



**Iniciativa
Spotlight**

*Para eliminar la violencia
contra las mujeres y las niñas*

Iniciativa Spotlight Honduras

Reporte narrativo anual de progreso

01 enero 2021 – 31 diciembre 2021

Iniciado por la Unión Europea y las Naciones Unidas



Título y número del programa

Título del programa: Iniciativa Spotlight
Documento de Programa País en Honduras

MPTF Número de Referencia de Oficina del Proyecto:¹ 00112284

Organizaciones receptoras

ONU Mujeres, PNUD, UNFPA, UNICEF

Costo del programa (US\$)

Presupuesto total aprobado por el Documento Nacional: \$ 10,285,714.00

Fondos de Spotlight fase I:²
\$ 7,200,000.00 USD

Contribuciones de las agencias:
\$1,353,089 USD

Fondos de Spotlight y contribuciones de las agencias, por agencia:

Nombre de RUNO	Spotlight Fase I (USD)	Contribuciones de las agencias de NU (USD)
PNUD	\$2,936,255	\$210,134
UNFPA	\$2,062,007	\$366,224
ONU MUJERES	\$3,662,070	\$186,00
UNICEF	\$1,625,381	\$590,732
TOTAL:	\$10,285,714	\$1,353,089

País, localidad(s), área prioritaria (s)/ resultados estratégicos

Municipios de Choloma, Intibucá, La Ceiba, San Pedro Sula y Tegucigalpa.

Socios clave

Contrapartes gubernamentales:

- Secretaría de Coordinación General de Gobierno; Ministerio Público; Corte Suprema de Justicia; Instituto Nacional de la Mujer (INAM); Programa Ciudad Mujer; Secretaría de Derechos Humanos, Justicia, Gobernación y Descentralización; Ministerio de Seguridad (Subsecretaría de Prevención); Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social (SEDIS), Instituto Nacional de Estadísticas (INE), Secretaría de Educación (SEDUC), Dirección de Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF); Secretaría de Finanzas; Comisionado Nacional de los Derechos Humanos (CONADEH); Asociación de Municipios de Honduras (AMHON); alcaldías municipales de las ciudades de Choloma, Intibucá, La Ceiba, San Pedro Sula y Tegucigalpa; Oficinas Municipales de la Mujer (OMMs);

- ONG/OSC: se han establecido alianzas con numerosas organizaciones de sociedad civil tanto nacionales, locales como internacionales, como ser Mujeres en las Artes, Centro de Derechos de Mujeres, Ayuda en Acción (ver listado completo en Anexo C)

- Otras: Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH); Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC); organizaciones del sector privado, organizaciones religiosas, medios de comunicación.

Fecha de inicio y fecha de finalización

Fecha de inicio:
01.01.2019

Fecha de finalización:
31.12.2022

Informe entregado por:

Alice Shackelford
Coordinadora Residente

¹ The Multi-Partner Trust Fund (MPTF) Office Project Reference Number is the same number as the one on the Notification message. It is also referred to as "Project ID" on the project's factsheet page the [MPTF Office GATEWAY](#).

² The Spotlight Contribution refers to the amount transferred to the Recipient UN Organizations, which is available on the [MPTF Office GATEWAY](#).

Índice de contenido

Lista de acrónimos	6
Resumen ejecutivo	8
Cambios de contexto y estado de la implementación	13
Progreso en la implementación por pilar	18
Gobernanza y Coordinación del Programa	19
Comité Directivo Nacional	19
Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil (GNRSC)	21
Coordinación interinstitucional, comités técnicos y otros mecanismos de gobernanza	22
Uso de herramientas interinstitucionales de reforma de la ONU	24
Alianzas programáticas	25
Gobierno	25
Sociedad civil	28
Delegación de la Unión Europea	29
Cooperación con otras agencias de la ONU	29
Otros socios y movilización de recursos	30
Alianzas multisectoriales a nivel municipal	32
Resultados	32
Capturando transformaciones más amplias a través de los pilares: resultados más allá de los pilares	32
Reportando la implementación del Monitoreo y Evaluación Participativo (PME)	37
Monitoreo participativo con organizaciones	37
Recolección participativa de datos con instituciones de gobierno y OSC	37
Recolección participativa de datos con métodos cualitativos con las comunidades ..	39
Capturando el cambio a nivel de pilar	39
Pilar 1: Marco legal y de políticas	39
Pilar 2: Instituciones	44
Pilar 3: Prevención y cambio de normas	46

Pilar 4: Servicios de calidad	55
Pilar 5: Datos	59
Pilar 6: Movimiento de mujeres	61
Titulares de derechos (“beneficiarios”).....	67
Desafíos y medidas de mitigación.....	67
Lecciones aprendidas y nuevas oportunidades	68
Lecciones aprendidas	68
Nuevas oportunidades	70
Prácticas buenas, innovadoras y prometedoras.....	71
Buenas prácticas.....	71
Buenas prácticas.....	75
Prácticas innovadoras	76
Comunicación y visibilidad	79
Mensajes	80
Eventos de alta visibilidad	81
Campañas de comunicación	87
Historias de interés humano	90
Testimonios	92
Fotografías.....	93
Videos	93
Próximos pasos de la Iniciativa Spotlight en Honduras	94
Pilar 1: Marcos normativos y políticas.....	94
Pilar 2: Fortalecimiento institucional.....	94
Pilar 3: Prevención de VCMNyF y cambio de normas.....	95
Pilar 4: Servicios integrales de calidad para la atención a la VCMNyF	95
Pilar 5: Fortalecimiento en la gestión de datos sobre VCMNyF.....	95
Pilar 6: Fortalecimiento de las organizaciones de sociedad civil, movimiento de mujeres y feministas	96
Comunicación y visibilidad	96
Gestión del conocimiento	97
Monitoreo, evaluación y sostenibilidad de las intervenciones	97

Anexos	98
Anexo A: Marco de resultados	98
Anexo B: Matriz de riesgo	115
Anexo C: Reporte de compromisos de OSC	118
Anexo D: Formato de reporte de prácticas buenas, innovadoras y prometedoras ...	122
Anexo F: Datos de comunicaciones	167

Lista de acrónimos

ACNUR	Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados
AMDC	Alcaldía Municipal del Distrito Central
AMHON	Asociación de Municipios de Honduras
APOMUH	Asociación Apoyo Mutuo Entre Mujeres Honduras
ASOPROCCAN	Asociación Productores de Cacao Cuenca Cangrejal
CEPROSAF	Centro de Promoción en Salud y Asistencia Familiar
CDAJ	Centros de Alcance Juvenil
CCIC	Cámara de Comercio e Industrias de Cortés
CDN	Comité Directivo Nacional
CICESCT	Comisión Interinstitucional contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas
CISIMVMyF	Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y los Femicidios.
COPECO	Comisión Permanente de Contingencias
CV	Cure Violence (Organización internacional que desarrolla programas para la reducción de violencia desde un enfoque de Salud Pública).
DIPDIV	Dirección de Protección de las Personas desplazadas internamente por la violencia
DUE	Delegación de la Unión Europea
EdG	Escuela de Género
EVCMyF	Eliminación de la Violencia Contra Mujeres y Niñas y Femicidios
FENAPAPEDISH	Federación Nacional de Madres, Padres y Familias de Personas con Discapacidad de Honduras
GNRSC	Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil
GP-SGCG	Gabinete Sectorial de Prevención, Seguridad y Defensa
GS-SGCG	Gabinete Social de la Secretaría General de Coordinación de Gobierno
INAM	Instituto Nacional de la Mujer
INE	Instituto Nacional de Estadísticas
ISH	Iniciativa Spotlight en Honduras
IUDPAS	Instituto Universitario en Democracia, Paz y Seguridad
LGTBI	Personas Lesbianas, Gay, Transexuales, Bisexuales e Intersexuales
MACCIH	Misión de Apoyo Contra la Corrupción y la Impunidad en Honduras
MADIGEP	Medidas de Apoyo al Desarrollo Institucional y a la Gestión Pública
MAIE	Módulo de Atención Integral Especializado
MP	Ministerio Público
MOMUCLAA	Movimiento de Mujeres de la Colonia López Arellano y Aledañas
MUA	Mujeres en las Artes
OACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
OBC	Organizaciones de Base Comunitaria
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible

OMC-VCMNyF	Observatorio de Medios de Comunicación sobre Violencia contra las Mujeres y Niñas y los Femicidios
OMM	Oficinas Municipales de la Mujer
OSC	Organizaciones de Sociedad Civil
PJ	Poder Judicial
PSG	Presupuestos sensibles a género
RIA	Evaluación Rápida e Integrada
RUNO	Agencias receptoras de Naciones Unidas (por sus siglas en inglés)
SEDIS	Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social
SEDUC	Secretaría de Educación
SEFIN	Secretaría de Finanzas
SGCG	Secretaría General de Coordinación de Gobierno
SIGADENAH	Sistema Integral de Garantía de Derechos de la Niñez y Adolescencia en Honduras
SNU	Sistema de las Naciones Unidas
SRECI	Secretaría de Relaciones Exteriores y de Cooperación Internacional
TIC	Tecnologías de la Información y Comunicaciones
ToT	<i>Training of Trainers</i> (formación de formadores)
UDIMUF	Unidad de Desarrollo Integral de la Mujer y la Familia
UE	Unión Europea
UNAH	Universidad Nacional Autónoma de Honduras
VAC	Encuesta de Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes
VBG	Violencia basada en género
VCMN	Violencia contra las mujeres y las niñas
VCMNyF	Violencia contra las Mujeres y las Niñas y Femicidios
VNU	Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas
MIG	Mesa Interagencial de Género
UIM	Unión Iberoamericana de Municipalistas

Resumen ejecutivo

La Iniciativa Spotlight en Honduras se ha propuesto lograr un abordaje integral y efectivo de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas y los Femicidios (VCMNyF), en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), procurando promover una visión integral que aborde las múltiples dimensiones del problema, las interacciones entre los distintos niveles y fomentando una relación y respuesta articuladas entre el estado, sociedad civil y otros actores clave. En este marco, durante el 2021 las acciones desarrolladas, en línea con la teoría de cambio del Programa³, se orientaron a fortalecer el análisis del conjunto de causas de las distintas formas de la violencia basada en género y los factores que la determinan y justifican incluyendo una perspectiva interseccional, como base para diseñar estrategias y herramientas que contribuyan a adoptar abordajes mayormente preventivos y predictivos, que promuevan la resiliencia y reduzcan vulnerabilidades. Asimismo, se realizaron acciones orientadas a fortalecer capacidades y la respuesta institucional de servicios existentes en el país para promover intervenciones efectivas, identificando mejores prácticas, generando evidencias e impulsando la innovación.

El 2021 fue un año de múltiples retos para Honduras. Por una parte, el país todavía se encontraba enfrentando la crisis provocada por la pandemia del COVID-19, profundizada por el impacto de las tormentas Eta e Iota a finales del 2020, que golpeó fuertemente la situación socioeconómica de la población. Por otro lado, la conflictividad política se fue incrementando a medida que se aproximaba el período electoral para elegir el nuevo gobierno, hecho que estuvo marcado por la polarización y el descontento social.

En este contexto, los casos de violencia contra las mujeres y las niñas se incrementaron de manera alarmante a partir de la pandemia. Por ello, durante los primeros meses del año 2021 los esfuerzos de la Iniciativa Spotlight se enfocaron en implementar las acciones que fueron ajustadas y diseñadas para responder a las emergencias y atender las necesidades básicas de las mujeres y las niñas afectadas, con un especial énfasis en la prevención y el fortalecimiento de la capacidad de respuesta de situaciones de violencia contra mujeres y niñas y los femicidios (VCMNyF). Lo anterior, asegurando que las acciones identificaran e incluyeran a las poblaciones más vulnerables en los municipios priorizados, con el fin de no dejar a nadie atrás. Una vez atendidos los compromisos de crisis humanitaria, el trabajo se concentró en la implementación de las acciones programáticas, consolidando los esfuerzos realizados en la fase I y trabajando estrechamente con los diversos actores involucrados y socios a nivel de gobierno central y local, organizaciones de sociedad civil y otras instituciones asociadas. Se obtuvieron resultados positivos, tanto para finalizar las actividades de la fase I del Programa que fueron pospuestas para atender las emergencias, como para dar inicio y sentar las bases para concretar las acciones contempladas para la fase II. Esto bajo el liderazgo de la coordinadora residente y el trabajo articulado entre las

³ Teoría de cambio: <https://bit.ly/3IY44dx>

agencias de la Iniciativa Spotlight, implementando mecanismos de trabajo conjunto y diseñando herramientas para lograr acciones estratégicas y coordinadas en el espíritu de la reforma del SNU.

Así, a pesar de las restricciones impuestas por la pandemia para la presencialidad en el desarrollo de las acciones en el terreno, incluyendo el trabajo de campo para la recopilación de información y la investigación, el Programa ha identificado con sus asociados la implementación, mecanismos y herramientas para adaptar las iniciativas y lograr los resultados propuestos. Esto ha incluido, por ejemplo, la creación de figuras de enlace del Programa en el terreno que coordinan y agilizan la implementación de las acciones, o el reajuste y adaptación de los métodos de investigación, pasando de lo presencial a lo virtual. Asimismo, se logró reforzar la visibilidad de la presencia de Spotlight en los municipios a través de misiones estratégicas, lideradas por la coordinadora residente y el embajador de la Unión Europea, que incluyeron visitas de campo y reuniones con los diferentes actores locales en cada municipio. Estas visitas se complementaron previamente con presentaciones virtuales con los diferentes actores para reportar el nivel de progreso y establecer diálogos sobre las siguientes intervenciones planificadas.

Uno de los logros por destacar durante el 2021 ha sido la **finalización del Estudio nacional de tolerancia social e institucional a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas y Adolescentes (VCMNA) en Honduras**, mediante el cual, desde una perspectiva de interseccionalidad, se han identificado las principales normas, actitudes y prácticas de violencia contra mujeres, niñas y adolescentes que están interiorizadas en los diferentes sectores de la población y que justifican, perpetúan y favorecen la ocurrencia de la VCMNA. Basado en los resultados del estudio, se inició el trabajo de **diseño de la estrategia de comunicación para el desarrollo (C4D)**, orientada a visibilizar y sensibilizar sobre la problemática y contribuir a promover cambios en actitudes y prácticas sociales e institucionales para el abordaje de la VCMNyF.

En este mismo ámbito, junto a la organización Ayuda en Acción Honduras, se generó una alianza para realizar el primer **diagnóstico cualitativo sobre VCMN indígenas y garífunas, cubriendo territorios de cuatro pueblos originarios en el país**. Este permitió llegar a más mujeres y niñas indígenas y garífunas para conocer, desde su cosmovisión, cómo se manifiesta la violencia y cómo se responde o no a ella. Los resultados del diagnóstico se han difundido para hacer conciencia sobre la situación de mujeres y niñas indígenas y garífunas a fin de que políticas, planes y proyectos incluyan cada vez más, las acciones intencionales dirigidas a esta población. Asimismo, de manera complementaria a estos procesos de cambio de normas, se **creó el Observatorio de Medios, mediante el cual se dio seguimiento a trece medios de comunicación**, analizando el tratamiento que estos dan a hechos noticiosos referentes a VCMNyF. Como resultado, se produjo un informe preliminar que evidencia las deficiencias en el abordaje de la noticia, el cual ha sido ampliamente divulgado. De manera simultánea y siempre en alianza con la academia, se puso en marcha el primer ciclo de jornadas de capacitación a periodistas y comunicadores.

Por otra parte, para contribuir a los esfuerzos iniciados y sostenidos por el movimiento de mujeres y feministas en el ámbito legislativo, se facilitó junto a la plataforma de sociedad civil que lidera

la propuesta de ley, la elaboración de un documento titulado “Armonización entre la iniciativa de Ley Integral contra las Violencias hacia las Mujeres y otras iniciativas legales sobre VCM y fortalecimiento del enfoque de interseccionalidad de la violencia en la LI-VCM” que fortalece las bases para el debate legislativo y de distintos sectores de la sociedad, para lograr una reforma legal incluyente que cumpla con el objetivo de no dejar a nadie atrás, para poner fin a la discriminación y la exclusión, y reducir las desigualdades y vulnerabilidades que dejan a las personas atrás y socavan el potencial de las personas y de la humanidad en su conjunto.

En materia de fortalecimiento de capacidades para el mejor abordaje de la VCMNyF, se realizaron varias **iniciativas de formación orientadas a audiencias diversas, incluyendo a funcionarias y funcionarios de instituciones nacionales y locales, comisiones interinstitucionales y de Organizaciones de Sociedad Civil (OSC)**. Entre estos, destaca la realización de un diplomado de Planificación de Agendas Locales para EVCMyF en los cinco municipios priorizados en coordinación con la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON) y la Unión Iberoamericana de Municipalistas (UIM). Este diplomado concluyó con la formulación de agendas estratégicas municipales para el abordaje de las VCMNyF, algunas de las cuales, por su excelente calidad, serán presentadas en la próxima reunión de la UIM que tendrá lugar en Barcelona en 2022. Adicionalmente, esta metodología ha sido apropiada por la AMHON para su réplica a futuro en otros municipios a nivel nacional.

Otra iniciativa orientada a fortalecer capacidades locales para el empoderamiento de mujeres sobrevivientes de violencia fue la **implementación de un pilotaje de fondos de emergencia municipales, para otorgar capital semilla y fomentar la autonomía económica de mujeres víctimas de violencia** en asocio con la Oficina Municipal de la Mujer (OMM) de Intibucá y la AMHON.

Un importante logro en este ámbito, orientado a promover la sostenibilidad de procesos formativos, ha sido la **creación de un espacio de educación continua para funcionarias y funcionarios públicos, mediante el establecimiento de la Escuela de Género (EdG) junto con el Instituto Nacional de la Mujer (INAM)**. El objetivo de la EdG, es continuar desarrollando acciones de formación continua para el sector público, generando y fortaleciendo capacidades para garantizar la protección de los derechos humanos de las mujeres y niñas y el mejor abordaje de la VCMNyF. Entre los temas asumidos en el marco de estas acciones formativas sostenibles, destacan un curso de reforzamiento sobre Presupuestación Sensible a Género (PSG) en alianza con FLACSO Argentina, y un curso sobre planificación estratégica con gestión por resultados y perspectiva de género.

Como estrategias de prevención de VCMNyF a nivel nacional y local, el Programa ha realizado un amplio abanico de acciones, incluyendo la **formulación de un conjunto de cajas de herramientas, metodologías comunitarias para la prevención y abordaje de la VCMNyF**. Se han involucrado también actores no tradicionales que han abierto nuevas oportunidades para la prevención de la VCMNyF en el ámbito laboral junto al sector privado y, por otra parte, también con las iglesias

en asocio con organizaciones basadas en la fe. Entre estos, **cabe mencionar el desarrollo e implementación de herramientas en alianza con instancias gubernamentales, para el abordaje de la violencia sexual y la educación integral de la sexualidad en el sector educativo y para prevenir la violencia sexual en el ámbito comunitario.** Esta última iniciativa se ha realizado en asocio con la Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social (SEDIS) en el marco de los programas de atención a poblaciones vulnerables. Además, se ha continuado trabajando en la implementación de diversas metodologías para la prevención y abordaje comunitario de la violencia, como la del programa “Curando la violencia” mediante la cual se ha provisto asistencia técnica para adaptar enfoques epidemiológicos para la reducción de la violencia y homicidios, incorporando el enfoque de violencia basada en género (VBG), homicidio infantil y feminicidios. Asimismo, a través de la metodología de CREATTE se ha trabajado con escuelas, para que la **población estudiantil y docentes realicen diferentes actividades artísticas orientadas al cambio de normas sociales a nivel comunitario para la prevención de VBG/VS y de movilización social, para fomentar la igualdad de género y las masculinidades saludables.**

En las iniciativas desarrolladas junto al sector privado, se han **implementado experiencias con empresas para el intercambio de conocimientos y de buenas prácticas, orientadas a promover sensibilización sobre el tema y el fomento de prácticas de cero tolerancia a la VBG en el entorno laboral.** El trabajo con las iglesias y organizaciones religiosas, en una sociedad como la hondureña, tiene una alta relevancia para lograr cambios sustantivos en las normas sociales. En ese sentido, en asocio con las iglesias y desde una perspectiva interdenominacional, **se promovieron diversos diálogos interreligiosos y se apoyó la recolección y sistematización de datos estadísticos sobre VCMNyF y la publicación de boletines con alta difusión en estos sectores.** Además, el proceso de diálogo fue sistematizado y posteriormente publicado, a través del proyecto “Las ecuménicas no juzgamos, apoyamos: contrarrestando fundamentalismos religiosos para una vida libre de violencia”.

Como parte de las acciones **para el mejoramiento de los servicios de atención a las sobrevivientes de violencia, se realizó la construcción participativa y la actualización de las rutas de atención integral para mujeres y niñas para cada uno de los municipios de intervención.** Esto con el fin de buscar las condiciones para que mujeres y niñas víctimas de violencia puedan acceder a servicios de calidad desde los sectores salud, protección social, justicia y seguridad. Para ello, se han llevado a cabo talleres para fortalecer la coordinación interinstitucional para la atención integral de la VBG, y actividades de fortalecimiento de las capacidades de funcionarias y funcionarios de instituciones de gobierno a nivel nacional y local y con organizaciones de sociedad civil, responsables de atender casos de VBG. Asimismo, se brindó atención psicosocial a mujeres y niñas en los municipios, a través del apoyo al trabajo de los gobiernos municipales y del trabajo de ONG. En materia de reparación, se desarrolló un proceso de validación con los actores clave de la propuesta **de un programa de reparación integral para víctimas de VBG y de familiares de víctimas de femicidios, el cual representa la primera iniciativa en el país en esa materia.**

De igual forma, se elaboró un **mapeo de iniciativas de empoderamiento económico de mujeres y niñas sobrevivientes de violencia**.

Para hacer más eficiente el proceso de medición de datos de VCMN de forma agregada, se desarrolló por primera vez en el país, un **Índice de violencia contra mujeres y niñas que permite monitorear a nivel nacional la evolución de la problemática desde una perspectiva multidimensional**, con el fin que sea un insumo para la toma de decisiones y el desarrollo de políticas públicas integrales. También, a sabiendas de las debilidades existentes en la gestión de datos, **se han identificado acciones para mejorar la calidad de datos registrados de VCMNyF en instituciones de nivel local**, fortaleciendo capacidades de funcionarias y funcionarios a nivel nacional y local y de organizaciones de sociedad civil en las etapas de la gestión de información con enfoque de género.

El fortalecimiento de las OSC, del movimiento de mujeres y feministas que trabajan para abordar la VCMNyF, ha sido una pieza fundamental del trabajo de la Iniciativa Spotlight en Honduras. A través de ello, se ha podido llegar a una amplia diversidad de sectores de la población, implementando mecanismos que han permitido trabajar con organizaciones para las cuales, dadas sus características, el financiamiento ha sido limitado. De esta forma, se han **apoyado iniciativas de manera conjunta con treinta y un (31) organizaciones de sociedad civil, de las cuales diecisiete (17) son Organizaciones de Base Comunitaria (OBC) y organizaciones de reciente creación de mujeres y feministas; al menos diez (10) de estas instancias, se enfocan específicamente en la violencia interseccional**; implementando proyectos enfocados al abordaje preventivo y de respuesta a la VCMNyF, desarrollando trabajo de incidencia y abogacía, de fortalecimiento del trabajo en red y creación de alianzas estratégicas y, para la elaboración de investigaciones y generación de datos, trabajando de forma coordinada y en algunos casos, mediante el establecimiento de consorcios. En este marco, se impulsaron **cinco proyectos sobre formas pedagógicas innovadoras, para el abordaje efectivo de la VCMNyF a través de la cultura, el arte y las TIC**. El resultado fue el desarrollo de una gama de productos comunicacionales utilizando metodologías de teatro, revistas, cuentos, *podcasts*, cine minutos, *spots*, documentales y muestras de arte, además de desarrollar guías y manuales para su replicación.

En términos de la gobernanza de la Iniciativa y con base a las lecciones aprendidas y el seguimiento a las recomendaciones emanadas de la Evaluación de Medio Término (MTA por sus siglas en inglés)⁴, **se revisaron los términos de referencia del Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil (GNRSC), la reestructuración de cargos dentro del mismo, así como las acciones de trabajo conjunto para definir el plan de trabajo a realizar durante la fase II y fortalecer una colaboración más estrecha**. Asimismo, a pesar de las limitaciones que implicó el contexto de emergencias y electoral, durante el 2021 se realizaron **cuatro reuniones con el Comité Directivo Nacional**, logrando sostener una comunicación más fluida entre sus diversos integrantes, el establecimiento de las prioridades de trabajo y la aprobación de los planes y presupuestos.

4 Enlace del informe final de la Evaluación de Medio Término (MTA) de Iniciativa Spotlight en Honduras, 2021: <https://bit.ly/3IOMtBY>

Ante el cierre de la implementación de la fase I de la Iniciativa y con la finalidad de socializar con los diferentes actores nacionales, se llevó a cabo en coordinación con la Unión Europea, las agencias implementadoras, instancias de gobierno y OSC, **un Foro de Alto Nivel en el que se hizo un recuento de los principales resultados y logros obtenidos por la Iniciativa Spotlight**, así como un análisis con diferentes actores sobre la problemática de la VCMNyF, estableciendo acuerdos para continuar trabajando de manera conjunta para avanzar hacia su eliminación.

Cambios de contexto y estado de la implementación

Emergencias por el COVID-19 y por las tormentas ETA e IOTA

El 2021 inició con la suma de los efectos ocasionados por la pandemia del COVID-19 y el impacto reciente ocasionado por las tormentas tropicales ETA e IOTA, que sacudieron principalmente la zona norte de Honduras en noviembre de 2020, causando múltiples estragos en estos territorios donde están presentes tres de los cinco municipios priorizados por la Iniciativa Spotlight: La Ceiba, Choloma y San Pedro Sula. Asimismo, causó daños en los otros dos municipios ubicados en la zona del Distrito Central y en Intibucá, afectando a miles de familias, quienes perdieron sus viviendas, sus enseres personales y medios de vida, teniendo que recurrir a albergues temporales, donde incluso algunas de las personas que son parte del personal de las OSC, resultaron damnificadas.

Ante ese panorama, durante los primeros meses del año fue necesario, desarrollar una atención centrada en atender las necesidades básicas de la población afectada. Fue evidente en este período la solidaridad y unión de las personas en medio de la tragedia para salir adelante. Asimismo, las mujeres demostraron su fortaleza al ponerse al frente de la respuesta de COVID-19, desempeñando un papel fundamental en el cuidado de la infancia, las personas adultas mayores y las personas enfermas y con discapacidades, proveyendo servicios de atención domiciliaria, cosiendo mascarillas para prevenir los contagios, yendo a trabajar como trabajadoras de la salud y educando a sus hijos e hijas; al mismo tiempo que se procuraban generar ingresos para alimentar a sus familias⁵.

La suma de las crisis producto de la pandemia por el COVID-19 y del impacto de las tormentas tropicales pusieron en mayor evidencia las brechas preexistentes, contribuyendo además a la profundización de las condiciones de desigualdad que viven los grupos poblacionales en condiciones de vulnerabilidad. Esto genera un clima de mayor incertidumbre, especialmente para las mujeres, niñas, niños y adolescentes. Lo anterior, ha impactado en la calidad de vida de estas poblaciones, mermando sus oportunidades de desarrollo y de acceso a medios para una vida digna; así como al acceso a servicios esenciales de salud, el respeto y la protección de sus derechos humanos o a la educación de calidad, lo cual ha incidido en un incremento de

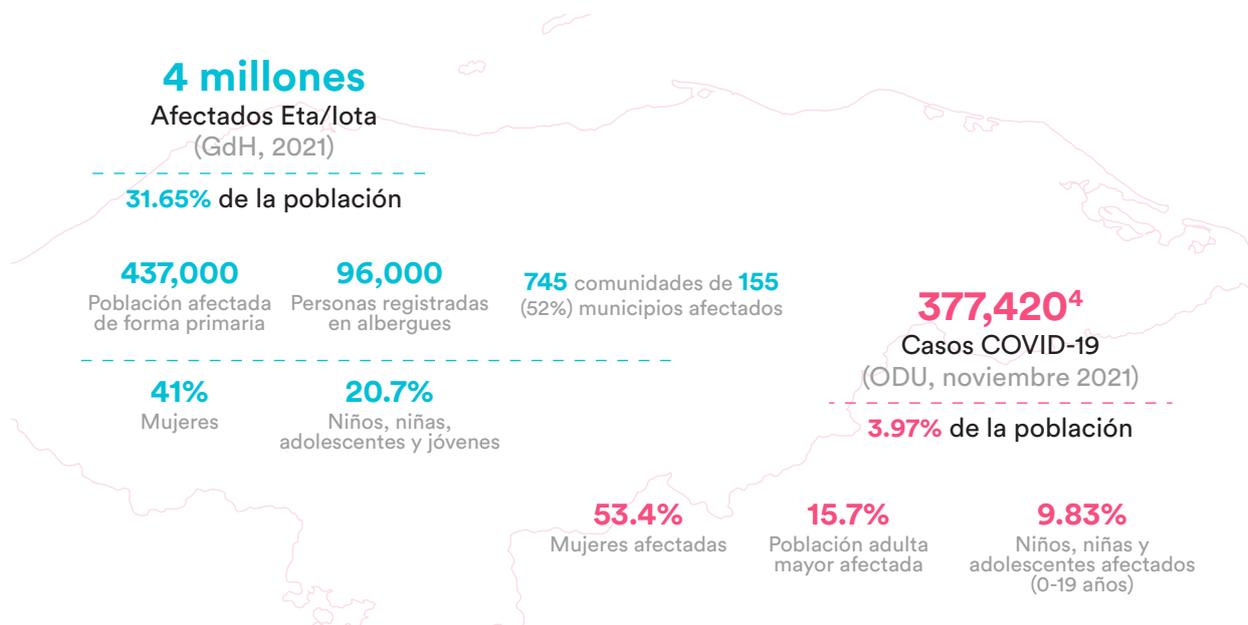
⁵ CARE y ONU Mujeres. [Análisis Rápido de Género – ARG. Honduras, 2021. Desafíos para las mujeres y niñas ante una sostenida crisis sanitaria y ambiental](#), 2021

la migración y los desplazamientos forzados, y a un aumento de las enfermedades mentales, especialmente ansiedad y depresión.

La pandemia del COVID alrededor del mundo ha supuesto un enorme reto para todos los países y Honduras no ha sido la excepción. Sumando a la fecha, 247,728 personas infectadas y, de acuerdo con datos oficiales, 83,164 personas recuperadas (33.5% del total) y 6,631 fallecimientos por esta causa (2.6%), con una concentración mayor en los departamentos de mayor densidad poblacional como Francisco Morazán (28.5%), Cortés (24.5%) y El Paraíso (5.2%). De esta población, la mayoría, es decir 126,199 mujeres (52%) son las más afectadas, siendo las edades de más incidencia entre 20 a 39 años⁶.

En 2021, la COVID-19 siguió planteando enormes dificultades para las mujeres y las niñas, así como para las organizaciones de derechos de las mujeres. De acuerdo con el informe de ONU Mujeres en 2021, el 45% de las mujeres declara que desde que comenzó la pandemia, ellas o una conocida habían experimentado alguna forma de violencia contra la mujer (ONU Mujeres, 2021)⁷. Por otra parte, el Análisis Rápido de Género (ARG) de Care y ONU Mujeres, señala que “en Honduras, los efectos de las multicrisis resultan en un incremento en la pobreza multidimensional, en las manifestaciones de violencia basada en género, las dificultades de acceder a servicios esenciales y la protección de derechos fundamentales, incluyendo los derechos de las mujeres y las niñas”⁸.

Figura 1 - Honduras, población afectada por COVID-19, Eta e Iota



Fuente: CARE y ONU Mujeres. Análisis Rápido de Género – ARG. Honduras, 2021.

6 CARE y ONU Mujeres. Análisis Rápido de Género – ARG. Honduras, 2021. Desafíos para las mujeres y niñas ante una sostenida crisis sanitaria y ambiental, 2021

7 Observatorio Demográfico UNAH. 13 de junio 2021.

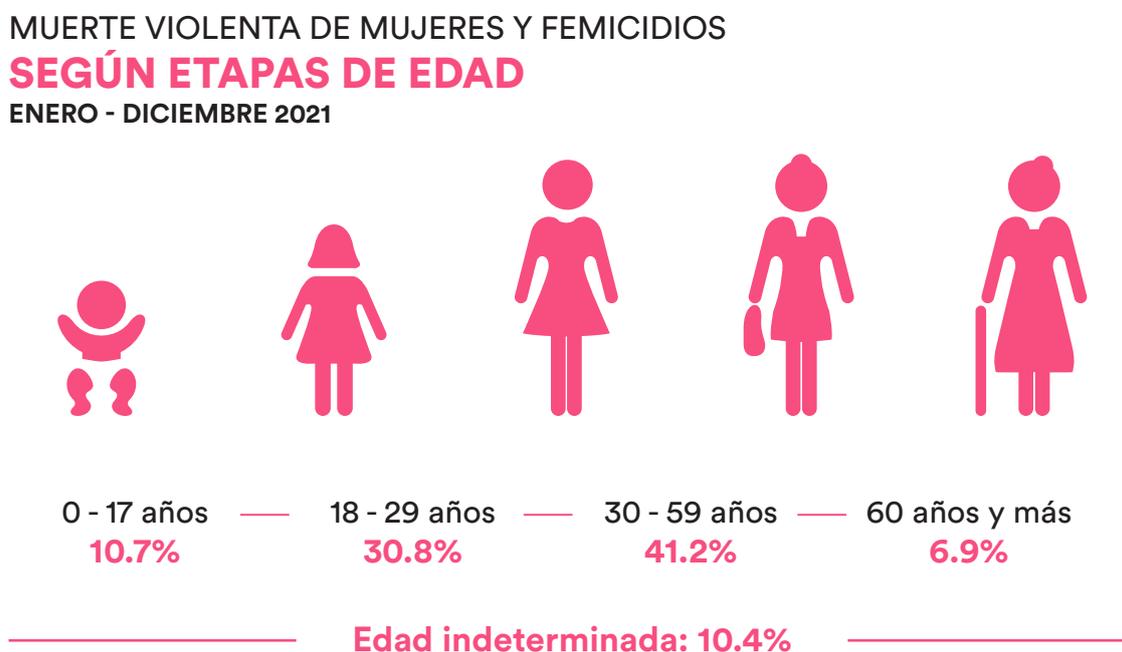
8 ONU Mujeres. Measuring the shadow pandemic: violence against women during COVID-19, 2021

“La otra pandemia”

La Violencia Contra Mujeres y Niñas (VCMN) ha sido denominada como “la otra pandemia” que se ha enfrentado de manera paralela al COVID-19. Dado que esta se incrementó significativamente alrededor del mundo debido a las condiciones de confinamiento, aislamiento social y precarización de los servicios esenciales de atención. El portal de Naciones Unidas informó en el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer que, desde el inicio de la pandemia, una de cada dos mujeres ha experimentado algún tipo de violencia, mientras que el 25% de las entrevistadas se siente menos segura dentro del hogar y un 21% comunicó habrían sufrido daños físicos dentro del hogar⁹.

En el 2020, el número nacional de llamadas de emergencia 911 reportó 103,063 denuncias por violencia doméstica e intrafamiliar, con un promedio de 282 denuncias diarias, presentando un incremento considerable del 9% respecto al año 2019. La mayoría de las afectadas fueron mujeres entre las edades de 20 a 34 años (64%). Sin embargo, es importante mencionar que las niñas entre 10 a 19 años suman 1,849 casos (10.2%), lo que denota que este tipo de violencia empieza a edad temprana para las mujeres (en este caso, niñas) ya que 1 de cada 10 sobrevivientes se encuentra en este rango de edad.

Figura 2 - Muertes violentas de mujeres y femicidios 2021, según grupos de edad



Fuente: Observatorio Nacional de la Violencia. Infográfico de Muertes Violentas y Femicidios, 2021.

⁹ Portal de Noticias de las Naciones Unidas: <https://bit.ly/3gRr2Yg>

Datos del año 2021 demuestran que esta problemática para el país sigue estando vigente: un promedio de 27 mujeres fue asesinadas cada mes, sumando un total de 318 que perdieron la vida de manera violenta¹⁰. El balance apunta a que, en 2021, cada 27 horas con 33 minutos murió una mujer de manera homicida en Honduras (IUDPAS, 2021)¹¹. Asimismo, el sistema de llamadas de emergencia del 911 superó las 100,000 llamadas por violencia doméstica (57%) e intrafamiliar (43%), reportándose al menos siete delitos sexuales por día (Infosegura, 2021)¹².

La otra pandemia ha arrojado luz sobre el doble o triple impacto que ha tenido y tiene la crisis sanitaria en los grupos históricamente marginados, como las mujeres y niñas, incluidas los grupos diversos como la población LGTBI+, en el aumento e intensificación de la violencia basada en género¹³. El incremento de casos ha puesto de manifiesto los puntos débiles de las rutas de atención, afectando más a mujeres viviendo en áreas rurales y en situación de pobreza¹⁴, provocando barreras adicionales para las víctimas/sobrevivientes en acceder a servicios esenciales que pueden salvar sus vidas.

El impacto económico de la pandemia, la pérdida de medios de vida, ingresos o de trabajo, afecta de manera desproporcionada a las mujeres en el sector informal y puede generar barreras adicionales para alejarse del perpetrador y denunciarlo, debido al incremento en la dependencia y/o la extorsión económica. También es importante poner énfasis en las lideresas y defensoras de derechos humanos, que tienden a sufrir más amenazas, mayor criminalización y mayor riesgo de femicidios¹⁵, así como en las mujeres en situaciones de mayor vulnerabilidad a múltiples formas de discriminación, las cuales pueden enfrentar riesgos aún más elevados u obstáculos adicionales para acceder a servicios esenciales e incluso huir en situaciones de violencia, como por ejemplo mujeres mayores, con discapacidades, con orientación sexual diversa, que viven con VIH, migrantes, desplazadas y refugiadas, víctimas de conflicto armado, indígenas, afrodescendientes y rurales o que viven en asentamientos informales¹⁶.

Contexto político y electoral

Previo a la jornada electoral de noviembre del 2021 se observaron niveles preocupantes de violencia y polarización política, manifestados tanto en crímenes contra la vida e integridad como en discursos de odio. Según la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (OACNUDH)¹⁷, desde la convocatoria de las elecciones primarias en septiembre de 2020 hasta el 18 de noviembre de 2021, se habían registrado 63 hechos de violencia política, entre ellos 29 muertes violentas, 14 atentados, 12 amenazas, 7 agresiones y 1 secuestro. La violencia

10 IUDPAS – UNAH. [Informe Infográfico N.º 10 Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios](#). Enero a diciembre 2021 (datos preliminares).

11 Ídem

12 PNUD e Infosegura. [Honduras. Violencia contra las mujeres a lo largo del ciclo de vida](#), 2020.

13 Oxfam. [La pandemia ignorada. La doble crisis de la violencia de género y la COVID-19](#), 2021, p.3

14 CARE y ONU Mujeres. [Análisis Rápido de Género – ARG. Honduras, 2021. Desafíos para las mujeres y niñas ante una sostenida crisis sanitaria y ambiental](#), 2021.

15 IM Defensoras. [Pronunciamento: COVID-19: Ante la crisis, urge frenar el autoritarismo y defender la vida, el cuidado, los derechos y la dignidad humana](#). Marzo 20, 2020.

16 ONU Mujeres. [Prevención de la violencia contra las mujeres frente a COVID-19 en América Latina y el Caribe](#), abril 2020

17 ACNUDH. [Infográfico sobre casos de violencia política](#), 2021.

también se manifestó a través de discursos de odio provenientes de diferentes sectores —incluidas autoridades nacionales— dirigidos principalmente contra las mujeres y sus derechos sexuales y reproductivos, la comunidad LGBTI+ y los contrincantes políticos, en este último caso debido a sus ideologías y haciendo uso de acusaciones infundadas. Estos discursos estuvieron en muchas ocasiones basados en información falsa que posteriormente fue amplificada a través de redes sociales y por televisión abierta con fines políticos, lo que causó mucho malestar e incrementó la polarización entre gobierno y sociedad civil¹⁸.

El proceso electoral, aunque afortunadamente fue desarrollado de manera pacífica y sin mayores incidencias, sí generó —especialmente en las OSC— un periodo de tensión y ralentización de actividades, debido al contexto señalado anteriormente. Cabe destacar que, por primera vez en la historia hondureña¹⁹, una mujer, Iris Xiomara Castro Sarmiento, logró por medio de elecciones democráticas realizadas en noviembre del 2021²⁰, acceder a la Presidencia de Honduras. En su discurso —tanto de campaña como de declaratoria como ganadora de las elecciones— también por vez primera la más alta autoridad del país se comprometió a luchar decididamente contra la VCMNyF en Honduras. Por ello, se espera que con esta muestra de voluntad política se pueda lograr una incidencia más amplia y diversa desde el movimiento de mujeres y feministas hacia el Estado, teniendo planteado retomar muchos temas que en los últimos meses habían quedado rezagados, producto de la polarización política y social, especialmente aquellos vinculados a temas legislativos²¹. Es de hacer notar que en esta oportunidad algunas representantes del movimiento de mujeres y feministas participaron como candidatas a cargos de elección popular y han pasado a formar parte del nuevo gobierno. Todo lo anterior, sumado al contexto COVID-19 y al impacto de las tormentas Eta y Iota en el país, ha tenido repercusiones en la implementación del Programa conforme a lo esperado. No obstante, a pesar de las adversidades, durante el 2021 se logró avances sustantivos en la consecución de los resultados previstos en la mayoría de los pilares, generando numerosos y destacados logros que se detallan en la siguiente sección de progresos por pilar.

Para el 2022 se prevé que puedan presentarse algunas situaciones que ralentizarían el avance previsto, sobre todo, considerando que se tendrá la instalación de un nuevo gobierno con un fuerte giro político con respecto al anterior, y que, además, este requerirá de tiempo para reestructurar su gobernanza y para el nombramiento de nuevo personal (y la consecuente necesidad de tiempo para su curva de aprendizaje) tanto a nivel central como local. Asimismo, se hará necesario nombrar un nuevo comité directivo nacional para el Programa, lo cual dependerá de los nombramientos de las nuevas autoridades.

Desde la coordinación del Programa se ha previsto desarrollar junto con la Unión Europea y el Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil, presentaciones a las nuevas autoridades y a personal clave sobre el trabajo de la Iniciativa Spotlight que permitirán ir generando a la vez,

18 OEA. Informe Preliminar de la Misión de Observación Electoral de la OEA en Honduras, 30 noviembre, 2021.

19 Proceso digital. Honduras, rúbrica la historia con la primera mujer presidenta. 2021: <https://bit.ly/3sODHkh>

20 CNE. Declaratoria de Elecciones Generales 2021. 21 de diciembre, 2021.

21 Partido LIBRE. Política feminista de igualdad de oportunidades y equidad del Partido LIBRE, 2021,

el conocimiento y la apropiación de sus objetivos y avances, así como la identificación de las prioridades del nuevo gobierno para realizar los ajustes pertinentes y de las oportunidades para la sostenibilidad de los resultados.

Progreso en la implementación por pilar

Como se ha mencionado previamente, la implementación del programa ha avanzado a pesar de los retos persistentes, pero es importante resaltar que las condiciones y oportunidades para la ejecución de actividades no han sido necesariamente iguales para todos los resultados. Así, al presentar el progreso en la implementación por pilar, se hace evidente que las iniciativas del pilar 3, orientado a las acciones de prevención y cambio de normas, han sido las que más han logrado avances, sobre todo en el nivel local. En tanto que las iniciativas del pilar 5 para la generación de datos, son las que han encontrado menos puntos de entrada, aunque si han logrado producir valiosos aportes. Esto tiene su origen en la dispersión de la información, y en el acceso restringido a datos de fuentes oficiales. Con la nueva administración de gobierno, se espera coordinar acciones importantes para avanzar de manera más expedita, ya que ha habido manifestaciones de compromiso y apertura para el abordaje de la VCMNyF.

Iniciativa Spotlight Pilares	Progreso en la implementación al 31 de diciembre de 2021*
Pilar 1: Marco legal y de políticas	68%
Pilar 2: Fortalecimiento institucional	67%
Pilar 3: Prevención y cambio de normas	76%
Pilar 4: Servicios de calidad	64%
Pilar 5: Datos	23%
Pilar 6: Movimiento de mujeres	64%
TOTAL	64%

Estos valores sólo incluyen los gastos asociados a los pilares excluyendo los gastos del Project Management Cost (PMC) y los costos indirectos (7%).

Gobernanza y Coordinación del Programa

La estructura de Gobernanza y Coordinación del Programa fue estructurada desde sus inicios y se ha mantenido vigente a la fecha de preparación del informe. Estas estructuras de gobernanza y coordinación son fundamentales para las operaciones y la entrega efectiva de la Iniciativa Spotlight en Honduras. Así, sus principales instancias son las siguientes:

Comité Directivo Nacional

El Comité Directivo Nacional (CDN) representa la instancia decisoria de mayor nivel, creada para contribuir a una implementación coordinada y eficaz del Programa, siendo su valor agregado el establecimiento de una mayor articulación entre las diversas instancias de gobierno vinculadas al abordaje contra la violencia hacia las mujeres y niñas y los femicidios. A su vez, constituye un puente para facilitar el diálogo entre el gobierno y la sociedad civil en torno a esta temática. En el caso de Honduras, el CDN ha sostenido cinco reuniones, comprendidas entre el período de abril de 2019 a julio del 2021. Debido al complejo proceso electoral de noviembre de 2021, se encontró el reto de consensuar agendas para poder llevar a cabo nuevas reuniones, por lo que no se pudo continuar con estas durante el segundo semestre de 2021

El CDN cuenta con la participación de las siguientes instituciones:

- Gobierno de Honduras: Secretaría de Coordinación General de Gobierno (SGCG); gabinete social de la SGCG; gabinete de Prevención, Seguridad y Defensa de la SGCG; Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional (SRECI), Secretaría de Derechos Humanos (SDDHH), Instituto Nacional de la Mujer (INAM) y la Dirección de la Niñez, Adolescencia y la Familia (DINAF).
- Coordinador/a residente del Sistema de las Naciones Unidas.
- Representante de la Unión Europea.
- Coordinadora general de la Iniciativa Spotlight.
- Tres representantes de la sociedad civil: Jessica Sánchez de Grupo Sociedad Civil, Xiomara Bú del Foro Nacional de SIDA y Suyapa Martínez del Centro de Estudios de la Mujer Honduras; quienes han sido elegidas por las mismas organizaciones y que cuentan con probada experiencia en el combate de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes. De acuerdo con los TdR establecidos, las representantes de las OSC deberán ser por lo menos el 20% de quienes integran el CDN.

En caso de estimarlo conveniente, el CDN puede invitar a otras partes interesadas a participar en las funciones de planificación, deliberación y supervisión del comité. Esto incluye representantes

de otras instituciones estatales, así como instituciones académicas de investigación, comunidades locales y/o el sector privado. El Comité Directivo Nacional ha sido copresidido por el o la coordinadora residente del Sistema de las Naciones Unidas en Honduras (en representación de ambas instituciones que impulsan la iniciativa, el SNU y la UE), y la o el ministro de la Secretaría de Coordinación General de Gobierno o su delegado/a.

La misión principal del CDN es asegurar el alineamiento del Programa con las prioridades nacionales establecidas en el documento “Visión de País 2010-2038”, la Agenda Nacional ODS y los diferentes programas²² implementados por el gobierno de Honduras, ya sea de forma independiente o con la ayuda de otros socios. Su principal tarea es guiar y supervisar la implementación del país, mediante una serie de roles y responsabilidades.

El CDN tiene previsto mantenerse operativo durante todo el período de implementación del programa y debe reunirse, como mínimo, una vez al año de manera ordinaria, pudiendo convocar reuniones *ad hoc* cuando sea pertinente. Durante el 2021, se llevaron a cabo tres reuniones en seguimiento a las dos primeras celebradas en 2019 y 2020: la tercera reunión del Comité Directivo Nacional, celebrada en dos partes (la primera el 26 de febrero, y la segunda el 22 de marzo de 2021); la cuarta reunión del Comité Directivo Nacional fue celebrada el 8 de abril de 2021, y la quinta reunión del Comité Directivo Nacional, llevada a cabo el 27 de julio del 2021. En estas reuniones, se tomaron decisiones relevantes para su mejor funcionamiento, entre ellas²³:

- Formar una fuerza de tarea y definir una hoja de ruta que contribuya a la incidencia de las iniciativas de ley en torno al abordaje de la VCMNyF, liderado desde el Poder Ejecutivo, respaldado por las OSC y la Cooperación Internacional, sabiendo que esto tiene un alcance limitado debido a que la aprobación de leyes es pertinencia del Congreso Nacional, pero se puede lograr en conjunto.
- Aprobar el presupuesto y plan operativo anual, con el entendido de que se enviará la versión ampliada del mismo y la ruta crítica para su cumplimiento en los próximos meses hasta el final de la fase I.
- Solicitud de acompañamiento para elevar a un alto nivel de compromiso al Ministerio Público y a la Corte Suprema de Justicia, el compromiso de reabrir la Unidad de Muertes Violentas de Mujeres en el municipio de La Ceiba, dada la alta mora vigente en las investigaciones de muertes de mujeres. En el 2011 fue cerrada repentinamente sin justificación por parte el Ministerio Público, funcionaba como una unidad básica integrada por un fiscal y dos investigadores, con el equipo para realizar sus funciones, unidad adjunta a la Fiscalía de la

22 Entre estos roles y responsabilidades destacan: 1. Apoyar una implementación participativa del programa a nivel nacional asegurando su alineamiento con las prioridades nacionales y los marcos de programación estratégica de las Naciones Unidas y de la Unión Europea; 2. aprobar los planes de trabajo anuales del programa y revisar sus resultados indicando, en su caso, los ajustes necesarios para una implementación exitosa; 3. asegurar una comunicación y coordinación adecuada de la Iniciativa Spotlight a nivel nacional; 4. revisar y aprobar los informes narrativos anuales del programa presentados por las organizaciones receptoras de las Naciones Unidas; 5. revisar las estrategias de gestión de riesgos y garantizar que el programa gestione y mitigue los riesgos de forma proactiva; y 6. gestionar las relaciones con las partes interesadas a nivel de país

23 Ver todos los compromisos en las ayudas memoria aquí: <https://bit.ly/3ibD7Z9>

Mujer. Como respuesta del Estado ante la situación de incremento de la violencia contra las mujeres, en 2016 se creó la Unidad de Investigación de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios, adscrita a la Agencia Técnica de Investigación Criminal (ATIC), del Ministerio Público. Al mismo tiempo se creó la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a Muertes Violentas y Femicidios, que comenzó a funcionar en 2018, integrada por instituciones de gobierno y representantes de organizaciones de mujeres. A pesar del decreto de creación de las unidades, en funcionamiento solo se encuentran las unidades instaladas en la ciudad de San Pedro Sula y Tegucigalpa.

Al aproximarse las elecciones para el nuevo gobierno y dado el contexto de polarización, no pudo llevarse a cabo otra nueva reunión en el 2021. Para el 2022, dado que ya estará instalado el nuevo gobierno, el reto será conformar un nuevo CDN con las nuevas autoridades.

Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil (GNRSC)

Este es el mecanismo diseñado para incorporar la participación y experiencia de las Organizaciones de Sociedad Civil (OSC) en la Iniciativa Spotlight a través de una asesoría al Programa País y apoyar a defensores y socios en el logro de sus objetivos. Entre sus funciones se encuentran las siguientes:

- Brindar asesoría en temas de actualidad a nivel nacional y local relacionados con el feminicidio y la violencia contra la mujer, y las estrategias y acciones de la Iniciativa Spotlight.
- Servir como un espacio de diálogo y aprendizaje entre la Iniciativa Spotlight y las organizaciones de derechos de las mujeres.
- Monitorear y, por lo tanto, proporcionar información relevante sobre la implementación del programa, el análisis y las lecciones aprendidas que podrían alimentar las iniciativas actuales o futuras del programa.
- Proporcionar asesoramiento sobre las prioridades de financiación a nivel nacional y local y las intervenciones y recomendaciones en curso para aumentar los logros y abordar los desafíos.
- Servir como un espacio interactivo y un foro abierto para el diálogo y el aprendizaje entre la Iniciativa Spotlight y las organizaciones de derechos de las mujeres que trabajan para eliminar la VCMN en desarrollos, tendencias y riesgos a nivel regional, subregional, nacional y local relacionados con la erradicación de la VCMN.

Las personas integrantes del GNRSC incluyen a dieciséis propietarias y cuatro suplentes, considerando que el 50% procedan de organizaciones de mujeres, representantes de pueblos indígenas y afrohondureños, sector niñez, discapacidad, LGBTI+, personas viviendo con

VIH/sida, afrodescendientes y juventud. Además, las personas integrantes poseen una capacidad comprobada de conocimientos sobre la temática, capacidad de incidencia y experiencia coordinando actividades con instituciones gubernamentales y otras organizaciones de la sociedad civil.

Durante el 2021, se sostuvieron seis reuniones con el GNRSC. La Coordinación Nacional del GNRSC sostuvo varias reuniones para elegir una nueva conformación de su comité de representantes, formalizando la salida de una persona y pasando algunas titulares a posición de suplentes. Asimismo, se realizaron acciones para fortalecer la coordinación y articulación del GNRSC para encaminar su plan de trabajo y presupuesto y establecer su Secretaría Técnica. También se promovieron actividades de intercambio de conocimientos con el GNRSC tanto a nivel regional como a nivel de presentación de resultados de investigaciones importantes, como ser el *Estudio de tolerancia a la violencia contra mujeres y niñas*.

Antes de finalizar el año, el 14 de diciembre de 2021, se realizó una asamblea presencial que contó con cuórum y participación virtual de integrantes del comité de representantes, donde se acordó seleccionar al Grupo Sociedad Civil (GSC) como la organización con quien se establecerá un acuerdo de cooperación para implementar la Secretaría Técnica, que estará a cargo del diseño y seguimiento del plan de trabajo y el presupuesto para cumplir su misión y definir estrategias que a futuro puedan dar continuidad al relevante papel que han desempeñado como órgano representativo de la sociedad civil, el movimiento de mujeres y feministas en Honduras para el abordaje de la VCMNyF.

Coordinación interinstitucional, comités técnicos y otros mecanismos de gobernanza

La **Mesa de Igualdad de Género (MIG)** de la Cooperación Internacional en Honduras, es una instancia muy activa. Se reúne mensualmente para intercambiar información sobre iniciativas de cooperación, aprendizajes, facilitación de coordinación con redes, organizaciones de sociedad civil e instituciones del país, así como para proponer pronunciamientos de la cooperación internacional sobre temas específicos de género. Spotlight es parte integrante de la MIG, logrando posicionar y coordinar temas de interés común para el abordaje de la violencia contra mujeres y niñas. En 2021, Spotlight coordinó junto con la MIG, la Campaña de 16 de activismo contra la violencia hacia las mujeres, con quien se acordó tanto el diseño de la campaña como su financiamiento e implementación.

En el **Grupo Interagencial de Género (GIG)** del Sistema de Naciones Unidas, la Iniciativa Spotlight participa como asesora y colaboradora en temas de VCMNyF. En el 2021, se hicieron aportes técnicos al nuevo marco de cooperación de país del Sistema ONU que cuenta ahora con un resultado específico para la violencia contra mujeres y niñas y también se ha transversalizada en sus demás resultados.

El **sub-clúster de Violencia Basada en Género** liderado por el UNFPA bajo el clúster de protección para emergencias, se reactivó por la pandemia del COVID-19 en abril 2020, y en el último trimestre de ese mismo año, se enfocó en dar respuesta a la emergencia humanitaria por las tormentas Eta y Iota. El sub-clúster, cuenta con un plan de acción que se actualiza regularmente y sostiene reuniones quincenales. Esta plataforma aglutina treinta y siete (37) instancias multisectoriales: once son instituciones de gobierno, siete organizaciones de sociedad civil y diecinueve de la cooperación internacional. Esto ha constituido una oportunidad para el intercambio de información con la Iniciativa Spotlight, al realizar un trabajo coordinado y avanzar en acuerdos para una respuesta integral, logrando identificar necesidades comunes que han sido incorporadas en el *Flash Appeal* del Sistema Humanitario.

Spotlight, a través de las agencias implementadoras, contribuye con las acciones que se realizan en el sub-clúster de VBG, con acciones concretas como talleres de formación a servidores de salud y de justicia, sobre aspectos clave para la atención coordinada en emergencia, acorde con estándares internacionales, el diseño y desarrollo de actividades comunicacionales para prevenir la violencia basada en género, siendo uno de sus principales logros, consensuar y diseñar un sello de campaña denominado “La otra pandemia” que se utiliza para visibilizar la violencia contra las mujeres y niñas. Las rutas integrales de atención a mujeres y niñas en situación de violencia en los municipios de intervención de Spotlight es otro trabajo importante realizado en coordinación con el sub-clúster de VBG.

La coordinación realizada con la MIG, el GIG y el sub-clúster de VBG ha permitido evitar duplicaciones, unificar mensajes y así potenciarlos, y asignar recursos de manera eficaz. La experiencia ganada con la campaña de dieciséis días de activismo en 2021 ha generado entusiasmo y compromisos para un ejercicio similar en el 2022. Gracias a la alianza con la organización Mujeres en las Artes que promueve el arte elaborado por mujeres, se creó una muestra itinerante de arte feminista compuesta de dieciséis obras realizadas por ocho artistas hondureñas. Cada obra abordó la percepción de las artistas sobre las distintas formas de violencia hacia las mujeres y niñas. La muestra fue financiada y organizada bajo el liderazgo de la coordinación de Spotlight, ONU Mujeres, y otras agencias integrantes de la Mesa de Igualdad de Género (USAID, OACNUDH, COSUDE). En cada uno de los tres municipios en los que se presentó la muestra, se trabajó en alianza con organizaciones de mujeres emblemáticas (las Hormigas, Visitación Padilla, Calidad de Vida) que permitieron la participación de sus beneficiarias en la muestra y su interacción con la muestra, a través de la construcción de un altar en homenaje a las mujeres víctimas de femicidios. El éxito de la muestra deja como perspectiva la posibilidad de replicar la experiencia con una participación más activa de las mujeres en la elaboración de las obras.

La **Comisión Interinstitucional de Investigaciones de Muertes Violentas de Mujeres y Femicidios**, creada en agosto de 2018, forma parte de los acuerdos del [Decreto 106-2016](#), que reformó la ley del Ministerio Público, como un logro de la lucha de las mujeres y feministas organizadas, cuya finalidad es contar con un espacio en el cual, gobierno y sociedad civil, confluyen para dar seguimiento a casos y para hacer propuestas de creación y reformas de leyes y de políticas

públicas que contengan acciones que contribuyan a erradicar los femicidios y muertes violentas de mujeres en el país. La Iniciativa Spotlight, se integró por un tiempo durante el 2020 y 2021 como observador de la mesa, con el objetivo de contribuir a su fortalecimiento y apuntar a su sostenibilidad. En el marco de lo anterior, se ha acordado llevar a cabo asesorías técnicas para apoyar el trabajo de esta comisión, entre las cuales se incluye la elaboración de su plan estratégico, una propuesta de revisión y modificación del nuevo *Código Penal*, y la elaboración de una Ley de Alerta Morada para los casos de mujeres desaparecidas.

Uso de herramientas interinstitucionales de reforma de la ONU

Para establecer una adecuada coordinación interagencial de la Iniciativa Spotlight y articular mejor los esfuerzos programáticos, estableciendo sinergias entre las actividades enmarcadas en el Programa, la Iniciativa ha diseñado de manera conjunta cinco herramientas de seguimiento y articulación:

- **Matriz de articulación municipal:** a través de esta herramienta se da seguimiento a las actividades que el Spotlight está realizando en los cinco municipios priorizados, en el marco de los resultados e indicadores y con los socios estratégicos.
- **Ficha de actores clave a nivel de municipios:** esta ficha enumera de manera individual a cada socio, ya sea de OSC, municipalidades, gobierno o academia, con la que la Iniciativa Spotlight está trabajando a nivel local, esta con el fin de identificar cuáles son los socios claves con los cuales articular en los municipios.
- **Matriz de planificación de productos:** esta matriz tiene como objetivo mapear aquellos productos resultado de la implementación de actividades, con el objetivo de tener un inventario de los mismos e identificar puntualmente las acciones a trabajar con el GNRSC durante la fase II del programa.
- **Repositorio:** el repositorio de Spotlight sirve como una biblioteca de recolección de información sobre cada uno de los productos generados por el programa, reportes presentados, desempeño de indicadores y productos de comunicación. El repositorio tiene como objetivo conformar un sistema de información digital para la gestión del conocimiento a través del acopio, gestión y acceso electrónico de la documentación generada por la Iniciativa Spotlight con fines de preservación digital, acceso y divulgación a los diferentes actores y socios. De esta manera, el repositorio servirá de depósito central de almacenamiento sostenible de la memoria de los productos creados, lecciones aprendidas, buenas prácticas y abordajes innovadores. Es un sitio vivo que se mantiene en permanente actualización y es alimentado de forma interagencial.
- **El Co-Laboratorio de Organizaciones de Sociedad Civil (OSC)** es un centro de información y aprendizaje de las mejores prácticas de las socias implementadoras, además de contener

formatos y formularios de reporte, guías para la implementación de acciones de monitoreo y evaluación y lineamientos de uso de marca, pautas de visibilidad. Esta es una actividad que surgió como respuesta a las necesidades de las organizaciones de sociedad civil durante la implementación de sus proyectos, convirtiéndose en punto de encuentro desde donde se han organizado talleres grupales de seguimiento. Se realizará una sistematización de los aportes de las OSC durante la fase I, con énfasis en la divulgación y sostenibilidad de los abordajes innovadores, como insumo clave para la fase II, donde se reforzarán las alianzas y el trabajo en red.

Alianzas programáticas

Gobierno

Una de las articulaciones más importantes de la Iniciativa con el sector gubernamental ha sido con el **Instituto Nacional de la Mujer (INAM)**, que es el mecanismo nacional de la mujer a través del cual se coordinan acciones, identifican oportunidades de incidencia, y se conocen necesidades de atención prioritaria con instituciones centrales y locales en beneficio de las mujeres y niñas hondureñas. El INAM es el mecanismo rector de las políticas públicas de género, responsable de la planificación estratégica para el logro de la equidad y la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Acompaña a instituciones de nivel central y local que velan por el cumplimiento de políticas y planes nacionales. Las acciones con el INAM se han desarrollado también para la sostenibilidad de los procesos de la Iniciativa.

Con la **Secretaría de General de Coordinación de Gobierno (SGCG)**, es la entidad rectora de la planificación y monitoreo nacional y junto con la Coordinadora del SNU, colidera el CDN de la Iniciativa Spotlight. Con la SGCG se ha trabajado en el desarrollo de una guía para la transversalización del enfoque de género en las guías institucionalizadas para el diseño de instrumentos de planificación y políticas públicas, de aplicación por instituciones centrales y territoriales. En 2021, se concretaron los lineamientos que acompañan la metodología y están vigentes para su uso obligatorio a partir del ciclo de planificación para el 2022.

El **Ministerio Público** es otro de los aliados clave para el trabajo de la Iniciativa, ya que desde su quehacer como ente estatal especializado en promover la actuación de la justicia en defensa de la legalidad de los intereses de diversos sectores de la sociedad, la coordinación es clave para el trabajo de defensoría de las mujeres y las niñas. En tal sentido, se trabaja en coordinación con diversas fiscalías, con la finalidad de revisar los protocolos de actuación y la mejora de servicios de atención a víctimas y sobrevivientes.

La **Secretaría de Seguridad** es un socio clave para acciones tanto de prevención como de atención a la VCMN. Por ello se ha priorizado el trabajo en el ámbito de la planificación y de un plan respuesta a violencia contra niñez, entre otros. En esta Secretaría se han coordinado acciones con

la Unidad de Planificación y Presupuestación, la Agencia Técnica para la Investigación Criminal (ATIC), la Dirección de Operaciones Generales y la Unidad de Prevención.

La Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social (SEDIS), la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) y la Secretaría de Educación (SEDUC), son instituciones aliadas estratégicas para la prevención de la VBG que se impulsa bajo el pilar 3 de la Iniciativa. El trabajo tanto con la SEDUC como con la UNAH, tienen como objetivo apoyar el cambio de normas sociales fortaleciendo capacidades para promover una educación que conduzca a cambios en las relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres, para la eliminación de la VCMNyF.

Por otra parte, junto a la **Universidad Nacional Autónoma de Honduras**, que es la institución de nivel terciario de educación superior y rectora de la misma, y siempre en la línea del cambio de normas sociales para la disminución de las relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres, se logró finalizar y virtualizar el diseño del curso virtual de “Prevención de la violencia basada en género en el ámbito universitario”, el mismo será ofertado por el Departamento de Sociología a través de la Cátedra de la Mujer y será un curso que se tomará como una de las opciones de todas las carreras universitarias para cumplir con el requisito de horas de trabajo social.

En el ámbito de la educación no formal, a través de la **Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social (SEDIS)**, instancia rectora de las políticas sociales y articuladora de programas y proyectos, orientados a la reducción de la pobreza, con oportunidades de inclusión y desarrollo humano de forma integral a los sectores vulnerables, en riesgo y en exclusión social y en coordinación con el INAM, el trabajo se ha dirigido al fortalecimiento de plataformas comunitarias, de la información pública y realización de campañas, para promover normas, actitudes y comportamientos por la igualdad de género.

Con la **Secretaría de Salud (SESAL)**, ente rector de los servicios de salud, el trabajo se ha encaminado a fortalecer capacidades para el abordaje integral de la VBG, para contribuir a proveer una respuesta coordinada, multisectorial y de calidad de servicios esenciales para víctimas/sobrevivientes de VCMN, en línea con estándares internacionales y herramientas establecidas en el paquete de servicios esenciales, que es una propuesta global de las agencias del SNU, que determina estándares de atención de manera integral. La SESAL ha sido un actor fundamental en el proceso de elaboración de rutas de atención integral y ha participado en los procesos de formación, sobre todo para la atención psicosocial a sobrevivientes de VBG.

En cuanto al trabajo institucional a nivel local, las municipalidades de **Choloma, La Ceiba, Intibucá y la alcaldía municipal del Distrito Central**, son socias implementadoras, en tanto que, con la **municipalidad de San Pedro Sula**, se han desarrollado diversas acciones de articulación para la atención en emergencias y el levantamiento de diagnósticos para acciones a futuro. Los objetivos de trabajo en estos municipios han estado enfocados en el desarrollo de estrategias de prevención y atención de sobrevivientes de violencia basada en género, comunicación para el cambio de normas sociales, la promoción de rutas de atención y líneas de denuncia y el

ofrecimiento de servicios psicosociales especializados y gratuitos para niñas, niños y mujeres. Para algunas acciones clave en el municipio de Intibucá, se ha incluido adicionalmente al municipio de La Esperanza, dada su cercanía geográfica y que todas las instancias clave del sector público para el abordaje de la VCMNyF tienen su presencia estratégica en este y no Intibucá, con lo que se logra un mayor impacto en la zona.

En julio de 2021, en el marco de asistencia de esta iniciativa y el asocio con las organizaciones de mujeres, se impulsó y logró la aprobación en la municipalidad de La Ceiba, de la ordenanza del acoso callejero que previene, prohíbe y sanciona a quienes realicen y toleren el acoso sexual en espacios públicos en contra cualquier persona, especialmente contra mujeres, niñas, niños y adolescentes. Como parte de este proceso se desarrolló una campaña para socializar la ordenanza y promover la denuncia.

Por otro lado, en el municipio de Intibucá gracias al compromiso asumido por la Alcaldía de priorizar el trabajo en la prevención de la VCMN, al desarrollo de capacidades que se ha dado desde la Iniciativa Spotlight, se ha

.....
En el municipio de Intibucá, mediante las estrategias de prevención y atención de sobrevivientes de VBG, se ha forjado una alianza con la red de mujeres intibucanas para revisar la política de género en 2021, que ha dado pie para que, en el 2022, se revise la política de niñez y juventud para incorporar la perspectiva de género, a través de un proceso de acción participativa comunitaria. Asimismo, el trabajo conjunto entre organizaciones de sociedad civil y autoridades municipales realizado en el transcurso del diplomado en agendas locales para la eliminación de la VCMNyF, ha permitido que, en los municipios de Choloma, La Ceiba e Intibucá, se revise la planificación anual del 2022 para reforzar agendas locales para la EVCMNyF.

logrado que el personal sea más consciente de la importancia de su labor y procure garantizar la igualdad de oportunidades y una mayor participación de las niñas y mujeres en los diferentes procesos.

La Asociación de Municipios de Honduras (AMHON), entidad independiente de asesoría y acompañamiento a las oficinas municipales y mancomunidades de municipios que trabaja en alianza con la Secretaría de Gobernación y Descentralización y con el INAM, se ha convertido en un socio importante de la IS para fortalecer procesos de formación con enfoque de género y de prevención de VCMNyF a nivel local. Con la AMHON se ha convenido el acompañamiento a las instancias municipales, con énfasis en las oficinas municipales de la mujer (OMM) para fortalecer sus capacidades en planificación y presupuestación sensible al género y a la VCMN. Paralelo a los procesos de formación, se ha realizado un pilotaje para que las OMM creen un fondo de emergencia para mujeres sobrevivientes de violencia basada en género, incluyendo mujeres indígenas, para iniciar o fortalecer sus emprendimientos y promover su autonomía económica.

Sociedad civil

Las organizaciones de mujeres, feministas y de sociedad civil han sido socias estratégicas desde el inicio de la Iniciativa, habiendo entregado a estas más del 40% de los fondos programáticos. A lo largo de los tres años de implementación de la IS, se ha ido aumentando la red de organizaciones implementadoras tanto a nivel central como local, alcanzando en 2021 a más de treinta y un organizaciones de sociedad civil; de las cuales, al menos diecisiete son Organizaciones de Base Comunitaria (OBC) u organizaciones de reciente creación de mujeres y feministas; al menos diez, se enfocan específicamente en el abordaje de mujeres y niñas que se enfrentan a múltiples discriminaciones que las colocan en una situación de violencia particular, como mujeres y niñas pertenecientes a pueblos originarios, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres viviendo con VIH, mujeres vinculadas al comercio del sexo, mujeres trans y otras identidades pertenecientes al colectivo LGBTQ+.

Durante el 2021 se logró poner en marcha la mayor parte de los convenios con organizaciones de los Llamados a presentación de propuestas para abordajes innovadores de la violencia basados en cultura, arte y TIC, así como a los proyectos con organizaciones de base y colectivas impulsados en la alianza entre Spotlight y Oxfam en Honduras. En la mayoría de los casos, un importante logro ha sido el establecimiento de consorcios entre organizaciones con mayores capacidades instaladas, con organizaciones, grupos y colectivas más pequeñas y de base comunitaria, fomentando de esta manera el traspaso de conocimientos y fortalecimiento de capacidades instaladas en las organizaciones y grupos que aún no cuentan con suficiente capacidad estructural, pero que tienen un amplio conocimiento, presencia territorial, reconocimiento y experiencia en las comunidades.

Las organizaciones de mujeres, feministas y de sociedad civil se han sumado a los resultados a lo largo de los seis pilares de la Iniciativa. El trabajo con las organizaciones ha aportado a resultados estratégicos enfocados en el desarrollo de abordajes preventivos a las violencias, incluyendo la perspectiva interseccional, implicando a grupos de mujeres y hombres jóvenes y adolescentes en las comunidades, utilizando estrategias innovadoras como el uso de podcasts, herramientas audiovisuales, teatro, spots, cine, cuentos y arte, lo cual ha contribuido a crear un acervo de materiales y productos disponibles en cajas de herramientas.

“

“Lo mejor (ha sido) el empoderamiento de los temas, porque cuando recibimos las capacitaciones de líderes, fuimos como alumnas y cuando ya fuimos a dar la réplica fuimos como maestras. Ahí teníamos que estudiar, volver a repasar y prácticamente nos empoderamos”.

María Ángela Gutiérrez, presidenta Red de mujeres de La Esperanza

Delegación de la Unión Europea

El trabajo de coordinación con la **Delegación de la Unión Europea (DUE)** en Honduras como aliado principal del SNU para la implementación de la Iniciativa ha sido muy cercano desde la fase de diseño del Programa; y a medida que la implementación ha avanzado, los procesos de coordinación y comunicación se han ido afinando y fortaleciendo. En la actualidad, desde la **Oficina de la Coordinadora Residente (OCR)**, se mantiene una comunicación constante con **el embajador y con el equipo técnico de la delegación**. El compromiso, presencia y activa participación de sus representantes al más alto nivel, interactuando de manera conjunta en diversas actividades clave del Programa, contribuye a una toma de decisiones fortalecida y consensuada, a generar un mayor posicionamiento político y a dar mayor visibilidad a los aportes que brinda la Iniciativa al país. Entre estas actividades, destacan las misiones conjuntas a territorios realizadas por la coordinadora residente y el embajador, donde se articula con los diversos actores de gobierno y sociedad civil, ha permitido conocer de primera mano el trabajo que realiza la Iniciativa, contribuyendo a una retroalimentación informada para fortalecer el trabajo conjunto. Asimismo, bajo el liderazgo del embajador y de la coordinadora residente, se han llevado a cabo tanto de manera virtual como presencial, diversas reuniones tanto con representantes de las RUNO, el CDN, instancias clave de gobierno, el equipo técnico interagencial y el GNRSC. La participación de la DUE en los procesos de coordinación y la toma de decisiones a nivel técnico también involucra la articulación y activa participación del jefe de cooperación con la coordinadora nacional de la Iniciativa, para lo cual se han establecido los respectivos canales de comunicación.

La coordinación con la DUE ha permitido la mayor divulgación y visibilidad de las acciones desarrolladas por la Iniciativa, a través de una relación estrecha entre las responsables de comunicación, lo que permite que, a través de sus diversos canales de comunicación y redes sociales, o la participación en actividades emblemáticas conjuntas, se pueda llegar a mayores audiencias. Asimismo, esta coordinación contribuye a la interacción de la Iniciativa Spotlight con otros programas de la Unión Europea en el país que realizan actividades similares, que favorece el establecimiento de coordinaciones y sinergias.

Cooperación con otras agencias de la ONU

En el marco del proceso de formación y adaptación del Modelo de Protocolo Latinoamericano, se han realizado múltiples reuniones de intercambio de procesos y creación de sinergias con la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (**OACNUDH**) con quien se coordinó de manera conjunta la consultoría sobre los alcances y las posibilidades de adaptación del Protocolo Latinoamericano de Femicidios. En este ámbito, también se coordinó la definición de contenidos para el curso de capacitación impartido por FLACSO Argentina.

Asimismo, se ha incrementado la coordinación con el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (**ACNUR**), a través de las organizaciones locales que brindan apoyo a las

mujeres y niñas sobrevivientes y víctimas de VBG, sobre todo, aquellas que sufren por situaciones de desplazamientos forzados y atenciones especializadas, orientadas a mujeres y niñas de las caravanas migrantes. Para ello, se sostiene con ACNUR, un socio denominado Blueprint que integra una programación conjunta para estos fines.

Se han establecido coordinaciones con el Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas (VNU), para asignar personal de voluntarios que contribuya a fortalecer áreas de trabajo, tanto en temas especializados, como monitoreo, evaluación y manejo de datos, como es asistencia técnica a las instituciones con las que se trabaja. El trabajo del personal voluntario como extensionistas locales en los municipios, ha sido clave para lograr posicionar la Iniciativa y establecer relaciones a nivel municipal y con las OSC. El programa VNU, contribuye a la paz y el desarrollo en el mundo a través del voluntariado. Trabajan con asociados para integrar a voluntarios cualificados, altamente motivados y debidamente respaldados, en programas de desarrollo y para fomentar el valor y el reconocimiento mundial del voluntariado.

Otros socios y movilización de recursos

En 2021, junto a la **Unión Iberoamericana de Municipalistas (UIM)**²⁴ Se desarrolló un diplomado de agendas locales, con un enfoque innovador que resultó en propuestas de agendas locales para la EVCMyF para incidir en procesos de planificación local. La metodología piloteada en Honduras será utilizada por la UIM para cursos similares en otros países. Para ello, las mejores propuestas del diplomado se presentarán en la próxima reunión anual de género de la UIM en Barcelona prevista para el 2022.

Instituto Universitario para la Democracia, la Paz y la Seguridad, se firmó en el 2021 un convenio para la implementación de un Observatorio de Medios para el análisis del abordaje de la violencia contra las mujeres por parte de los principales medios de comunicación del país. Se realizó un análisis del abordaje de los medios de comunicación en Honduras en temas de violencia con énfasis en la violencia contra las mujeres y las niñas.

Diversos medios de comunicación y periodistas: en alianza con el consorcio IUDPAS/UNAH y la empresa Sien Comunicaciones, se desarrolló el proceso de “Fortalecimiento de capacidades de los generadores de opinión en el tratamiento de la información con perspectiva de género”, que consistió en un ciclo de seis conversatorios virtuales denominados “Desafíos para avanzar en la comunicación con perspectiva de género” dirigidos a periodistas de los medios de comunicación de los cinco municipios Spotlight. Entre estas instancias de comunicación participó la Corporación Telecentro, que agrupa a más de una docena de emisoras de radio y televisión con gran audiencia a nivel nacional (y que involucró tanto a sus periodistas como al personal administrativo de sus

²⁴ La UIM es una asociación internacional para el desarrollo, sin ánimo de lucro, apartidaria, con personalidad jurídica propia y capacidad de obrar plena. Esta asociación ha consolidado un importante trabajo en pro de la democracia y la gobernanza, siendo la incidencia de su actuación a nivel local y con los gobiernos municipales de todas las naciones de Iberoamérica, y también, a nivel supramunicipal a través de su labor con organismos internacionales.

empresas) y se firmó un convenio con HCH, que es el medio de comunicación de TV y radio de mayor audiencia en el país, para transmitir la campaña “La otra pandemia” que alcanzó alrededor de dos millones de personas a nivel nacional. A través de este convenio se capacitó a periodistas de ese importante medio de comunicación.

Con la **empresa privada** en el marco del pilar 3 se establecieron alianzas entre empresas privadas, la Cámara de Comercio e Industrias de Cortés (CCIC) y organizaciones feministas y de sociedad civil para la prevención de la violencia en el entorno laboral que se materializó a través de un convenio entre la Unidad de Desarrollo Integral de la Mujer y la Familia (UDIMUF) y la CCIC para un proceso de mentoría virtual y la creación de dos spots de este proyecto sobre el acoso laboral y empoderamiento económico de las mujeres.

En coordinación con **líderes tradicionales y religiosos** se han impulsado procesos para la creación de espacios de diálogos interreligiosos con organizaciones basadas en fe y espiritualidades, así como con iglesia de alta membresía y comunitarias, socios claves en la conversación sobre la prevención y atención a violencia contra mujeres y niñas en el país. Estos espacios han sido mediados en los municipios de Distrito Central y La Ceiba por organizaciones feministas (Ecuménicas por el Derecho a Decidir; el Centro de Promoción en Salud y Asistencia Familiar (CEPROSAF) y Visitación Padilla), consiguiendo espacios de articulación estratégica para ampliar los aliados en la prevención de la violencia y la promoción de relaciones igualitarias y cambio de norma sociales en personas líderes con capacidad de influenciar en sus comunidades.

“

“[La iglesia tiene] el compromiso de identificar y darle seguimiento a los problemas de violencia que ocurren en sus comunidades, ya que como líderes tienen más facilidad de identificar y aportar en la prevención”.

Participante diálogo interreligioso La Ceiba

“La Iglesia no puede estar aislada o sumergida en el disimulo. Al contrario, es llamada la sal de la tierra, por ello debe aportar, incorporarse, ejecutar programas de mejoras para velar que se cumplan los derechos humanos a todos los ciudadanos”.

Participante diálogo interreligioso Ecuménicas por el Derecho a Decidir

”

Alianzas multisectoriales a nivel municipal

En el marco de la implementación de los procesos en los territorios resalta la construcción de redes y alianzas entre las municipalidades y las OSC, que hacen posible que el trabajo que se realiza en las comunidades para prevención de la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres se potencialice y multiplique. Algunos de esos aliados estratégicos de los procesos son los consejos municipales de Infancia, Adolescencia y Juventud; los consejos de Convivencia y Seguridad; Ciudad Mujer; las Oficina de la Mujer; las Oficinas Municipales de la Niñez (OMN); los Programas Municipales de Infancia, Adolescencia y Juventud; la Dirección Nacional de Intervención Social (DINIS); las Oficinas Municipales de la Mujer (OMM); el Ministerio Público; los Juzgados de Ejecución Penal, la Policía Nacional de Honduras, el Centro de Artes y Patrimonio (CAP) que trabajan junto a otros organismos internacionales como el Consejo Noruego y otras Agencias de la ONU y diversas ONG. Es importante resaltar sobremanera el importante papel que juegan las organizaciones y redes de mujeres de los municipios priorizados, los líderes y lideresas comunitarias, las redes locales de jóvenes, los centros de alcance juveniles, las organizaciones de base comunitarias, las y los voluntarios que se han sumado y los artistas locales y nacionales, así como las madres, padres de familia, jóvenes, niñas, niños, adolescentes y mujeres.

Resultados

Capturando transformaciones más amplias a través de los pilares: resultados más allá de los pilares

Digitalización del INAM

Las restricciones de movilidad impuestas durante la pandemia para reducir el contagio por COVID-19, afectaron la capacidad del INAM, para continuar con su objetivo de promover los derechos de las mujeres. En ese sentido, se abrió una ventana de oportunidad con el INAM, para su transformación digital. Primero, mediante el apoyo de la Iniciativa Spotlight se logró establecer la virtualización de sus procesos formativos con la inauguración de su Escuela de Género, que tiene por objetivo fortalecer los conocimientos del funcionariado gubernamental, para que cuenten con mejores conocimientos y herramientas para la protección y garantía de los derechos humanos de las mujeres y las niñas en Honduras. Segundo, la digitalización de su Observatorio de Género realizado con apoyo de la Cooperación de Canadá, que ahora está alojado dentro de su página web (<https://inam.gob.hn/>) y que permite visualizar los indicadores y estadísticas de género nacionales, con el objetivo de dar seguimiento a los compromisos que el estado de Honduras ha firmado para el respeto de los derechos humanos y la erradicación de la violencia de género. En tercer lugar y a través de la Iniciativa Spotlight, se contribuyó con el INAM en la readecuación y actualización de su sitio web (<https://inam.gob.hn/>) para apoyar el cumplimiento de su objetivo de promoción de los derechos de las mujeres y socialización de sus acciones. Estas tienen un impacto directo en el aumento del alcance de los funcionarios formados

en la temática de género, el acceso a la información sobre indicadores y estadísticas de género y la optimización de los recursos destinados a la formación.

Presencia territorial

Durante el 2021, se logró contratar **cuatro (4) enlaces técnicos** locales mediante el Programa de Voluntarios de SNU (UNV), los cuales juegan un papel muy importante para el posicionamiento de la Iniciativa Spotlight a nivel local, y la planificación de actividades territoriales en los municipios de acción de la Iniciativa Spotlight. Los enlaces técnicos locales han acompañado procesos de planificación municipal para incorporar programas y proyectos para la EVCMNyF, mediante la generación de espacios de trabajo conjunto y diálogo entre actores locales, redes y organizaciones de mujeres y autoridades locales. También, han facilitado la realización de actividades de las RUNO, y han colaborado en la coordinación de las visitas territoriales para la presentación de resultados y recolección de las principales demandas, con representantes de la Unión Europea y las Naciones Unidas. Este acompañamiento técnico ha sido clave para fortalecer la calidad de la implementación técnica de las actividades, la presencia de la iniciativa en los territorios municipales y el acceso a las comunidades.

El trabajo conjunto entre organizaciones de sociedad civil y funcionarios

A pesar del contexto de polarización entre sociedad civil y gobierno, a nivel local se logró establecer una buena articulación para trabajar de manera conjunta con estos dos sectores, fortaleciendo sus capacidades para planificar acciones coordinadas que contribuyan a la eliminación de la VCMNyF, con un enfoque interseccional y territorial. Como resultado de los talleres de planificación, se formularon cinco propuestas (una por cada municipio) para la incorporación de acciones concretas contra la violencia hacia las mujeres y las niñas en los planes de desarrollo municipal y los planes de la gestión por resultados de cada municipio. El diálogo generado entre la sociedad civil y las administraciones locales, especialmente en las fases iniciales relacionadas con el análisis situacional y la elaboración de los árboles de problemas, fue una buena práctica para ver la problemática desde diferentes perspectivas. Este es un esfuerzo inicial, pero allana el camino para que, a futuro, la perspectiva de género y las acciones para la eliminación de la VBG sean transversalizadas de manera permanente en las agendas locales.

Ejemplos de efectos de acciones de un pilar en otro pilar

En La Ceiba, como medida esencial para la prevención y reducción de violencia hacia las niñas y mujeres (pilar 3), se logró junto con el Consejo de Protección a la Niñez, la aprobación de la *Política pública municipal para la prevención, detección, atención y erradicación del embarazo infantil*, y la *Política del acoso callejero* (pilar 1). En Intibucá la acción del pilar 3, y su trabajo en el empoderamiento de niñas, adolescentes y mujeres y la sensibilización en VBG, incide directamente en el pilar 4, porque la población adolescente, jóvenes y mujeres son capaces de identificar los diferentes tipos de violencia. De igual forma ayudan a promover espacios de reflexión y promoción

de las rutas de denuncia y servicios de atención para víctimas, generando una perspectiva más amplia de cambios dentro de sus comunidades.

El trabajo desarrollado en el pilar 2, mediante el desarrollo de capacidades a funcionarios de la Alcaldía en el Diplomado en Agendas Locales para la EVCMNyF, permite que hoy en día se priorice la gobernanza y fortalezcan la participación de niñas y mujeres (pilar 3). Esto se evidencia porque dentro de la política de niñez, adolescencia y juventud del municipio un eje estratégico es la igualdad y equidad de género para niñas y adolescentes, jóvenes y mujeres. Asimismo, el año pasado se aprobó una línea de presupuesto para trabajar la temática de género y brindar una atención adecuada a las adolescentes y mujeres que han sido vulneradas en sus derechos, y este año se pretende retomar con la red municipal y enfatizar en la participación de adolescentes y mujeres, al menos en un 50%.

Estudio de normas vinculadas a la prevalencia de la violencia contra mujeres, niñas y adolescentes a nivel social e institucional

En el año 2021 se logró concretar las acciones iniciadas en 2020 dirigidas a la realización del *Estudio de tolerancia social e institucional contra mujeres, niñas y adolescentes*. Esto constituye un avance pionero en Honduras en el estudio cuantitativo y cualitativo a nivel nacional de las normas que están vinculadas a la prevalencia de las violencias basadas en género con un enfoque interseccional, así como la percepción de las fortalezas y limitaciones con las que cuentan las diferentes instituciones claves encargadas de la garantía de los derechos de las mujeres y las niñas. El estudio incorpora una combinación de metodologías basadas en evidencia, utilizando formatos virtuales debido a la pandemia que aseguren la calidad de los datos y la protección de las personas participantes.

Como parte de este estudio se han identificado seis normas principales priorizadas: adultocentrismo, idealización del amor romántico, apropiación del cuerpo, sexualidad y control de las mujeres, la ley del silencio y la misoginia; esto con un impacto desagregado por población étnica, edades y sexo, en las que se deberían de centrar los esfuerzos tanto para la incidencia en políticas públicas, como para la elaboración de estrategias de cambio de normas sociales y de comportamiento a nivel poblacional y dentro de las instituciones. Los resultados y la teoría de cambio han sido socializada con el GNRSC, así como con las agencias implementadoras de la Iniciativa Spotlight y será socializado a nivel público en 2022 como una estrategia de sensibilización a las nuevas autoridades de gobierno.

“

... la mayoría de las personas muestran rechazo [hacia la VCMNA]. Sin embargo, cierta parte de mis conocidos, tienden a tener esas opiniones de discriminación, incluso complejos de superioridad, comentarios machistas y despectivos simplemente por el hecho de que se trate de una mujer”

Mujer, joven, garífuna, urbana. Estudio de tolerancia

Procesos realizados en el marco de la emergencia con apoyo de la Iniciativa

El 2021 inició con la suma de la pandemia por COVID-19 y el impacto de las tormentas tropicales ETA e IOTA que sacudieron la zona norte de Honduras en noviembre de 2020, causando múltiples estragos en territorios donde están presentes tres de los municipios priorizados por la Iniciativa Spotlight: La Ceiba, Choloma y San Pedro Sula. En ese panorama, los primeros meses del año requirieron una atención centrada en dar respuesta a las necesidades básicas de la población. Así, con fondos de la Iniciativa y gracias al plan de aceleración aprobado por la UE en el marco de la emergencia, se acompañó y fortaleció la acción y ayuda humanitaria a las poblaciones afectadas tanto con la entrega de alimentos, kits de primera infancia, kits de dignidad (especialmente diseñados para mujeres y niñas), productos de higiene, atención psicoemocional y el desarrollo de campañas en para prevenir la violencia basada en género.

Como parte de la respuesta a la emergencia desde el apoyo al trabajo del sub-cluster de VBG se elaboraron rutas de atención integral para los sectores de justicia, salud y protección de cada uno de los municipios y se capacitó en manejo y técnicas psicoterapéuticas, apoyo psicosocial, construcción de redes para el trabajo con sobrevivientes de VbG y la formación en gestión de casos capacitando al personal que brinda atención tanto de gobierno como de la cooperación y de la sociedad civil. En el tema de comunicación para el cambio de normas sociales, se desarrolló la campaña “La otra pandemia”, con la que se produjeron diversos materiales comunicacionales que fueron transmitidos por uno de los canales más vistos en el país y otros regionales.

Desde la Alcaldía Municipal de La Ceiba con fondos Spotlight se brindó asistencia humanitaria con alimentos y kits a 205 niñas, 192 niños adolescentes y mujeres sobrevivientes de violencia el municipio incluyendo a quienes que se encontraban en las casas hogares. La Subsecretaría de Seguridad llegó a 1,000 personas de diez comunidades aledañas a los Centros de Alcance Juvenil (CDAJ) de las ciudades de San Pedro Sula, Choloma, La Lima, Tela, La Ceiba y el Distrito Central. Desde Plan Internacional se entregaron 4,036 kit de dignidad a 2,500 niñas y 1,536 mujeres adultas afectadas por las tormentas tropicales ETA y IOTA a las comunidades de los municipios de los municipios de La Ceiba, Choloma y San Pedro Sula.

Las campañas realizadas para prevenir la VBG y socializar las rutas de denuncia y atención en casos de vulneración de Derechos en el marco de emergencia se desarrollaron de dos maneras, una de forma directa en los albergues y comunidades, aprovechando los espacios de entrega de implementos, brindando primeros auxilios psicológicos, desarrollando talleres de arte terapia en albergues, y en los espacios comunitarios mediante el desarrollo de espacios artísticos y de creación, festivales de talentos que contaron con el apoyo de voluntarios y promotores previamente formados en las temáticas, y que llegaron a madres y padres de familia, niñas, niños y adolescentes e involucró a 6,900 personas. Asimismo, estas campañas se fortalecieron con un trabajo en plataformas virtuales en las que se hizo un foro virtual sobre primeros auxilios psicológicos con elementos de arte terapia con alcance de 914 personas, y se desarrollaron productos comunicacionales que se distribuyeron a través de medios de comunicación como la radio

y televisión y redes sociales donde se brindó información sobre violencias, y se promocionaron las rutas de atención especializada y los servicios disponibles con sus respectivos datos de contacto y acceso. En el caso de La Ceiba de esta manera se llegó a 5,000 personas del casco urbano y rural. Desde Mujeres en las Artes (MUA) a 9,438 personas.

La atención psicoemocional fue un elemento importante de la respuesta integral que se requería, la cual se hizo a través de personal especializado de las Oficinas de Infancia, Adolescencia y Juventud, que también atendieron a población adulta, especialmente a mujeres. En este marco, desde La Ceiba se brindó atención a 193 niñas y adolescentes (por ansiedad por el confinamiento, pérdidas durante las emergencias, problemas de conducta) y 58 mujeres (sobrevivientes de violencia, por situación de duelo por pérdidas durante las emergencias) recibieron consejería. Este trabajo se fortaleció a la par en el norte del país, incluyendo los municipios de San Pedro, Choloma y La Ceiba, con talleres sobre protección de la niñez en emergencias. La acción permitió fortalecer las capacidades de funcionarios y algunas organizaciones de ayuda humanitaria en la prevención de la explotación y el abuso sexual, principios de ética de los actores humanitarios, la identificación de los riesgos que enfrentan las niñas, niños y adolescentes en los albergues y las acciones intersectoriales necesarias para la prevención. Asimismo, a través de algunos socios se hicieron jornadas para que niñas, niños, adolescentes y mujeres tuvieran una mejor comprensión de lo que es el poder y abuso de poder, y de esta forma aumentar los factores de protección contra el abuso y la explotación sexual.

Otra acción dentro de este pilar 4 fue la compra y distribución de kits de dignidad para mujeres y niñas. La entrega fue acompañada de dotación de información vinculada a la prevención sobre la VBG respuesta ETA e IOTA ([aquí](#)). Se realizó junto con Calidad de Vida el fortalecimiento de conectividad y el acceso a las tecnologías de la información y comunicaciones (TIC) de las diez casas refugio, a través de la adquisición de equipo de computación, impresión y proyección audiovisual para facilitar el acceso a la educación y capacitación vocacional y el autocuidado de las mujeres, hijos e hijas sobrevivientes de violencia que se encuentran en confinadas a raíz del COVID-19, alcanzando a 160 niñas y 140 niños y 250 mujeres en los diez refugios ([aquí](#)). Como parte del trabajo de respuesta a la violencia basada en género dirigida a mujeres, la Asociación Foro Nacional de Sida, apoyó el fortalecimiento de espacios seguros para mujeres en Choloma y San Pedro Sula, y brindó atención psicosocial y gestión de casos. Asimismo, en coordinación con la oficina municipal de Choloma se realizaron ferias de la salud en esa municipalidad, donde coordinaron esfuerzos con otros actores llegando a 700 mujeres, niñas y niños. Parte de las estrategias en el marco de la emergencia del COVID-19 fue la realización de actividades de formación virtual a funcionarias y funcionarios de gobierno central y gobiernos locales, al mismo tiempo de defensoras de derechos humanos, esto con el fin de incrementar procesos sostenidos de formación en planificación estratégica y presupuestación basada en género, que promovieron participación conjunta a través de diálogos en mesas de trabajo con diferentes actores locales.

Reportando la implementación del Monitoreo y Evaluación Participativo (PME)

Monitoreo participativo con organizaciones

A través del uso de metodologías participativas por medio de técnicas cualitativas de recolección de datos²⁵, se midió el impacto de las organizaciones participantes dentro del proyecto liderado por CEPROSAF. Se dinamizó la sesión a través de un ejercicio de visualización y una serie de preguntas generadoras: *¿Qué nos ha hecho disfrutar más en este proyecto, que nos asegure incluirlo en nuestros proyectos futuros?; ¿de qué forma ha contribuido el proyecto a nuestro crecimiento, al empoderamiento de nuestras comunidades y al florecimiento y bienestar de la vida de las mujeres y las niñas?; ¿cuáles han sido los desafíos y qué aprendizajes nos podemos llevar a un siguiente proyecto?* Con estas preguntas se indagó información sobre buenas prácticas, cambios más importantes y retos y aprendizajes del proyecto que deben ser incluidas en futuras iniciativas. Estos insumos fueron recogidos a través de la herramienta en línea **Jamboard**, lo que permitió la elaboración en tiempo real de paneles de ideas colectivas.



Desde CEPROSAF, aprendimos a trabajar en la virtualidad en la pandemia, el elemento tecnológico fue algo que apoyó estas réplicas. Los centros educativos no tenían Zoom o computadoras”.

Organización de sociedad civil participante del proyecto

Recolección participativa de datos con instituciones de gobierno y OSC

Tomando ventaja de la familiaridad que han adquirido nuestras contrapartes en el desarrollo de reuniones virtuales, en plataformas como Zoom, se consideró oportuno realizar el seguimiento y monitoreo de los indicadores de los pilares 2 y 5, mediante el empleo de esta plataforma. La modalidad virtual facilitó la realización de 16 reuniones en las que participaron funcionarios (27) y miembros (6) de organizaciones de sociedad civil. La metodología empleada consistió en la aplicación del modelo para el seguimiento de la Iniciativa Spotlight en Honduras diseñado en 2019, el cual contiene una guía de monitoreo, fichas de indicadores, instrumentos de recolección de datos y un plan de monitoreo y evaluación para cada pilar. Se revisó cada una de estas herramientas y se aplicaron los instrumentos de recolección de datos en cada una de las sesiones de Zoom, en función del tipo de socio (actores nacionales, locales y miembros de organizaciones de sociedad civil). Estos instrumentos de recolección de datos están diseñados para dar respuesta a las variables y niveles de desagregación requeridos por la plataforma de captura web (SMART)

²⁵ Fue utilizada la metodología Dragon Dreaming, en su fase de evaluación de proyectos, para crear el marco de monitoreo participativo de esta sesión: https://dragondreaming.org/wp-content/uploads/2020/01/DragonDreaming_eBook_spanish_V02.09.pdf

de la iniciativa, adicionalmente cuentan con algunas preguntas tipo cualitativo con el fin de capturar información que permita explicar algunos de los resultados. Por lo anterior, aparte de obtener información para el llenado de la plataforma SMART, se obtuvo información adicional sobre los retos y avances en la implementación de planes y programas para eliminar la VCMNyF, las capacidades que existen para elaborar e incidir en la presupuestación con perspectiva de género para eliminar la VCMNyF, las capacidades de gestión de datos de prevalencia e incidencia de VCMNyF y sobre la generación de productos de conocimiento en relación con la VCMNyF.

Más allá de desarrollar el monitoreo y evaluación de los pilares 2 y 5, se reconoce la importancia de establecer diálogos con nuestros socios implementadores de manera periódica por las siguientes razones: para conocer qué acciones están llevando a cabo y evaluar qué oportunidades de colaboración existen con base a las necesidades identificadas las mismas instituciones; para conocer de manera personalizada quiénes son nuestras contrapartes y establecer vínculos de confianza que faciliten nuestro que hacer; y para conocer posibles inconformidades que tienen las instituciones con la Iniciativa. Si bien el monitoreo descrito estuvo enfocado en la recolección de datos para los indicadores del pilar 2 y 5, también se obtuvo información relevante para los

“

“En estos momentos que la Iniciativa Spotlight ha dado la oportunidad al equipo municipal para la creación de las ‘Agendas locales para la eliminación de la VCMNyF’, una agenda que ha sido trabajada y bastante vinculada a los sectores niñez y mujer, y que también está siendo integrada en la política municipal de la mujer. En esta fase podemos decir que como municipio y con el acompañamiento de la Iniciativa Spotlight se ha hecho un gran esfuerzo de poderle dar esa visibilidad a este tema, y en los presupuestos, no solo ver en este punto de vista del tema de violencia sino también entender cuál es la raíz que deriva este tipo de violencia y cómo evitar que esto se siga dando, entonces los planes deben contribuir a evitar de raíz este tipo de situaciones”.

Encargada de planificación en el municipio de Intibucá.

“En el tema de trata de personas, hemos tenido acciones conjuntas con la Comisión Interinstitucional contra la Explotación Sexual y Trata de Personas (CICEST), para la modificación del nuevo Código Penal y ya de parte nuestra para la modificación de la Ley de Trata. En esta última sí se obtuvieron buenos resultados, por lo menos en cuanto al tema de las penas. Hicimos la labor de incidencia para volver a hacer las penas más altas dentro del nuevo Código Penal, porque en Honduras tenemos las penas más bajas para el delito de trata de personas”.

Coordinadora de programas de la Asociación Calidad de Vida

”

demás pilares de la iniciativa. De ello, se resalta la pertinencia de implementar un proceso en simultáneo para todos los pilares.

Recolección participativa de datos con métodos cualitativos con las comunidades

La Organización Mujeres en las Artes (MUA) aparte de la medición cuantitativa que busca evidenciar cambios en los conocimientos, percepciones y actitudes de la población antes y después de participar en talleres y encuentros formativos, ha venido implementando lo que se denomina “espacios de mediación” que consiste en el análisis del contenido de los productos elaborados por los participantes, quienes pueden expresar su opinión y sentir en los talleres y alrededor de las obras o puestas en escena, esto le permite a la organización tener un monitoreo constante de su trabajo y del impacto que tienen en los diferentes grupos de población y en las diferentes comunidades. A la par en esos mismos espacios de retroalimentación, se entablan diálogos con las distintas audiencias quienes muestran su sentir, pensar, reflexiones y cuestionamientos a las normas y prácticas cotidianas que generalmente asumen como naturales, pero en el fondo constituyen convenciones sociales sujetas a modificación.

Algunas de las lecciones aprendidas por la organización son: 1) la necesidad de otorgar un papel central a la población local en los procesos de monitoreo y evaluación, 2) la importancia de fomentar en los programas de desarrollo sociocultural las mediciones cualitativas, que permiten ponderar los cambios en la situación identificada como problemática desde un inicio, 3) la necesidad de diseñar técnicas de recolección más simples y de corte cualitativo, que permitan evaluar el objeto de la medición enfatizando el carácter formativo de los procesos.

Capturando el cambio a nivel de pilar

Pilar 1: Marco legal y de políticas

A partir de diversos estudios y análisis desarrollados a lo largo de la implementación de la Iniciativa Spotlight, en 2021 se diseñó y lanzó junto al INAM un curso especializado virtual sobre el marco jurídico internacional y nacional para la implementación de políticas dirigidas a contrarrestar los femicidios y otras formas de violencia contra las mujeres y niñas que tuvo una modalidad para sociedad civil y otra para el funcionariado público.

Se logró la inscripción inicial de un total de 118 personas, 64 de sociedad civil organizada y defensoras de los derechos humanos de las mujeres y niñas; y 54 personas funcionarias y funcionarios de institucionalidad pública local y nacional. La participación durante el proceso se sostuvo en al menos un 70% de las personas inscritas, pero solo 36 participantes cumplieron con la totalidad de los requisitos para obtener un certificado. Según el informe final (ver [aquí](#)), algunas de las razones que limitaron un índice más alto de personas con certificado, fue que las personas participantes expresaron tener poco tiempo para la realización de lecturas, por ello se recomienda extender la duración del curso, para poder abordar de manera adecuada todos

los contenidos. Esto duplicaría la duración total del curso, pasando de 6 a 12 semanas. Algunas opiniones de personas participantes destacan el impacto del curso desde su perspectiva:

“

“Como mujer con discapacidad, me siento más empoderada de mis derechos, y tengo conocimiento de leyes nacionales e internacionales que nos amparan”.

Participante de sociedad civil

“La violencia interseccional que sufre la mujer, creo que es un tema que tengo que estudiar y sobre todo desde mis espacios no vulnerar a una sobreviviente por sus condiciones”.

Participante de institución gubernamental

”



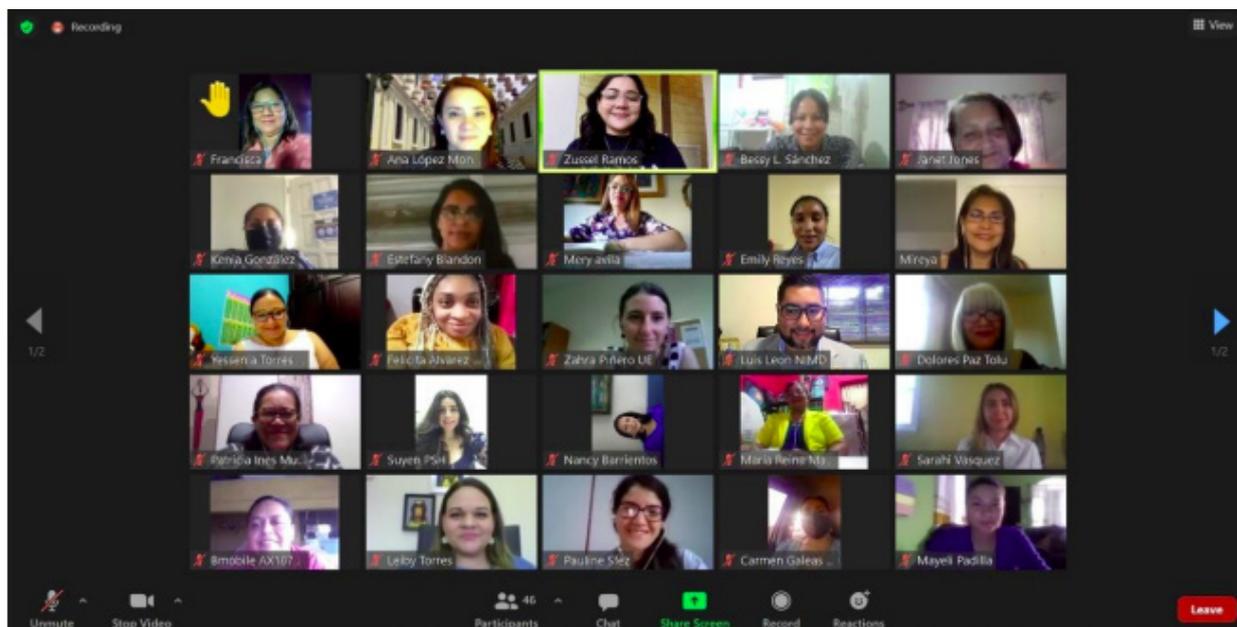
Este curso, además, constituyó uno de los primeros en ser desarrollado y alojado en la Plataforma de la Escuela de Género del INAM (<https://escueladegenero.hn/>) que fue lanzada paralelamente a la inauguración del curso, a través de un evento virtual que contó con la participación de la primera dama, la coordinadora residente del SNU y representantes de la UE, alcanzando a más de 600 personas en el *Facebook live*, con 113 comentarios positivos y 133 reacciones positivas (evidencia [aquí](#)).

Entre los documentos centrales que guiaron el temario del curso, destaca un análisis para la “armonización entre la iniciativa de Ley Integral contra la Violencia contra las Mujeres y otras iniciativas legales sobre VCM y para el fortalecimiento del enfoque de interseccionalidad de la violencia” realizado en coordinación con la comisión de seguimiento de la propuesta de ley impulsada por el movimiento feminista de Honduras (evidencias [aquí](#)). Este análisis recoge recomendaciones precisas para asegurar la complementariedad y convergencia normativa entre todas las iniciativas de ley en discusión que abordan la VCM en Honduras para evitar que se profundice la fragmentación de la respuesta institucional en aras de hacer efectivo el derecho de las mujeres a la protección del Estado frente a la violencia por razones de género.

También se profundizó en la comprensión sobre cómo figuran el femicidio y las violencias con las que converge en la legislación hondureña, reconociendo los avances, así como las múltiples oportunidades para que el Estado de Honduras alcance un marco normativo que garantice a las

mujeres su derecho a una vida libre de violencia, de conformidad con los estándares del derecho internacional de los derechos humanos. El análisis recomienda particularmente promover una reforma al nuevo *Código Penal* que permita ampliar la conceptualización del femicidio, sus circunstancias concurrentes y agravantes, particularmente para que se contemple modalidades como el femicidio por tráfico de migrantes, transfóbico, lesbofóbico, racista, por ocupaciones estigmatizadas; así mismo se recomienda incidir para que se asignen a este delito penas mayores, que sean proporcionales con el bien jurídico protegido: la vida de las mujeres. También, para que se prevean penas accesorias. Parte de este estudio incluye un diagnóstico de capacidades institucionales de los operadores de justicia, para implementar un proceso de adaptación y formación sobre el modelo de protocolo latinoamericano de investigación de las muertes violentas de mujeres por razones de género (femicidio/feminicidio) que se articule con procesos regionales impulsados por Spotlight (evidencias [aquí](#)).

Por otro lado, en el marco del contexto electoral de Honduras, sumando esfuerzos junto a el Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria (NIMD), se impulsó una formación dirigida a líderes políticas y candidatas a cargos de elección popular de los cinco municipios de influencia de Spotlight, ampliándose a seis municipios adicionales.



Este proceso denominado “Mujeres políticas para una democracia inclusiva: nuevos liderazgos partidarios” creó y reforzó conocimientos y capacidades existentes en 174 mujeres líderes políticas y candidatas a cargos de elección popular. Se les preparó para que pudieran identificar las brechas legislativas existentes para la prevención y lucha contra la violencia a las mujeres, en particular de la violencia política, con el fin de promover a nivel local y nacional, políticas públicas y legislación favorables para enfrentar dicha violencia y garantizar así la efectiva participación política de las mujeres.

El impacto a nivel de conocimientos fue sistematizado (evidencia [aquí](#)), mientras que al iniciar el proceso solo el 49% de las participantes manifestó tener conocimiento sobre los distintos tipos de violencia que pueden ejercerse contra las mujeres en política, al final el porcentaje de conocimiento aumentó al 97 %; mientras que al comenzar solo 20% conocía los mecanismos que existen dentro de los partidos políticos para atender y procesar denuncias sobre violencia política; el porcentaje llegó al 87 %; solo el 31 % al arrancar manifestó conocer el marco legal que a nivel internacional protege a las mujeres de la violencia en política, aumentando a 97% al finalizar; y, finalmente, mientras antes de empezar solo el 33% de las participantes manifestó conocer las instituciones que deberían atender los casos de violencia hacia las mujeres en política en Honduras, aumentó al 93% al finalizar, reduciéndose de un 40% a un 3% quienes desconocían esas instituciones. Asimismo, como respuesta a nuevas presiones generadas por el COVID-19 y en aras de incrementar el reconocimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos por parte del Estado, se desarrolló conjuntamente entre la Secretaría de Derechos Humanos y el Grupo Sociedad Civil (GSC) un modelo pedagógico para fortalecer el protocolo de protección de las defensoras de los derechos humanos en contextos de crisis. Este proceso partió de un diagnóstico de la situación de las defensoras para diseñar un manual y materiales de sensibilización para promover su autocuidado y generar prácticas y conocimientos que les permitan una intervención integral en contextos de crisis (evidencia [aquí](#)).



Las mujeres promovemos autocuidado,
prácticas y conocimientos.

que permitan una intervención integral de las defensoras de los derechos humanos de las mujeres en el nuevo contexto del COVID-19.

Continuando con las iniciativas impulsadas desde el movimiento de mujeres y feministas, bajo el liderazgo del GSC se logró conformar un consorcio que sumó a FENAPAPEDISH, a la Red de Mujeres Artistas y a la Colectiva de Cineastas Hondureñas quienes a partir de un diagnóstico sobre las violencias que enfrentan las mujeres viviendo con discapacidad y un mapeo sobre mujeres hondureñas artistas, lograron producir revistas, cuentos auto editables y piezas documentales para impulsar acciones de incidencia para la prevención de violencias hacia mujeres con discapacidad (evidencias [aquí](#)).

También se realizó una Evaluación Rápida Integrada (RIA) para medir el nivel de preparación en el ámbito de la planificación

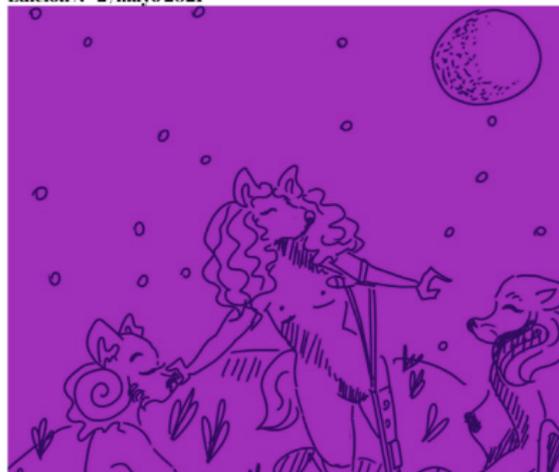
de Honduras para llevar a cabo la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en materia de EVCMyF. De las 45 metas ODS aplicables y de los 32 metas/objetivos de instrumentos internacionales seleccionados, 19 no encuentran alineamiento con los documentos analizados. Los ODS que requieren mayor atención en las políticas públicas en relación con la EVCMyF son los ODS 4 (educación) y ODS 11 (ciudades y comunidades sostenibles). Otros ODS relevantes para un abordaje integral también se encuentran más rezagados: ODS 3 (salud y bienestar) y ODS 10 (reducción de las desigualdades), con dos metas que no encuentran alineación cada uno último (evidencia [aquí](#)). Finalmente, se desarrolló una investigación sobre la capacidad de respuesta del Estado para atender VCMN en emergencias. La investigación analiza el apego a recomendaciones internacionales en materia de derechos de mujeres, niñas y adolescentes en situaciones de emergencia; describe los procesos de crisis multidimensional que enfrentaron mujeres y niñas durante el confinamiento y las tormentas tropicales; analiza la atención a la violencia de género y las desigualdades que han vivido en tiempos de crisis; y a la vez presenta ellas cómo desarrollaron resiliencia a través de mecanismos sociales desde el nivel comunitario. Los resultados y las recomendaciones emanadas de la investigación arrojan luz sobre acciones prioritarias a realizar. La publicación y divulgación de esta investigación se prevé para el primer semestre del 2022.

.....

Las Coyotas

Revista Feminista

Edición N° 2 / mayo 2021



Pilar 2: Instituciones



Violencia de Género y sus Consecuencias Económicas

Nota Informativa



La violencia de género es una de las violaciones de derechos humanos más generalizadas a nivel mundial y durante la pandemia de COVID-19 ha experimentado aumentos inadmisibles en todos los países. Antes del brote por la enfermedad del COVID-19, la Organización Mundial de la Salud ya estimaba que cerca del 35% de las mujeres a nivel mundial viviría alguna vez violencia física o sexual por parte de una pareja íntima, o violencia sexual perpetrada por una persona distinta de su pareja (OMS, 2013). A su vez, más de un tercio de los asesinatos de mujeres que se producen en el mundo son cometidos por la pareja o expareja masculina (UNODC, 2018). La agudización de este flagelo en el escenario actual ha llevado a que se lo caracterizara como "la pandemia en la sombra" (ONU Mujeres, 2020).

Si bien en Honduras los niveles de violencia afectan a casi toda la sociedad en su conjunto, la violencia de género tiene su raíz en las relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres.

Datos del Sistema Nacional de Emergencia 911 revelan que en las denuncias de violencia doméstica e intrafamiliar en 2017 fueron 50,231, en 2018 se registraron 72,600 y en 2019 la cifra ascendió a 94,720, lo que evidencia un fuerte incremento en la cantidad de denuncias en los últimos tres años. Todo apunta a que 2020 no será la excepción ya que, entre enero y julio, se totalizan 57,591 denuncias.

La violencia contra las mujeres y niñas y el femicidio (VCMN y F) en Honduras puede llegar a tener un costo mínimo de hasta un 2% del PIB anual, basado en estudios llevados a cabo en otros países del entorno y a nivel mundial (ONU, 2006), siendo el sector público uno de los más afectados en términos de costos directos e indirectos.

Durante el año 2021 los esfuerzos de fortalecimiento institucional se concentraron en el desarrollo de capacidades en planificación y presupuestación para el funcionariado de los gobiernos nacionales y municipales, que trabajan directamente para eliminar la VCMN y el femicidio. A través de la metodología de análisis de capacidades del PNUD, se diseñaron diferentes procesos formativos que respondieron a las principales necesidades de capacitación de las instituciones detectadas en la fase diagnóstica. La adopción de la planificación de la gestión basada en resultados como la metodología oficial del gobierno y, el hecho de que la pandemia interrumpió los procesos formativos gubernamentales en este tema tanto a su nivel central como municipal hizo aún más pertinente el apoyo a estos procesos formativos y motivó al funcionariado a participar activamente en las plataformas virtuales, produciéndose sinergias y coordinaciones interinstitucionales.

Siguiendo una metodología pedagógica modular y definiendo una fase de prácticas acorde a los objetivos de cada módulo, se diseñaron dos diplomados virtuales: 1) un diplomado virtual dirigido a funcionarios gubernamentales para fortalecer capacidades en planificación estratégica institucional basada en resultados para la eliminación de la VCMN y el femicidio, y 2) el Diplomado virtual de agendas locales para la eliminación de la VCMN y el femicidio, los cuales se encuentran ya

alojados en las plataformas educativas del INAM y la AMHON respectivamente, permitiendo la institucionalización de estos cursos para que sean replicados para funcionarios periódicamente.

De 84 funcionarios gubernamentales inscritos en el diplomado en Planificación estratégica institucional basada en resultados para la eliminación de la VCMNyF, se graduaron 56 participantes, quienes ahora cuentan con sus capacidades fortalecidas en este tema. Esto fue complementado con otros temas de igual importancia como presupuestación, diseño e implementación de sistemas de seguimiento y evaluación sensibles al género. De este curso surgieron coordinaciones entre los funcionarios representantes de diversos sectores gubernamentales, siendo un ejemplo la gira de intercambio realizada por los participantes para conocer, en profundidad, los programas de Ciudad Mujer en Tegucigalpa.

De otra parte, 55 representantes de organizaciones de mujeres y feministas y funcionarios de los municipios priorizados por la Iniciativa Spotlight (IS), fortalecieron sus capacidades en materia de planificación estratégica para la eliminación de la VCMNyF, por medio del diplomado que fue llevado a cabo en colaboración con la Unión Iberoamericana de Municipalistas (UIM) y la AMHON. Del diálogo generado entre la sociedad civil y las administraciones locales. Como resultado de este proceso, se elaboraron cinco (5) propuestas para la incorporación de acciones concretas contra la violencia hacia las mujeres y niñas en los planes de desarrollo municipal y los planes de la gestión por resultados de cada municipio con el acompañamiento activo de las OMM/.

El módulo de capacitación en VCMNyF, para funcionarios de alto nivel, no fue autorizado por la Escuela de Alta Gerencia Pública (EAGP), debido a la saturación de su agenda educativa. Por ello se decidió diseñarlo en conjunto con el INAM, para su incorporación a la Escuela Virtual de Género del INAM. Actualmente se está trabajando en el desarrollo de una plataforma innovadora para desarrollar el módulo con funcionarios de nivel alto (ministros y parlamentarios).

Para reforzar conocimientos sobre Presupuestación con Enfoque de Género (PEG) adquiridos en 2020, en alianza con FLACSO Argentina se implementó el curso virtual que alcanzó a 72 participantes de instituciones clave (INAM, SEFIN, Secretaría de Gobernación, MAIE) y de organizaciones de sociedad civil. Entre otros temas, el curso abordó las herramientas para el análisis del presupuesto desde la perspectiva de género, y su monitoreo y evaluación (evidencia [aquí](#)). Tanto este curso como los desarrollados en 2020 sobre PEG (<https://cursopeg-onumujeres-spotlight.org/>) fueron transferidos a la plataforma de la Escuela Virtual de Género del INAM.

La Iniciativa Spotlight, apoyó también la elaboración de la Estrategia de Género de la Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social (SEDIS), para los programas sociales de combate a la pobreza que esta Secretaría implementa y, posteriormente, se llevó a cabo un proceso de capacitación de 46 funcionarios de la SEDIS, en el primer cohorte del “Curso sobre políticas sociales y sistemas de protección social desde la perspectiva de género en Honduras”, con el objetivo de mejorar e incrementar el desarrollo de capacidades de las instituciones relacionadas con las políticas sociales y los sistemas de protección social de Honduras al proponer elementos para la efectiva implementación de la estrategia de género de SEDIS y la incorporación de la perspectiva de

género en el diseño, implementación y la evaluación de las políticas públicas en este campo de actuación con atención a VCMN.

A nivel municipal también se fortalecieron otras diferentes capacidades según las necesidades identificadas en el terreno, siendo las principales: capacitaciones a dos comisiones interinstitucionales y a la Red contra la violencia hacia la mujer de La Ceiba sobre la importancia de la aprobación y aplicación de la Ley Integral contra las Violencias hacia las mujeres para Honduras y, sobre los avances y limitaciones en el derecho a una vida no violenta para las mujeres en el marco del nuevo Código Penal. También se capacitó en este tema a funcionarios del Comisionado Nacional de Derechos Humanos (CONADEH) y de las Oficinas Municipales de la Mujer a nivel nacional, en coordinación con el INAM. Asimismo, se ha contribuido a fortalecer el conocimiento de las redes de mujeres y jóvenes en procesos de planificación municipal con enfoque de género en Intibucá y se han fortalecido capacidades de redes de mujeres en La Ceiba a través de la Escuela de Liderazgo. Aunado a lo anterior, y, con el objetivo de promover e incentivar la autonomía económica de mujeres, a través de un acuerdo de cooperación con las Oficinas Municipales de la Mujer (OMM) y las AMHON, 35 mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia recibieron insumos valorados en aproximadamente 700 dólares, para iniciar o fortalecer sus emprendimientos, en los cinco municipios priorizados por la IS. Fue primordial para este resultado realizar un exhaustivo proceso de selección, que se hizo en conjunto con las OMM y el apoyo técnico de la AMHON, y establecer toda una ruta de formaciones para fortalecer sus capacidades en administración básica, comercialización, elaboración de planes de inversión, medidas de bioseguridad e inocuidad, además de un módulo sobre violencia basada en género.

Pilar 3: Prevención y cambio de normas

En el 2021 se logró culminar con el *Estudio nacional de tolerancia social e institucional a la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes (VCMNA) en Honduras*, el cual cuenta con enfoque interseccional y cubre diferentes tipos de normas y culturas arraigadas que están en la base de la reproducción de la violencia basada en género (ver [aquí](#)). Durante un evento virtual para compartir avances del estudio, la adaptación metodológica fue señalada como una de las buenas prácticas de investigación en la temática de la región debido a la combinación del enfoque teórico y el uso de viñetas y herramientas digitales para la recolección remota de datos en el contexto COVID -19 (evidencia [aquí](#)).

Uno de los frentes en el trabajo de prevención de la violencia basada en género es el de la promoción de normas, actitudes y comportamientos equitativos de género. En 2021 se incorporaron algunos de los resultados del Estudio de Tolerancia Social e Institucional para reforzar el cambio de normas sociales basados en los roles rígidos de género: la del control masculino del cuerpo femenino y la de masculinidades dominantes, que llevan a la necesidad de priorizar, mantener y extender su trabajo como plataforma del cambio.



En el 2021, desde el “Programa CREARTE”, se desarrollaron tres estrategias: 1) Creciendo en igualdad, que cuestiona los roles rígidos de género y está dirigida a niñas, niños, adolescentes y jóvenes; 2) la de masculinidades saludables y transformadoras que se enfoca especialmente en adolescentes y jóvenes para cuestionar los estereotipos del “macho” y las masculinidades dominantes, y 3) el cuestionamiento de la norma del control masculino del cuerpo femenino, que está ligada a los derechos sexuales y reproductivos de las adolescentes y mujeres. El desarrollo de estos procesos combina el empoderamiento femenino, el diálogo interpersonal como proceso de reflexión, cuestionamiento y solución para hacer frente a la situación que se vive, el arte como elemento disruptivo y transformador, y la comunicación en diferentes plataformas y formatos incluido el entretenimiento educativo. Cada estrategia conecta las audiencias meta, niñas, niños, adolescentes y mujeres con pares, padres y madres de familia, las comunidades y se articulan con los gobiernos locales y consejos municipales de infancia y juventud de los municipios priorizados: San Pedro Sula, Tegucigalpa, La Esperanza, La Ceiba y Choloma, con quienes se incide para que la agenda cultural para la prevención de violencias y el cambio de normas sociales sea una prioridad. Asimismo, y con miras a la sostenibilidad de los procesos, gracias a la figura del voluntariado y de la formación de líderes y lideresas, la estrategia integra a las redes de adolescentes y jóvenes de los municipios, quienes son formados en VBG y distintas técnicas artísticas. Hoy en día, cuatro de los cinco municipios de Spotlight tienen redes de voluntarios activos, que desarrollan sus propios procesos para generar un mayor eco en sus comunidades.

La estrategia ha alcanzado un total de 306,000 personas; 70,000 personas que han participado de los eventos públicos en 17 municipios del país; 36,000 más mediante la difusión de materiales en redes sociales como TikTok, Facebook, Instagram, YouTube, y Twitter y 200,000 en medios de comunicación con la difusión de las cuñas y la Radionovela. Adicionalmente, mensualmente, entre 6,000 y 12,000 personas han recibido información sobre igualdad de género y masculinidades a través del sitio *web* de CREATE (https://creartehn.com/) y sus redes sociales en Facebook e Instagram.

A esto se suman los esfuerzos propios de cada municipio por promover una sociedad con igualdad de derechos para hombres y mujeres. En donde se destacan las acciones realizadas por La Ceiba que involucró a 1500 mujeres y 1,610 hombres en eventos para promover la igualdad de género, incluida la pintura de algunos murales alusivos a la igualdad; en el municipio de Intibucá se llegó a 483 adolescentes y jóvenes del municipio (231 mujeres y 252 hombres), quienes se vincularon a través de la feria “psico actívate” y la celebración del día de la juventud, que promocionan la igualdad de género. En Choloma se ha llegado a aproximadamente 30,000 personas a través del desarrollo de campañas en medios de comunicación y redes sociales, que incluyen casos de la vida real. En el municipio de La Ceiba, se afirma que los territorios donde más se han visto los cambios han sido en las comunidades de Corozal y Sambo Creek, que por su cultura tiene estereotipos de género muy arraigados; sin embargo, con el trabajo realizado se ha logrado que la población conozca sobre la igualdad de género y ponga algunos comportamientos en práctica, por ejemplo, ahora se observa un mayor involucramiento de los hombres más en los quehaceres del hogar y en la crianza de los hijos. En Intibucá se destaca el liderazgo y participación de las adolescentes y mujeres en espacios que antes eran solo de hombres y el cuestionamiento de esta norma, sobre todo por las y los adolescentes, que actúan como agentes de cambio.



Estos procesos se fortalecieron desde el gobierno central con la Subsecretaría de Seguridad a través de la implementación de la estrategia “Por un sociedad sin barreras”, que aborda el cuestionamiento y cambio de normas sociales y la valoración positiva de las niñas que incluyó diversas piezas de comunicación como vídeos, campañas en redes sociales, eventos públicos, talleres con instituciones educativas y el desarrollo de murales alusivos a la igualdad y el empoderamiento con enfoque étnico en los municipios priorizados por la Iniciativa Spotlight, los cuales fueron realizados por las niñas y adolescentes de las zonas de intervención. La estrategia estuvo al aire durante doce meses, llegó a 290,863 personas (213,630 mujeres y 77,230 hombres).

Algunos resultados que se resaltan son el posicionamiento sobre la igualdad y valoración positiva como un mecanismo de prevención de violencia incluyendo a las etnias, su empoderamiento, así como el trabajo interinstitucional para estos avances.

Con relación al cambio de norma social de las masculinidades dominantes, por masculinidades sanas y transformadoras, se sigue el mismo modelo metodológico que la estrategia “Creciendo en igualdad”, y se desarrolla en los territorios priorizados por Spotlight, involucrando a voluntarios, líderes y jóvenes, quienes cuestionan la violencia basada en género, los estereotipos “masculinos”, y las actitudes misóginas que de ella derivan. En total se generaron capacidades en 381 líderes y voluntarios. 1,909 adolescentes y adultos hombres participaron en eventos y talleres sobre masculinidades saludables y 135 jóvenes hombres de cinco municipios participaron en espacios transformadores para reducir la violencia de género desde las masculinidades. Las actividades se realizaron con jóvenes de diferentes culturas (lenca, garífunas y mestizos) en diferentes municipios y se socializaron con oficinas municipales de niñez y mujer, organizaciones comunitarias, iglesias, organizaciones no gubernamentales y líderes y lideresas locales. La finalidad fue la generación de sinergias para eliminar creencias sobre relaciones de poder llegando a pares y al público comunitario. Los resultados de las actividades orientadas hacia los jóvenes hombres indican que estos reconocen que la violencia de género expresa formas de desigualdad predominantes en nuestra sociedad, desaprueban los roles asignados tradicionalmente a mujeres y hombres y promueven acciones de sensibilización y promoción de una sociedad más igualitaria. Adicional al proceso realizado desde CREATE, también se desarrollaron actividades lideradas por adolescentes para aumentar la comprensión de los hombres sobre el poder y el abuso, y así aumentar los factores de protección contra el abuso sexual, las cuales vincularon a 2190 personas, especialmente adolescentes y jóvenes.

Los municipios de manera directa extendieron el trabajo en masculinidades sanas y transformadoras, vinculando a más adolescentes y jóvenes. En La Ceiba, se hizo un programa de réplicas de pares, que tuvo como base 30 adolescentes y jóvenes de la comunidad de Corozal, quienes participaron en talleres enfocados en la reflexión y cuestionamientos de estas normas, y estos posteriormente llegaron a 237 pares. Este trabajo se complementó mediante el desarrollo de eventos públicos que involucraron a 237 niñas, niños y adolescentes de las comunidades de Corozal y Sambo Creek, quienes, mediante la pintura, el teatro de sombra y talleres de arpilleras reflexionaron sobre la necesidad de desarrollar y promover



masculinidades. Desde el municipio también se impulsó una campaña en medios de comunicación por el Canal del Litoral Atlántico y el Canal 36 Ceiba Visión, con un alcance de 5000 personas por mes.

En el municipio de Intibucá, se trabajó con 40 hombres, 25 adolescentes y jóvenes y 15 adultos, quienes participaron en talleres de deconstrucción de la norma social, y en el municipio se realizaron jornadas y eventos artísticos en espacios públicos que vincularon a aproximadamente a 545 personas (175 en arte postal, 65 en fotovoz, 150 en espacios de mediación). En el municipio de La Esperanza estas cifras alcanzaron un total de 375 personas de las cuales 129 niñas, 78 niños, 137 mujeres, 31 hombres abordados con charlas de prevención de violencia basada en género, arte postal y títeres.

Acorde con los resultados de pre y pos test se destacan mejoras en algunos conocimientos y actitudes como ser el cambio en los patrones de crianza, la participación de los hombres y niños adolescentes en las tareas del hogar, y el comprender que un color de ropa no distingue su género. Este trabajo a la par se complementó con el desarrollo de foros virtuales sobre “Masculinidades, poderes y cuidados: el papel de los hombres en la búsqueda de la equidad y la prevención de violencias” y “La otra pandemia, la de siempre, la violencia contra las mujeres”, espacio que contó con participación de la coordinadora de la organización Visitación Padilla. Mediante este solo evento se alcanzaron a 3,549 personas, con 548 interacciones.

El trabajo en masculinidades sanas también se extendió con personal de las Organizaciones de Base Comunitaria (OBC), las cuales fueron formados en la temática de forma presencial, y posteriormente desarrollaron acciones de réplica con 225 representantes de OBC (118 mujeres y 107 hombres). Para fortalecer aún más el proceso de transformación de masculinidades en los municipios de Intibucá y La Esperanza se desarrollaron capacidades de ocho técnicos, que se desempeñan en las oficinas de niñez en temas de prevención de violencia basado en género, derechos de la niñez, nuevas masculinidades y rutas de atenciones, para poder garantizar un mejor servicio y atención a la población con casos de vulneración de derechos y generar los espacios de participación a niñas, niños, adolescente y jóvenes desde la instancia municipal.



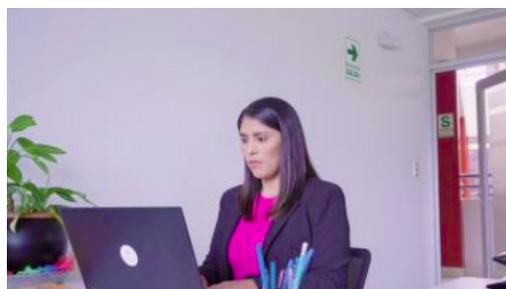
En la segunda mitad del año se incorporó una línea de trabajo para transformar la norma social del control masculino del cuerpo y la sexualidad femenina, que normaliza la misoginia y la violencia hacia las niñas y las mujeres. Las actividades de este resultado que se enmarca en la estrategia “Sin culpa” han estado orientadas a voluntarias, voluntarios, jóvenes líderes y lideresas, así como promotoras y promotores que fungen como multiplicadores y agentes de cambio. Para este resultado se han capacitado a 128 voluntarias mujeres en diferentes talleres que participaron en los eventos simbólicos de los 16 días de activismo de la violencia contra las mujeres. “Sin culpa” ha alcanzado a 6,954 mujeres, hombres, niñas y niños de los municipios priorizados, población que reconoció la existencia de ideas que permiten la cosificación de los cuerpos de las mujeres, las relaciones de poder en el ejercicio de la sexualidad entre hombres y mujeres basadas en el miedo, la humillación y la limitación de la autonomía de las mujeres, la responsabilidad del disfrute de la sexualidad, la importancia de discutir dichos temas y la reivindicación de los derechos sexuales y reproductivos de la mujer.

Adicionalmente, se logró impulsar el trabajo con generadores de opinión y referentes culturales, iniciando con el diseño y puesta en marcha del Sistema del Observatorio de Medios de Comunicación sobre VCMNyF y femicidios, el cual indagó sobre el abordaje de catorce medios de comunicación sobre el tema de VCMNyF. Este proceso además se desarrolló simultáneamente con una serie de jornadas de capacitación a periodistas que contaron con la facilitación de tres periodistas y comunicadoras argentinas y un periodista hondureño gracias a una alianza con la Embajada de Argentina (evidencia [aquí](#)).



Por otro lado, el trabajo con el sector privado también contó con avances significativos a través del proyecto implementado por UDIMUF/RETE quienes lograron firmar un convenio de mutua colaboración con la Cámara de Comercio e Industrias de Cortés (CCIC) (ver [aquí](#)), con el compromiso de intercambiar buenas prácticas orientadas a prevenir la violencia contra las mujeres en las empresas. Este proyecto además desarrolló una investigación sobre violencias contra las mujeres en el entorno laboral en empresas de La Ceiba y con la participación de 114 personas empleadas de

empresas —72 mujeres y 42 hombres— (evidencia [aquí](#)). En términos generales, la investigación señala que las experiencias de violencia basada en género se traducen en experiencias negativas significativas, siendo el acoso sexual el tipo de violencia más señalado por las participantes, y la violencia psicológica las más notable en cuanto a frecuencia de ocurrencia. Esto resulta en el retiro laboral o en el cambio de ocupación, especialmente de las mujeres, quienes son en su mayoría ocupan posiciones con menores ingresos y poseen menos oportunidades para lograr un empleo digno sin ser sometidas a un escrutinio y discriminación. Por otro lado, si bien todas las mujeres líderes consultadas expresaron claramente tener tolerancia cero hacia la VBG, utilizando frases como “cortar de raíz el problema y/o denunciarlo”, en general no tenían claridad de un procedimiento profesional o apegado a la normativa nacional vigente en el país.



También se elaboró un estado del arte sobre la situación de la prevención de violencia en entornos laborales en Honduras. Adicionalmente, en el marco de este proyecto se elaboró un *Manual de capacitación sobre la prevención de violencia basada en género en ambientes laborales*, el cual fue validado por UDIMUF junto a representantes de las empresas de La Ceiba. Este manual podrá ser utilizado para replicar las mentorías en más empresas. Todo este trabajo además se socializó a partir de una estrategia de Información, Educación y Comunicación (IEC) para la prevención de la violencia machista en PYME que alcanzó a 100 personas representantes de las PYME participantes del proceso y se difundió en redes sociales y medios de comunicación (ver [aquí](#)).



En cuanto al trabajo con organizaciones basadas en fe, a nivel central el proyecto “Las Ecuménicas no juzgamos, apoyamos: contrarrestando fundamentalismos religiosos para una vida libre de violencia”, realizó el lanzamiento presencial de la publicación de los

Diálogos interreligiosos sobre la violencia contra las mujeres y las niñas y los femicidios. Honduras. Se contó con la participación de mujeres parlamentarias, líderes de organizaciones basadas en fe, la Coordinadora Residente, la representante de la Unión Europea y la Coordinadora de País de ONU Mujeres (ver [publicación Diálogos interreligiosos](#)) como inicio de una serie de diálogos virtuales que alcanzaron hasta 200 personas vinculadas a organizaciones de sociedad civil, iglesias, instituciones, academia, organizaciones basadas en fe y feligresía de diferentes territorios de Honduras. A su vez, se recolectaron y sistematizaron datos estadísticos sobre VCMNyF, lo que generó la publicación de diversos boletines con un mejoramiento en el enfoque y diagramación (ver [Artes Redes Sociales EDD](#)).

Por su parte, en la Costa Atlántica de Honduras, se finalizó el trabajo en prevención con iglesias de alta membresía e iglesias comunitarias de La Ceiba, de la mano de CEPROSAF con la participación de más de 50 personas vinculadas a toma de decisiones. Gracias a este proyecto, se amplió el pacto de igualdad entre las organizaciones basadas en fe a nivel central, logrando además como resultado la elaboración e implementación de nueve planes asumidos por las iglesias participantes para la promoción de la igualdad y la prevención de violencia basada en género (ver [planes de acción](#)).



Desde el ámbito de la educación formal se han fortalecido las capacidades de la Secretaría de Educación para el abordaje de la violencia sexual a través de un curso virtual tutorizado y alojado en la plataforma de esta Secretaría que capacita al personal para la implementación de dos guías, una para prevenir el abuso sexual y otra para el acoso sexual. Como resultado de esta acción se ven beneficiados no solamente los municipios de intervención de la iniciativa sino también los

centros educativos y el personal docente de todo el país. El monitoreo de la implementación de estas guías y la capacitación a través de este curso será monitoreado y piloteado en determinados centros educativos en 2022. Asimismo, para el cambio de normas sociales desde la educación formal, la Secretaría de Educación cuenta con una caja de herramientas sobre educación integral de la sexualidad que enfatiza en la prevención de la violencia basada en género y que está dirigida a padres, madres de familia y tutores llamada “¡Contás conmigo!”. En 2021, además de dotar de 1874 cajas de herramientas, se capacitó a facilitadores regionales de esta Secretaría que estarán a su vez capacitando a docentes en el 2022 para su implementación.



De igual forma se hará un piloto de esta iniciativa en centros educativos de los cinco municipios de intervención de Spotlight. A fin de incidir en la comunidad universitaria para la prevención de la violencia basada en género, junto con la vicerrectoría académica y la Cátedra de la Mujer, se avanzó en la virtualización del curso sobre VbG, el cual estará al alcance de todos los centros universitarios regionales, incluyendo los ubicados en los municipios de San Pedro Sula y La Ceiba.

En el ámbito de la educación comunitaria, a través del programa “Mejores familias” de la SEDIS, se ha llegado a alrededor de 60,000 familias con información y capacitación para prevenir la violencia sexual, esto se ha realizado con la implementación de la caja de herramientas elaborada en 2020 para este fin. En 2021 para lograr este avance se capacitó al personal técnico del Programa, de manera virtual y presencial (1,296 virtualmente y 124 de manera presencial), y se acompañó la implementación, hasta el segundo módulo, de los cinco módulos que comprende la caja. La continuidad en 2022 de esta implementación es clave para medir sus resultados. Como parte de las acciones dirigidas a adolescentes, se pretende alcanzar a alrededor de 2000 adolescentes con mensajes en contra de la violencia en el noviazgo, a través del software de realidad virtual tridimensional que se elaboró y que contiene tres videos. Este software será ubicado en cabinas virtuales de los centros Ciudad Mujer y en los servicios amigables para adolescentes de la Secretaría de Salud que brindan atención para la prevención del embarazo en adolescentes. En el marco de las acciones del sub-clúster de VbG para la respuesta humanitaria a las tormentas tropicales ETA e IOTA, de manera participativa se diseñó la campaña “La otra pandemia” con la cual se logró llegar a aproximadamente dos millones de personas, ya que los productos comunicacionales elaborados fueron transmitidos por el canal de televisión con mayor audiencia en el país y replicado por otros canales de los municipios de intervención de la

iniciativa. En términos del trabajo a nivel comunitario, la presencia de maras y pandillas y redes de narcotráfico en algunos sectores de Honduras complejiza el desarrollo de intervenciones en estas áreas donde se produce el mayor número de casos de femicidios y violencia sexual, y donde la población vive a merced de los grupos de delincuencia. No obstante, Spotlight, consciente de esta realidad, viene trabajando a través de la acción de treinta líderes y lideresas comunitarias que implementan metodologías basadas en prácticas de salud pública para interrumpir violencia, y que permitió en el 2021 evitar 139 conflictos que pudieron derivar en potenciales femicidios. Asimismo, mediante procesos de mediación en la que se identifica y se hace seguimiento a los casos, se intervinieron 177 casos violencia doméstica: 17 de agresiones sexuales, 34 casos de acoso y 10 de violencia contra la población LGTBI+. De igual manera, a través de este trabajo comunitario realizado por los líderes y las lideresas comunitarias se logró que setenta niñas, niños, adolescentes y mujeres del sector de la colonia Rivera Hernández (San Pedro Sula) y en Choloma no fueran involucradas en el transporte de drogas y el cobro de extorsiones, y que fueran utilizadas sexualmente por maras y pandillas. Este trabajo se logró mediante la identificación de los distintos casos, el diálogo con las mujeres involucradas y con otras instancias, seguimiento de compromisos y en ocasiones la búsqueda y enlace con oportunidades de estudio y trabajo. Otros logros de estos procesos han sido, la disminución del estigma y discriminación hacia las personas LGTBI+ en el sector de Chamelecón y las colonias priorizadas de Choloma. Este cambio se dio gracias al desarrollo de campañas para fomentar el respeto en las zonas, la inclusión de las personas LGTBI+ en actividades y el seguimiento e influencia de los líderes y lideresas locales con la población, haciendo siempre un llamado a la inclusión y el respeto. Se incorporaron dos nuevos equipos de interruptores de violencias en las comunidades de Corozal y Sambo Creek en La Ceiba. Estos nuevos equipos constituidos por 8 personas (4 mujeres y 4 hombres) se suman a los otros equipos de San Pedro y Choloma, logrando constituir un total de 30 personas (13 mujeres y 17 hombres) en el país.

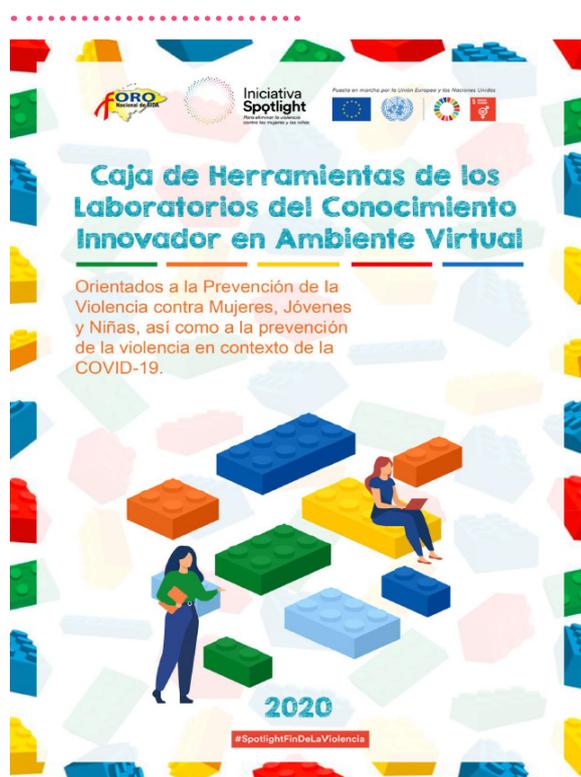
Pilar 4: Servicios de calidad

En este pilar, la estrategia implementada se dirigió a la implementación de la atención integral fortaleciendo las capacidades de las instituciones que dan respuesta a la VbG incluyendo organizaciones de mujeres y feministas que brindan servicios sobre todo apoyo psicosocial y orientación legal. Para avanzar en este objetivo se logró elaborar rutas de atención para los sectores de salud, justicia y protección para cada uno de los municipios. Este trabajo implicó el contar con el mapeo de todos los servicios en cada municipio, proceso que se realizó de manera participativa con todos los actores involucrados incluyendo organizaciones de sociedad civil. Esta acción fue clave pues el ejercicio generó espacios de coordinación.

El proceso se llevó a cabo como parte de las acciones de Spotlight participando en el sub-clúster de VbG de la respuesta a la emergencia por las tormentas tropicales. Asimismo, a través de la misma plataforma del sub-clúster de VbG se fortalecieron las capacidades de cien psicólogas

y trabajadoras sociales que atienden directamente a sobrevivientes de VbG, tanto del sector gubernamental como de organizaciones de la sociedad civil y ONG de la cooperación internacional. La formación abarcó los cinco municipios brindando técnicas terapéuticas para la atención, además, como resultado se elaboró una *Guía de técnicas psicoterapéuticas para el trabajo con sobrevivientes de VbG* que es de mucha utilidad para el trabajo de las organizaciones.

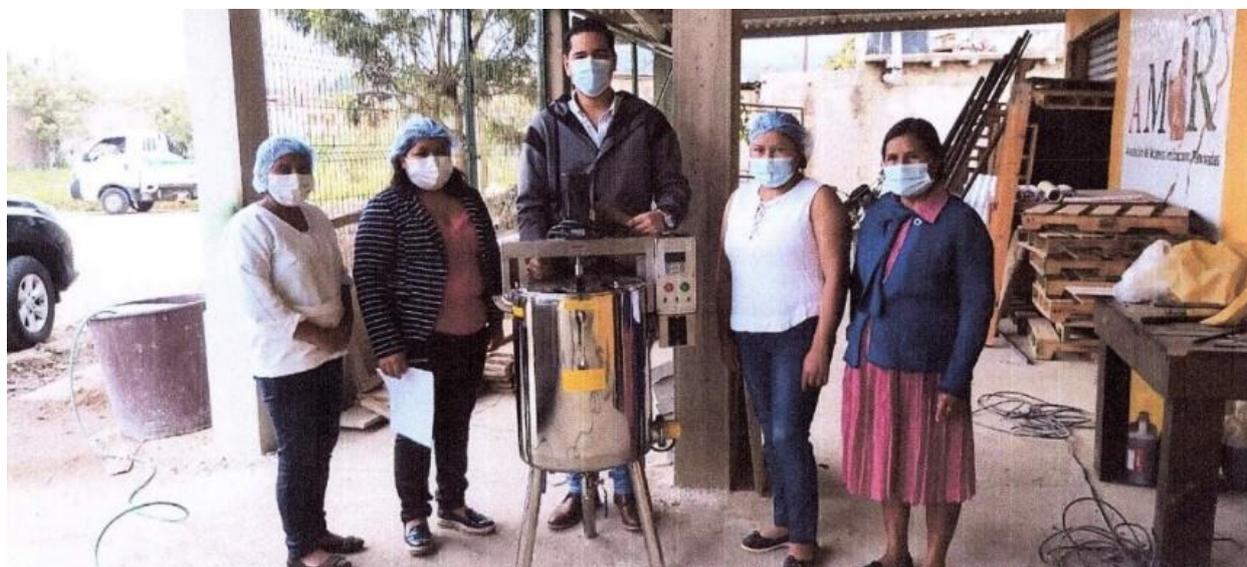
Siempre para el fortalecimiento de capacidades, fiscales del Ministerio Público en Tegucigalpa y San Pedro Sula recibieron **formación sobre las rutas de atención** contribuyendo con ello a la mayor coordinación interinstitucional. En respuesta a la necesidad del acceso a la reparación, se validó la propuesta del Programa de Reparación Integral para sobrevivientes de la violencia de género y las familias de las víctimas de feminicidio. El ejercicio se realizó con la participación del Poder Judicial, La Procuraduría General de la República, el Ministerio Público, el INAM, la Secretaría de Salud y organizaciones de la sociedad civil. Esta propuesta de programa además de ser fundamental para la respuesta integral a sobrevivientes es la única que se ha elaborado en el país en esta materia.



En apoyo al trabajo de sociedad civil, a través del trabajo del Foro Nacional de Sida, se atendieron en espacios seguros cincuenta y cinco mujeres de lugares afectados por las tormentas tropicales en San Pedro Sula y Choloma. En estos espacios se impartieron charlas sobre sus derechos, VbG y otros temas, a la vez se realizó gestión de casos de VbG a cuarenta mujeres, donde se les brindó orientación y acompañamiento para acceder a servicios de salud, incluidos servicios de salud sexual y reproductiva, servicios legales y psicológicos. Asimismo, dentro de los espacios seguros recibieron directamente apoyo psicosocial. Todo este trabajo contribuyó al empoderamiento de estas mujeres y un mayor acceso a servicios de salud y justicia.

En el ámbito del empoderamiento económico, cien mujeres y sus familias pertenecientes a varias organizaciones y PYME de los municipios priorizados, recibieron capital semilla para la compra de insumos. Se compraron cien sacos de abono, cien sacos de urea y cien libras de semillas, que fueron entregadas a las organizaciones beneficiadas con producto agroforestal para el desarrollo de emprendimientos: Casa Refugio Ixchel, Red Promotoras de Sambo Creek y Red de Mujeres de Corozal en La Ceiba, APOMUH y MOMUCLAA en Choloma. Asimismo, se procedió a la

entrega del siguiente equipo a ASOPROCCAN, tres batidoras industriales, tres refrigeradoras, una granizadora. Y finalmente se hizo la entrega a la Asociación de Mujeres Indígenas Rurales (AMIR).



Es importante tomar en cuenta que, el apoyo al empoderamiento económico inició con el mapeo de iniciativas de empoderamiento económico para mujeres y niñas sobrevivientes de violencia a través del consorcio entre UDIMUF y RETE en los cinco municipios priorizados, el cual fue socializado a más de cien mujeres sobrevivientes de violencia a nivel municipal. Se realizaron mesas de trabajo virtuales previo al encuentro nacional en cada uno de los municipios priorizados con una amplia participación de organizaciones de mujeres y feministas, de sociedad civil, así como instituciones municipales, empresas y ONG, en donde se llegaron a acuerdos de trabajo conjunto y de recomendaciones para el fomento de la autonomía económica de las mujeres víctimas/sobrevivientes de violencia (ver [aquí](#)).

Uno de los grandes retos que se enfrenta en la prevención y atención de la violencia de género, es que niñas, adolescentes, mujeres y la comunidad en general, reconozcan que ciertas prácticas normalizadas constituyen violencias, y una vez que las logran identificar conozcan la importancia de la denuncia, las rutas de atención y los servicios esenciales a los cuales pueden acceder independientemente de que se reporte la violencia, uno de ellos el de psicología, que es ofrecido por los equipos técnicos que les visitan. Sin embargo, la prestación de esos servicios esenciales de calidad (salud, judiciales y policiales, de coordinación, sociales) implica a la par un gran reto para las alcaldías, porque para ello deben ser conscientes de los recursos con los que cuentan y, asimismo, deben poder establecer los enlaces requeridos para que el mensaje con el que le llegan a la comunidad tenga un sustento en la realidad y no aumente la desconfianza y la barrera para la denuncia.

Para lograr esto, desde las alcaldías municipales estas han tenido que mejorar su coordinación interna de manera que garanticen la oferta de servicios completa, de calidad y eficiente, y a la par

han tenido que desarrollar campañas de información y sensibilización frente al tema que incluye espacios de concientización y reflexión en comunidades, campañas de perifoneo y la difusión de cuñas y spots de televisión en los medios locales e incluso, realizar ferias donde se acercan la institucionalidad y los servicios a las comunidades. En el caso de La Ceiba, aunque se abordaron todas las violencias, se dio un especial énfasis a la violencia sexual que es una de las más presentes en las comunidades, de esta manera se alcanzó un total de 500 niñas y adolescentes y 10,000 mujeres de 16 comunidades.

En el municipio de Intibucá se llegó a 1,266 personas (36% son niños menores de 18 años y 48% niñas menores de 18 años y el resto adultos 9% mujeres y 7% hombres) a través la realización de eventos de movilización social, ferias institucionales o de salud que llegan especialmente a las zonas rurales, y campañas en medios de comunicación para prevenir la violencia basada en género, y socializar la ruta de denuncias, y atención y los servicios esenciales a lo que pueden acceder, de manera que las niñas, niños, adolescentes y mujeres conozcan a qué instancias acudir en el caso de sufrir algún tipo de violencia. En el caso del municipio de la Esperanza, se llegó a 1,067 personas (32% son niños menores de 18 años y 40% niñas menores de 18 años y el resto adultos 20% mujeres y 8% hombres) mediante mensajes de la promoción de derechos de las niñas, y mujeres y la prevención de violencia basada en género.

En Choloma se realizaron diferentes actividades como talleres temáticos y de arte, concursos de dibujo, espacios deportivos, ferias de rutas de servicios (atención a víctimas de violencia doméstica y sexual), que han permitido unir esfuerzos con otras instancias gubernamentales y con OSC para fomentar el conocimiento de la violencia de género, las líneas de denuncia y rutas de atención y acceso a servicios esenciales. En total se ha llegado a 418 personas. Asimismo, este trabajo se ha fortalecido con la campaña de prevención en violencia sexual orientada a jóvenes a través de dos spots sobre casos del Observatorio de la Violencia, los cuales se han publicado en redes sociales y dos medios de comunicación local del municipio de Choloma, y que alcanzan un total de 25,000 personas.

Este trabajo a la par se ha potencializado mediante el desarrollo de capacidades a OBC y las redes de mujeres en los municipios de Intibucá, La Esperanza, San Pedro Sula, Choloma y La Ceiba, con quienes se han desarrollado 7 talleres presenciales y 5 virtuales, que han vinculado a 148 participantes (78 mujeres, 50 hombres y 22 niñas), con quienes se trabajaron temas como la Violencia Basada en Género, derechos de las niñas, adolescentes y mujeres, la prevención de la violencia sexual desde el manejo de la metodología “Ponle los 6 sentidos”, que fomenta la prevención integral del abuso sexual desde la perspectiva de la autoprotección, y se dieron los lineamientos sobre las Rutas de Denuncia y el proceso de derivación de casos por vulneraciones de derechos, promoviendo la cultura de la denuncia.

Producto de esta formación se elaboraron diez planes de réplicas, en los municipios priorizados por la Iniciativa Spotlight, donde estas organizaciones asumieron el compromiso de desarrollar actividades con grupos de mujeres, niñas y niños de sus comunidades, adicionalmente se les

dotó de un kit de material didáctico y un rotafolio impreso sobre la metodología “Ponle los 6 sentidos”, dentro del proceso se vincularon de manera estratégica las representantes de las oficinas municipales de la mujer, quienes acompañarán a las representantes de las redes de mujeres en los procesos de réplicas.

Para aportar a la concientización, se continuó con la difusión de la radionovela “Historias de mi pueblo” que aborda temas enfocados a la prevención de la VBG, protección infantil, matrimonio y uniones infantiles tempranas y forzadas, discriminación a personas migrantes retornadas, y personas contagiadas por COVID 19 y corresponsabilidad familiar, logrando llegar a una audiencia de 37,721 personas (según monitoreo / *rating* de las radios contratadas).

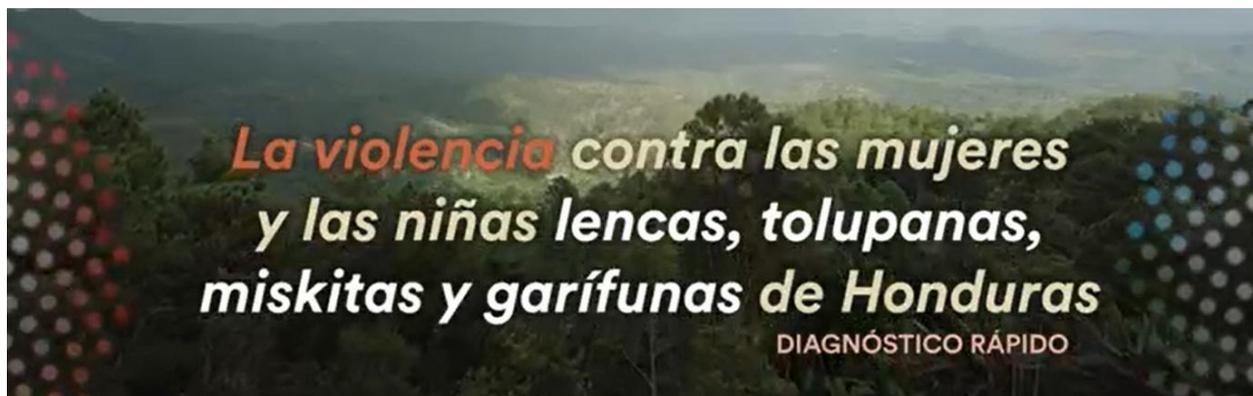
El trabajo en desarrollo de capacidades e información de las violencias basadas en género al final permite captar algunas niñas y mujeres que han sufrido violencia de género. En el 2021 en La Ceiba se atendieron 711 casos de violencia psicológica, sexual y física, a través de la unidad de mujeres víctimas de violencia, desplazadas y otras, y de la línea telefónica de la municipalidad. 11 niñas víctimas y en riesgo de abuso sexual, recibieron el servicio de atención psicológica y 210 mujeres recibieron atención psicosocial mediante charlas y talleres en temas de violencia de género, autoestima, derechos de la mujer. En Choloma se brindó atención psicológica a 247 personas, víctimas de violencia doméstica, infantil y sexual, quienes recibieron asistencia directa, referencia y contra referencia a instituciones que brindan servicios de atención a víctimas de violencia. En Intibucá desde la Oficina de la Niñez, Adolescencia y Juventud se dio atención psicológica a 293 personas, 226 de niños y niñas y 67 de adultos. De los pacientes adultos, 14 fueron personas referenciadas directamente desde los juzgados de ejecución de La Esperanza, Intibucá como casos de violencia doméstica/intrafamiliar. En el caso de la municipalidad de La Esperanza esta cifra ascendió a 124 casos, 43 niñas, 35 niños, 20 mujeres y 13 hombres. Entre ellos se ha dado seguimiento a 6 personas con discapacidad (4 mujeres y 2 hombres) a través de la oficina de niñez y juventud con casos de violencia sexual, violencia intrafamiliar y violencia doméstica el 15% de las atenciones en modalidad de en línea y el 85% presencial.

Los espacios de atención psicológica desde la municipalidad de La Ceiba también se extendieron a hombres agresores. En el 2021 se atendieron a cincuenta (50) hombres agresores, quienes recibieron acompañamiento profesional para reducir comportamientos violentos, y se les vinculó con jornadas de sensibilización y concientización sobre tipos de violencia contra la mujer, la importancia de la igualdad de género y del desarrollo de masculinidades sanas y transformadoras.

Pilar 5: Datos

El trabajo con datos y de generación de evidencia para la toma de decisiones respecto a programas y proyectos para la eliminación de la violencia contra mujeres y niñas, ha presentado históricamente desafíos en múltiples niveles: la falta de datos oficiales en tiempo, la dispersión de datos de fuentes oficiales y de sociedad civil, las capacidades de análisis para hacer incidencia en

políticas públicas, la falta de datos desagregados (sexo, por etnia, por discapacidad, por edad), la interoperabilidad de sistemas de información oficial, la homologación de registros e indicadores para agregar y analizar la información que productores y procesadores de información institucional y de sociedad civil recogen y utilizan, y las preocupaciones mutua sobre la calidad y oportunidad de la información. Esto último, agrega el desafío respecto a la capacidad de generar alianzas entre sociedad civil y gobierno para la gestión de datos en el tema de VCMNyF. Estas alianzas son necesarias para homologar metodologías de recolección y análisis de datos y para realizar estudios y/o investigaciones conjuntas.



En el marco de lo anterior, el abordaje de la IS en 2021 se enfocó en generar información para contribuir al análisis, para sensibilizar sobre la VCMNyF a nivel nacional, y para resaltar violencias contra grupos que han sido muy poco estudiados en esta temática, como mujeres y niñas indígenas y garífunas (afrohondureñas). Esto ha sido parte de una estrategia para generar mayor interés en la investigación y capacidades de gestión y análisis de datos en la sociedad civil y en instituciones como el INAM que impulsan la gestión de datos en VCMNyF. Basado en las lecciones aprendidas y las experiencias desarrolladas en los años previos, en 2022 la estrategia de trabajo se enfocará en hacer incidencia con el nuevo gobierno para que desde las instituciones responsables de la producción de datos sobre violencia de género, se impulse la disponibilidad de datos oficiales sobre VCMNyF que sean confiables y oportunos para que contribuyan a la toma de decisiones basada en evidencia. Esto ha comenzado con un curso para funcionarios responsables de datos de instituciones clave como el INE, el MP, el PJ, Secretaría de Seguridad y el INAM.

La Iniciativa Spotlight se asoció con el proyecto Infosegura PNUD/USAID, y se ha concretado la elaboración de un *Índice de violencia contra las mujeres y niñas en Honduras*, cuyo objetivo es brindar una medición agregada de la violencia contra las mujeres y las niñas que permita monitorear a nivel nacional la evolución de la problemática, desde una perspectiva multidimensional, como insumo para el desarrollo de políticas públicas integrales orientadas hacia avanzar a una vida libre de violencia para todas las mujeres y niñas. Un resultado importante de este índice es que resalta el efecto de los datos sobre desapariciones y desplazamiento respecto a los niveles de VCMN, es decir, no se puede reducir la violencia si no se abordan las desapariciones de mujeres y niñas y las mujeres y niñas víctimas de trata. El índice como herramienta se seguirá generando

anualmente como parte del trabajo del Observatorio Nacional de Género del INAM para lo cual se formarán capacidades a lo interno del INAM para su institucionalización. Durante el 2022 se presentará el índice al nuevo gobierno para que se fortalezca el uso de la herramienta para la toma de decisiones.

“

“Un resultado importante de este índice es que resalta el efecto de los datos sobre desapariciones y desplazamiento respecto a los niveles de VCMN, es decir, no se puede reducir la violencia si no se abordan las desapariciones de mujeres y niñas y las mujeres y niñas víctimas de trata”.

Índice de violencia multidimensional contra las mujeres y niñas en Honduras

Por otra parte, también se elaboró un diagnóstico rápido en asocio con Ayuda en Acción, que informa sobre la realidad que viven las mujeres y las niñas hondureñas de los pueblos lenca, tolupán, garífuna y misquito ante el fenómeno de la violencia basada en género y otros tipos de violencia estructural. Se recogen las voces de las mujeres y las niñas a partir de su identidad étnica y su cosmovisión sociocultural, sus medios de vida y la normativa institucional. Este diagnóstico ha resaltado la vivencia de mujeres y niñas, que superan sus circunstancias en unidad con otras mujeres²⁶.

En el 2022, se ha previsto llevar a cabo dos procesos innovadores para gestión de datos: el proceso de formación de capacidades de jóvenes en investigación social para prevenir la violencia de género en el sector juventud y comunidad LBGTI, y un proceso de investigación participativa comunitaria en tres municipios, que asegurará la participación de actores claves locales que trabajan y se preocupan por la prevención y atención a la VCMNyF. Ambos abordajes son novedosos para actores locales y ofrecerán oportunidades de aprendizaje para futuras réplicas. Asimismo, también se ha planificado el desarrollo del diplomado en gestión de datos en el que se buscará propiciar espacios de trabajos conjuntos entre OSC y entre OSC y funcionarios públicos para generar capacidades específicas para recolección, análisis, uso y difusión de datos como para construir confianza mutua para colaboraciones futuras.

Pilar 6: Movimiento de mujeres

Las contribuciones de las organizaciones de mujeres, feministas y otras que trabajan con colectivos que confrontan diversos tipos de discriminación y violencias interseccionales trasciende todos los pilares de la Iniciativa Spotlight en Honduras. El balance final reflejado en el Anexo C indica que al menos \$2.179.712,51 han sido asignados a Organizaciones de Sociedad Civil (OSC). Al menos un 62% de estos fondos han sido ganados en su mayoría por OSC que han concursado a través de llamados públicos a propuesta.

²⁶ Enlace al Diagnóstico: <https://bit.ly/3HiIDDj>

Gracias a ello, la Iniciativa Spotlight ha logrado trabajar con 31 OSC, de las cuales al menos 17 son Organizaciones de Base Comunitaria (OBC) u organizaciones más pequeñas de mujeres y feministas que pusieron toda su experiencia y compromiso para la eliminación de la VCMNyF en Honduras. Cuando menos diez de estas organizaciones pusieron al centro de sus acciones a colectivos que confrontan diversas violencias interseccionales; todas además han implementado proyectos enfocados al abordaje preventivo y la respuesta a la VCMNyF, el trabajo de incidencia y abogacía, el fortalecimiento del trabajo en red y las alianzas estratégicas, con una tendencia a la utilización de evidencias construidas por investigaciones propias y análisis de datos. Otro aspecto que ha destacado es que, en la mayoría de los casos, los convenios se han establecido en modalidad de consorcio donde una organización política, técnica y administrativamente más consolidada apoya a otras organizaciones que están en proceso de fortalecimiento. Durante el 2022 se realizará una sistematización de los aportes de las OSC para el abordaje de la VCMNyF —un punto de partida es este desglose general a octubre 2020 [aquí](#)—.

De igual manera, el trabajo para el fortalecimiento del movimiento a favor de la Igualdad y por la eliminación de la VCMNyF también trasciende al pilar 6 ya que ha estado en el corazón del diálogo continuo que se ha mantenido con las personas integrantes del Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil (GNRSC) que cerró en 2021 con una clara visión de la importancia de sostener el espacio de interlocución con esta alianza global de la Unión Europea y el Sistema de las Naciones Unidas para eliminar todas las formas de VCMNyF. Entre las decisiones consensuadas por el pleno del GNRSC en 2021 está la creación de una Secretaría Técnica enmarcada en los ejes de trabajo establecidos por el Secretariado del Spotlight que será asumido por GSC y contará con la participación sustantiva de dos integrantes que han sido representantes desde sus inicios de esta articulación ([acta](#)). En 2022 se contará con una Secretaría Técnica con fondos y autonomía para impulsar un régimen de trabajo en línea con la naturaleza de este grupo asesor.



También la mayoría de los procesos formativos han sido abiertos y diseñados para que la sociedad civil y el gobierno puedan capacitarse y dialogar desde una comprensión común de los avances y desafíos de las leyes y políticas para la eliminación de la VCMNyF, así como la importancia de contar con presupuestación con enfoque de género y etiquetada para atacar las raíces de la desigualdad.



Además, el fortalecimiento de capacidades de las propias OSC también ha sido una prioridad en los fondos ejecutados desde el propio pilar 6 y se han creado procesos de capacitación especialmente diseñados para fortalecer a las

OSC en elaboración de proyectos y gestión gerencial, financiera y administrativa (donde se han dedicado del 20 al 100% de los fondos del proyecto en esta área). En tal sentido, destacan dos proyectos que crearon Laboratorios de Elaboración de Proyectos dirigidos a redes de mujeres y OBC en los municipios de Intibucá y La Ceiba, con un énfasis al abordaje de violencias interseccionales confrontadas por mujeres indígenas lenkas y afrohondureñas.

En el caso de Intibucá ASONOG implementó un proyecto para el fortalecimiento de capacidades de las mujeres lenkas para erradicar la violencia hacia ellas, las niñas y los Femicidios que alcanzó a casi 800 mujeres y produjo cuatro propuestas de proyectos (ver [Carpeta con productos e informes de sistematización final](#)). En el caso de La Ceiba, el proceso de Laboratorio de elaboración de propuestas fue liderado por CEPROSAF. Se han supervisado todos los procesos de cierre financieros de los PA y consultorías de fase I así como los presupuestos y revisiones de fase II. Este proceso cuenta con un documental que recoge las propias voces de las mujeres participantes (disponible [aquí](#)).

Aun así, el aprendizaje y fortalecimiento ha sido en doble vía pues es gracias a la mirada de abordajes, experiencias, enfoques y diversos proyectos que han sumado las propias organizaciones de mujeres, feministas y otras representantes de colectivos que confrontan discriminación y violencias interseccionales, actuando como socias implementadoras de Spotlight, que se ha demostrado la eficacia y pertinencia de la propia fórmula multinivel, multi actor y de actuación en diversos ámbitos que nos propone la iniciativa.

También otro aspecto destacable del 2021 han sido los cinco proyectos que desarrollaron formas pedagógicas innovadoras para el abordaje efectivo de la VCMNyF a través de la cultura, el arte y las TIC, resultando en la producción de una gama de productos comunicacionales a partir del uso del teatro, revistas, cuentos, podcast, cine minutos, spots, documentales y muestras de arte que cuentan con manuales, guías metodológicas y plataformas



donde están alojados ([aquí](#)). Entre ellos, se produjeron más de 60 filminutos como resultado de una cine-escuela con jóvenes y adolescentes junto con la Colectiva de Cineastas Hondureñas, Glasswing Internacional e Iconic Women una empresa de jóvenes mujeres vinculadas a las tecnologías, para la prevención de VCMN y nuevos imaginarios libres de violencia (ver *Manual docente de la Cine Escuela* [aquí](#)). Otra herramienta fue el teatro en sus formas analógicas y

digitales, como radioteatro, spots y podcast para la sensibilización y prevención de violencia a través del asocio entre el Centro de Derechos de Mujeres (CDM) y Teatro Taller Tegucigalpa TTT ([caja de herramientas](#)).

A nivel más local también se logró coordinar con instancias gubernamentales intervenciones como la impulsada por CEPROSAF y Visitación Padilla con las redes locales de defensoras y clubes de niñas en La Ceiba quienes impulsaron un proceso de sensibilización que contó con un espacio de interlocución directa con la Regional del Ministerio de Educación desde donde se impulsó un proyecto para la prevención de la violencia sexual en centros educativos de diez comunidades de La Ceiba, incluyendo Corozal y Sambo Creek con alto índice de población afrohondureña, combinando formaciones y concursos de cuentos y afiches (ver [aquí](#)).



Otro importante logro de estos procesos innovadores se produjo en el marco del consorcio conformado por el Grupo Sociedad Civil (GSC), la Colectiva de Cineastas Hondureñas y la Federación Nacional de Padres de Personas con Discapacidad de Honduras (FENAPAPEDISH), quienes impulsaron la conformación de una red de mujeres artistas, las cuales han creado una ruta de incidencia con los grupos y redes de mujeres viviendo con discapacidad y la fuerza de las mujeres artistas para incluir una perspectiva de género en la *Ley de equidad y desarrollo integral para las personas con discapacidad* (evidencias [aquí y más](#)).

Destaca además el proyecto denominado Ciberfeminismo, implementado por el CEM-H, que promovió la formación de nuevos liderazgos en seis redes de mujeres jóvenes de barrios del Distrito Central para la prevención y eliminación de violencia sexual a través del uso de una variedad de herramientas digitales y las redes sociales, entre ellas un podcast denominado “Las pañoletas” y una gama de productos didácticos y de comunicación a través de una metodología que promovió

el diálogo intergeneracional retratado en uno de los capítulos de la miniserie *La otra pandemia* producida en el marco del sub-clúster de Violencia Basada en Género y la Iniciativa Spotlight²⁷



Finalmente, gracias al convenio firmado con Oxfam en Honduras, Spotlight logró impulsar procesos para el fortalecimiento y acompañamiento de dieciséis organizaciones a través de nueve proyectos en los cinco municipios de influencia, permitiendo acciones inmediatas de respuesta al generarse las crisis socioambientales que resultaron del paso de las tormentas ETA e IOTA. Se alcanzaron de manera directa a más de 380 mujeres atendidas con apoyo psicológico y legal, 978 mujeres abordadas y 131 mujeres formadas como promotoras. A partir de este convenio además se impulsaron al menos 33 encuentros de mujeres con participación de 318 mujeres; se realizaron cuatro investigaciones que se detallan a continuación: *Investigación violencia y COVID19 - UDIMUF*; *Investigación sobre la vinculación de la violencia contra las mujeres y niñas, femicidio, el VIH y el impacto del COVID-19 - Fundación Llaves*; *Diagnóstico sobre la discriminación y violencia contra las mujeres y niñas con discapacidad física motora - AHLMYS Nacional*; *Informe situacional 2020: violencia de género durante la crisis social/sanitaria - GoJoven* (evidencias [aquí](#)).

Las acciones desarrolladas incluyen también campañas y videos producidos: [Boletín AHLMYS](#); CEPROSAF ha elaborado una serie de *clips* sobre [veeduría social](#) y una serie de [infografías](#) y

²⁷ Para ver el capítulo: <https://youtu.be/1ne9xO6tGFY>

produjo unas postales contra la **violencia hacia las mujeres**; Fundación Llaves ha elaborado tres spots contra la violencia hacia las mujeres. El primero es sobre **discriminación en el ámbito laboral**. Otro sobre violencia doméstica y uno sobre violencia sexual. REDEMU ha elaborado una **campaña de sensibilización** (#sinviolenciasinviolación) sobre la prevención de la violencia sexual contra las mujeres en el comercio del sexo; Las Hormigas y la Organización de Mujeres Lencas de Intibucá elaboraron la campaña “**Tarjeta roja contra la violencia**” y un **Manual de formación popular en vocería, cabildeo y negociación**.

A través del trabajo del Foro Nacional de Sida, se elaboró una plataforma para la capacitación virtual²⁸. Esta plataforma permitió la puesta en marcha de los laboratorios de conocimiento, abordando los temas del enfoque de derechos en el contexto de la prevención de la violencia contra mujeres, jóvenes y niñas; derecho a la salud y la salud sexual y reproductiva, la importancia de la educación integral de la sexualidad; el abordaje de la violencia contra mujeres, jóvenes y niñas; características de la violencia, manifestaciones, abordaje y prevención, el abordaje de la infección por VIH, COVID-19 y la violencia contra las mujeres, jóvenes y niñas; la incidencia política, sobre la violencia basada en género, retos y brechas. Esta plataforma virtual influyó positivamente en el fortalecimiento de competencias y conocimientos de cincuenta jóvenes y mujeres viviendo con VIH de los municipios Spotlight.

Al mismo tiempo utilizando la metodología del Teatro de la Oprimida, se produjeron creaciones colectivas escénicas para la prevención de la violencia basada en género contra las mujeres y niñas y los femicidios. La metodología de teatro se organizó en cinco espacios virtuales, que abordaron cinco temas y contenidos que se relacionaron entre sí, mismos que estaban basados en los laboratorios del conocimiento desarrollados. En este espacio se contó con un promedio por semana de treinta y ocho personas participantes.

28 Para acceder: <https://educacion.forosida.hn/login/index.php>

Titulares de derechos (“beneficiarios”)

Números Indicativos	Directos 2021	Indirectos 2021	Comentarios/Justificaciones
Mujeres (18 años y mayores)	422,563	314,282	
Niñas (5-17 años)	61,340	45,622	
Hombres (18 años y mayores)	163,573	121,657	
Niños (5-17 años)	34,078	25,345	
TOTAL	681,554	506,906	Los beneficiarios(as) directos son aquellos que se han alcanzado directamente con las actividades programáticas de la iniciativa. Los beneficiarios(as) indirectos son aquellos que han recibido información mediante campañas (sin incluir la audiencia de “La otra pandemia”, que alcanzó aproximadamente a más de tres millones de personas).

Desafíos y medidas de mitigación

La continuidad durante 2021 de la emergencia provocada por COVID19 y por los huracanes Eta e Iota, representó un desafío significativo para la implementación de la Iniciativa, pero las agencias lograron adaptarse a las condiciones impuestas por la emergencia y lograron importantes avances, destacando entre estas medidas por ejemplo, la digitalización de los procesos formativos, de investigación y de recopilación de datos; la contratación de extensionistas a nivel local para mejorar la coordinación presencial en la medida de las posibilidades, el fortalecimiento de capacidades de las mujeres para el uso de tecnologías informáticas, la dotación de equipos y software para instituciones clave para asegurar la continuidad de sus acciones de manera virtual; o la adaptación de las acciones programáticas para responder a las necesidades de ayuda humanitaria enfatizando en apoyar la prevención y abordaje de la VCMN en contextos de crisis.

Es innegable que, para algunas áreas, sobre todo aquellas vinculadas con intervenciones de campo y el sector salud y de educación, ha sido más complejo lograr avances, pero los procesos han ido retomándose poco a poco. Para el 2022 un desafío adicional es el inicio de un nuevo gobierno, con el que será necesario identificar y consensuar nuevas modalidades de coordinación e implementación, lo cual podría retrasar el desarrollo de las actividades. Para mitigar este riesgo, tanto la OCR como las agencias, iniciaron contactos con los equipos de transición de gobierno,

con los cuales se han ido abordando los objetivos y las acciones desarrolladas y las previstas para posicionar la IS.

Lecciones aprendidas y nuevas oportunidades

El contexto actual ha puesto de manifiesto la necesidad de encontrar un balance en los procesos de implementación, que permita mejorar la articulación de las instancias que conforman Spotlight, involucrando en primera fila a las organizaciones de mujeres y feministas en las decisiones estratégicas; quienes han demostrado durante las emergencias y ante un limitado apoyo estatal, su capacidad de brindar respuestas rápidas y efectivas a las necesidades particulares de las mujeres y niñas considerando sus distintas interseccionalidades. Asimismo, se requiere continuar fortaleciendo aún más las capacidades administrativas y de conocimientos de los recursos humanos de las organizaciones de sociedad civil y del movimiento de mujeres y feministas que trabajan en el terreno para mejorar y consolidar su desempeño, orientado tanto a su sostenibilidad como a la continuidad de procesos para la EVCMyF.

Por otra parte, para dinamizar más las acciones y generar un mayor sentido de apropiación de cara a la sostenibilidad de los procesos gestados desde la IS, se requiere promover un mayor y activo involucramiento de todos los actores que conforman la gobernanza de la Iniciativa, incluyendo al Comité Directivo Nacional, al Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil y al equipo interagencial del SNU, acompañado de una priorización consensuada y de mayor monitoreo a los compromisos asumidos de acuerdo con el rol que desempeña cada sector. De igual forma, ha sido evidente la importancia de promover mayores sinergias entre las instituciones nacionales y locales que operan en los diferentes sectores (justicia y protección social) y con la sociedad civil. Los diplomados han sido una oportunidad para establecer puentes de comunicación entre las instancias gubernamentales (interinstitucionales/ y también con la sociedad civil).

Otro aspecto que vale la pena rescatar, en la medida de lo posible, es la separación de los diplomados de planificación para la prevención de la VBG entre lo nacional y lo local, ya que existen especificidades que pueden ser obviadas al generalizar los contextos. Esto permite, por ejemplo, desarrollar mejores análisis de brechas de género en cada territorio, así como de brechas a nivel institucional.

Lecciones aprendidas

Es importante destinar espacios para la planificación, ejecución y seguimiento de las actividades que se realizan, esto permite el mejor desarrollo de los procesos y promover la mejora continua de los mismos (actividades de pausa-reflexión y aprendizaje). Las experiencias hasta ahora desarrolladas permiten confirmar la importancia de desarrollar capacidades y empoderar a los equipos técnicos y el personal voluntario en temas de igualdad de género y de prevención de la VBG, de manera que ellas y ellos puedan ejercer mejor su labor en las comunidades. Si bien

existen esfuerzos para avanzar en la prevención de la VBG, es importante reforzar la incidencia a nivel político y la articulación en las agendas de las diferentes instituciones, que facilitan los procesos. Se requiere que la prevención y reducción de la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres sea una prioridad en la agenda nacional. Para esto, es necesario que todos los actores, inclusive organismos de cooperación internacional concuerden en las prioridades, para facilitar las sinergias. El trabajo de coordinación de la Iniciativa Spotlight con el GNRSC, el CDN, el SCVBG y la MIG, debe procurar contribuir a que esto sea posible.

La experiencia que ha tenido Honduras ha demostrado que es fundamental fortalecer los sectores de prevención y atención, ya que tanto la pandemia como las emergencias humanitarias por desastres climáticos, han mostrado que aún no se cuenta con la preparación y flexibilidad necesarias para hacer frente a tales situaciones y disminuir al máximo las consecuencias que afrontan las mujeres, niñas y niños en el país en materia de VCMN. A pesar de los avances y los esfuerzos desarrollados, es fundamental continuar trabajando y fortaleciendo el cambio de normas sociales asociadas a los roles rígidos de género, las masculinidades dominantes y el adultocentrismo. Es un reto articular mayores esfuerzos y sinergias para implementar más procesos de reducción y prevención de VBG y fomento de la igualdad de género en comunidades rurales en donde la cultura machista, patriarcal está arraigada y donde las estructuras de poder son sumamente desiguales. Se debe continuar con el proceso de intervención sistémica a hombres y niños para que realmente se consigan cambios sostenibles que nos acerquen a la igualdad y equidad de género, con ambientes libres de violencias contra niñas, adolescentes y mujeres.

Los procesos que requieren de cambios de normas culturales, articulación interinstitucional y en la agenda política requieren de períodos más extensos de tiempo, lo que implica que habrá que dar un seguimiento continuo, promover la voluntad política para lograr del recurso humano y financiero suficiente para la sostenibilidad de los procesos iniciados. Por otra parte, se requiere continuar fortaleciendo la participación significativa y cualitativa del GNRSC en todo el proceso y niveles de la Iniciativa Spotlight, la cual permitirá un trabajo más fluido y ágil en la implementación, capturando las necesidades, observaciones y análisis del grupo antes del lanzamiento y publicación de los procesos.

En los procesos en los que se trabaja con organizaciones de sociedad civil, especialmente con aquellas más pequeñas, es importante aumentar el tiempo de las convocatorias abiertas para permitir las coordinaciones necesarias en la elaboración de las propuestas, así como, en la medida de lo posible, disminuir la presión temporal que la Iniciativa requiere, generando formas más simplificadas y expeditas que no disminuyan la calidad de los procesos. Asimismo, debe ponerse atención y prioridad para llegar al fortalecimiento de organizaciones de mujeres y feministas de base y más pequeñas, las cuales tienen más dificultades para alcanzar financiamiento a través de financiamiento en cascada desde organizaciones de mujeres y feministas más consolidadas. En este mismo orden, se deben continuar promoviendo acciones para el fortalecimiento sobre aspectos administrativos y programáticos a las organizaciones socias de la Iniciativa Spotlight,

lo cual facilita los procesos administrativos-financieros para el desembolso y la mejor gestión de los fondos.

Las tensiones vividas durante las situaciones de emergencia han dejado claro la necesidad de incluir en las líneas de financiamiento una dirigida al autocuidado del propio equipo de la organización implementadora, previendo el contexto multicrisis a la que hacen frente las organizaciones de mujeres, feministas y de sociedad civil que están respondiendo simultáneamente a las coyunturas políticas y a la violencia en primera línea. Ha sido evidente la necesidad de fortalecer conocimientos y brindar servicios de apoyo sobre estrategias de regulación y gestión emocional a nivel personal, así como a lo interno de los equipos de defensoras de derechos humanos. De igual manera, acompañar el trabajo de las defensoras con procesos humanitarios de respuesta rápida, enfocados hacia el bienestar psico-social e integral de esta población y, finalmente, apoyar las escuelas de narrativas y procesos de formación popular feministas, para una apropiación discursiva de las VCMN y los femicidios, que transformen normas culturales y sociales.

Nuevas oportunidades

- El espacio de coordinación creado a partir de la formación y consolidación del sub-clúster de VBG, donde el Spotlight ha participado de manera activa, puede ser una plataforma sostenible para la constitución de un mecanismo de coordinación más consolidado, que permita mantener una comunicación permanente entre los diferentes actores vinculados a la VBG.
- El desarrollo de modalidades virtuales de capacitación y de atención a sobrevivientes de VBG, puede ser aprovechado para desarrollar mecanismos más institucionalizados que utilicen los beneficios de la tecnología, tomando siempre en cuenta el principio de “no dejar a nadie atrás” en un contexto de baja conectividad, que afecta principalmente a jóvenes y adolescentes de las comunidades más excluidas.
- El cambio en las autoridades representa un reto y a su vez enormes oportunidades para brindar sostenibilidad a las implementaciones que han probado ser exitosas y a crear nuevos espacios para la prevención de la violencia, especialmente para las niñas y adolescentes, así como promover el cambio de normas sociales para la valoración positiva de las niñas y adolescentes.
- Los municipios de intervención de la Iniciativa Spotlight al abordar de manera sistemática la prevención y abordaje de la violencia basada en género, muestran una mayor aceptación de parte de la población para trabajar de manera conjunta en el tema, lo que se ha evidenciado a través de por ejemplo el aumento de las solicitudes de acompañamiento en las comunidades, el fortalecimiento de la coordinación interinstitucional, la apertura de espacios para brindar atenciones psicológicas personalizadas a sobrevivientes y acciones psicosociales para la prevención.

- El monitoreo y la evaluación y la sistematización de procesos, posibilitará la identificación de aspectos de diseño, gestión e implementación de actividades que han tenido éxito a lo largo de la fase actual del programa y contribuirá al reconocimiento de los aspectos por mejorar en intervenciones futuras.
- Las acciones de fortalecimiento de capacidades individuales con herramientas tecnológicas de vanguardia a mujeres jóvenes de las comunidades, ha servido para crear incidencia feminista y para crear lazos entre diversas organizaciones que han contribuido a generar alianzas multiorganizacionales que promueven de forma efectiva avances sobre la igualdad de género y empoderamiento sobre la temática de Violencia Contra Mujeres y Niñas (VCMN). Con el avance inmediato de la tecnología, es fundamental una nueva intervención del proyecto en el país; que contribuya a continuar capacitando a las beneficiarias en el uso y manejo de las comunicaciones digitales, el pre/pos producción y que actualice sus conocimientos periódicamente.
- El fortalecimiento de capacidades de organizaciones comunitarias para la formulación y presentación de propuestas de proyectos para el abordaje de las VCMNyF a través de los laboratorios de proyectos implementados por Spotlight, ha contribuido a generar un espacio para el establecimiento de acuerdos y compromisos de voluntad política y financiera para la ejecución de acciones estratégicas con donantes y organizaciones de gobierno, por lo que se debe replicar y fortalecer esta metodología.

Prácticas buenas, innovadoras y prometedoras

Buenas prácticas

Diplomado virtual en agendas locales para la eliminación de la violencia contra las mujeres, las niñas y el femicidio

El objetivo del diplomado fue brindar, a través de una plataforma virtual, capacitación técnica a nivel municipal sobre temas relativos a la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y la violencia contra las mujeres y las niñas incluyendo el femicidio, además de presupuestación sensible a género, dirigido a autoridades y personal de las entidades municipales incluyendo organizaciones de sociedad civil. El impacto directo de esta experiencia fue la elaboración de cinco propuestas para los municipios de Distrito Central, Choloma, La Ceiba, Intibucá y San Pedro Sula, realizadas en consenso por personal técnico municipal y representantes de sociedad civil de cada municipio, a fin de que las acciones propuestas se incorporen en los planes de desarrollo y los planes de la gestión por resultados de cada municipio.

Creación del “Fondo de emergencia” para fomentar la independencia económica de mujeres sobrevivientes de violencia basada en género

El propósito de la creación de este fondo fue diseñado en el marco de la pandemia para acompañar a las Oficinas Municipales de la Mujer en los municipios de Intibucá, Distrito Central, Choloma y La Ceiba, en su acción comunitaria de respuesta, en base a necesidades identificadas y promover acciones para fomentar la independencia económica de las mujeres en condiciones de vulnerabilidad debido a la violencia de género. Se priorizó la entrega de un fondo de emergencia dirigido a mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia, a partir del aumento de casos de violencia, desde el inicio de la pandemia y el impacto de las tormentas tropicales (Eta y Iota), que ocasionaron pérdidas de viviendas e infraestructura y la pérdida de miles de empleos en aquellos sectores de actividad con más peso para el empleo femenino. La actividad consistió en la entrega de un fondo de \$700 USD, a treinta y cinco (35) mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia. Para la puesta en marcha de esta actividad, los equipos técnicos de la AMHON, las oficinas municipales de la mujer y la Iniciativa Spotlight, en el nivel central, establecieron una ruta técnica. Los aspectos claves de este proceso fueron, dentro de la parte técnica, el proceso de selección de las beneficiarias del fondo, que incluyó la preselección por parte del equipo técnico de las OMM, la elaboración de un instrumento para recopilar información socioeconómica, sobre violencia basada en género y las aptitudes de las beneficiarias para sostener un emprendimiento, la entrevista de las beneficiarias mediante la utilización de este instrumento y su posterior selección, la capacitación de las beneficiarias seleccionadas que a pesar de la situación de pandemia, se trasladaron a la zona centro del país para fortalecer sus capacidades en el manejo administrativo de un negocio, sus conocimientos sobre violencia basada en género, entre otros temas. Esta oportunidad, les permitió a estas mujeres viajar fuera de sus comunidades y crear redes con sus demás compañeras. Después de este proceso de formación, las beneficiarias seleccionadas recibieron el apoyo del equipo técnico de la OMM y la AMHON, para elaboración de sus planes de negocio y presupuesto y se procedió a compra y entrega de los insumos a las beneficiarias.

La construcción del Plan nacional de respuesta para la Violencia contra las Niñas, Niños y Adolescentes (VAC)

Si bien es un proceso que requiere de altas capacidades de negociación e incidencia, el trabajo interinstitucional mediante plataformas sostenibles comprueba una mejor aceptación de procesos de cambio. Este tipo de prácticas se fortalece mediante el aporte de evidencia de comprobado éxito a nivel internacional. El *Plan nacional de respuesta para la VAC* tiene como base la plataforma multisectorial del Sistema Integral de garantía de Derechos de la Niñez y Adolescencia en Honduras (SIGADENAH). Está basado en la estrategia INSPIRE y la encuesta VAC, fue construido involucrando desde su concepción a niñas, niños y adolescentes, así como a técnicos de instituciones del estado y la sociedad civil y organismos de cooperación internacional. El proceso enlaza información y evidencia la aplicación de prácticas de resultados comprobados. Su adecuación que pone a las niñas y niños en el centro de la intervención desde el inicio genera una verdadera corresponsabilidad interinstitucional.

Involucramiento y participación de Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) en los procesos que les atañen

Los procesos participativos de consulta a niñas, niños y adolescentes, así como a influenciadores e implementadores demostró resultados sobresalientes para el diseño y construcción de estrategias de comunicación y líneas de acción del *Plan nacional de respuesta*, obteniendo insumos que no se registraron por parte del personal técnico consultado, por lo cual debe aplicarse en todo el diseño previo de intervenciones y estrategias.

El voluntariado como agente del cambio

A lo largo de los años, Mujeres en las Artes se ha caracterizado por impulsar procesos exitosos y sostenidos de formación de voluntarios con jóvenes. En el marco del programa CREARTE se consolidó un grupo de voluntarias y voluntarios en los municipios priorizados, que han asumido la responsabilidad de la realización de réplicas y de difundir los contenidos centrales sobre desigualdades de género con públicos comunitarios. Esta experiencia es valiosa, ya que garantiza el fortalecimiento de capacidades de actores locales que podrán contribuir en iniciativas posteriores enfocadas en la transformación de normas sociales de género negativas, para construir entornos sociales más equitativos y justos.

Buenas prácticas desde lo local: recomendaciones de la experiencia de Intibucá

El desarrollo de **talleres mensuales de la metodología habilidades para la vida** con adolescentes y jóvenes de los grupos comunitarios, permite fortalecer su liderazgo y su actuación como agentes de cambio.

Las jornadas de prevención de violencia incluyen *stands* informativos, que se desarrollan en asocio con diferentes cooperantes, y que tienen como objetivo el llevar a la población información precisa de determinados temas. La práctica en territorios como Intibucá, donde prima la ruralidad, es una gran herramienta para acercar la institucionalidad a las personas.

La implementación de las ferias psico-actívaté: bajo diferentes actividades lúdicas que promueven la salud mental. Estas ferias se desarrollan en diferentes comunidades, brindando herramientas con información necesaria para identificar los indicadores de violencia.

Las jornadas deportivas y ferias de conocimientos, cuya finalidad es romper con los estereotipos de género y asimismo, formar a jóvenes en temas de prevención de violencia

Las réplicas con mujeres de las comunidades como estrategia para difundir aprendizajes a más mujeres

Las réplicas se definen como una estrategia de transferencia de conocimientos e intercambio de aprendizajes de forma que pueda garantizarse un efecto multiplicador hacia las mujeres de las redes y grupos comunitarios. Estas réplicas fueron facilitadas bajo el enfoque metodológico de “aprender-haciendo”, donde las facilitadoras utilizan materiales y medios que afianzan los

procesos participativos al compartir sus conocimientos con otras. Los cuatro módulos de fortalecimiento fueron reproducidos o replicados con 704 mujeres de Intibucá y La Esperanza. La guía de facilitación, como material educativo impreso está estructurado con diez temas para que las facilitadoras los desarrollen de una forma práctica y vivencial. Cada tema tiene su guion y una serie de pasos que facilitan la introducción a las actividades, estableciendo los tiempos previstos para su desarrollo. Asimismo, se incluyen los textos e indicaciones que ayudan a brindar una idea clara de los contenidos, motivan la discusión y el aprendizaje en el grupo.

Una buena práctica que garantizó el éxito de las réplicas en las comunidades fue que el proyecto proporcionó a las facilitadoras un set conteniendo la guía didáctica, marcadores, cartulinas, papelógrafos y los recursos financieros para la dotación de una merienda básica a las participantes.

“

“Las mujeres a lo interno de cada comunidad elegían sus capacitadoras de réplicas, eso hizo que nuevas mujeres se convirtieran en nuevas lideresas”.

**Facilitadoras técnicas
de ASONOG**



Las réplicas con mujeres de las comunidades como estrategia para difundir aprendizajes a más mujeres

Un proceso que sentó las bases para el manejo de tecnologías informáticas enfocadas a sus necesidades particulares fue el taller de computación donde se incorporaron veinte mujeres indígenas lencas de los municipios de Intibucá y La Esperanza. Este taller, desarrollado por una consultora conocedora de la cultura educativa de la zona, tuvo una duración de sesenta horas y dejó, además de nuevas habilidades en las mujeres capacitadas, un manual adaptado para retroalimentar constantemente sus aprendizajes.

El taller de computación es considerado como novedoso y relevante porque desarrolla habilidades y genera en las redes de mujeres indígenas lencas, mayor independencia de las instancias institucionales, anteriormente todos los servicios de apoyo sobre la transcripción de cualquier solicitud o propuesta habían sido hechos a través de oficinas municipales y otras organizaciones solidarias; con este nuevo conocimiento las redes de mujeres tienen la oportunidad de rebasar las capacidades con que ya cuentan, ya que dispondrán de mayor tiempo y espacio en la construcción de sus iniciativas. Este proceso de formación tuvo otro impacto no previsto en las mujeres jóvenes, que es el aprovechamiento de esta nueva habilidad para su crecimiento profesional y posibles opciones laborales.

“

“Ahora los proyectos que hacemos ya no se van a ir escritos en físico, (antes) se iba a hacer en digital a las instituciones, entonces, se debe tener conocimientos para cuando le piden por ejemplo a la presidenta, que debe enviar un proyecto o un perfil en computadora”..

Taller con la red de mujeres de La Esperanza



Buenas prácticas

La construcción del Índice de violencia

Por primera vez en Honduras, se desarrolló un índice de violencia contra las mujeres y las niñas como una medición agregada de indicadores que permite el seguimiento de resultados desde una perspectiva multidimensional, lo que contribuye a fortalecer el desarrollo de políticas públicas integrales y basadas en evidencia para procurar una vida libre de violencia para todas las mujeres y las niñas. Es una herramienta que permite tener una medida concisa y a la vez, facilita el análisis de la evolución de la violencia contra las mujeres y las niñas en el país, con una mirada multidimensional, construida con la agregación de algunos indicadores clave. La utilidad del índice servirá además para articular esfuerzos programáticos de instancias rectoras, para integrar información que se encuentra dispersa, para facilitar la interlocución política con diferentes sectores que trabajan en violencia contra las mujeres y las niñas y factores asociados, para establecer metas para avanzar en la reducción de la violencia contra las mujeres y las niñas, y para contribuir a generar condiciones de contexto, marcos normativos y arquitectura institucional. El índice está compuesto de indicadores directos de violencia como muertes violentas y femicidios, y de indicadores indirectos como tasa de impunidad y número de mujeres retornadas, entre otros. El índice arroja resultados sobre el comportamiento de la violencia multidimensional contra mujeres y niñas del período 2013-2019. Previo a este esfuerzo, no existía en el país una herramienta similar.

En sí mismo, el índice puede ampliar los indicadores que lo componen en la medida que haya disponibilidad de datos en serie. También, puede adaptarse en otros países y permitir la comparabilidad. Para el 2022, se ha programado presentar el índice a diferentes audiencias, incluyendo la academia, sociedad civil, medios de comunicación e instituciones del sector público y privado, a fin de propiciar diálogos que coloquen la prevención y atención a la VCMN en el

centro de atención del país. El índice pasará a ser parte de la oferta de información del INAM en su Observatorio Nacional de Género.

El arte como elemento de reflexión y cambio

La realización de eventos simbólicos en espacios públicos ha facilitado la mediación con audiencias a un nivel comunitario. Esto ha permitido incrementar el cuestionamiento de normas sociales de género basadas en la desigualdad y, en cambio, reconocer la imposición de roles y estereotipos de género que justifican dichas relaciones, promover el reconocimiento de la autonomía de las mujeres sobre sus cuerpos y la relevancia de garantizar sus derechos sexuales como una de las condiciones básicas para su empoderamiento.

Prácticas innovadoras

Adaptación del modelo de Cure Violence para eliminar y reducir femicidios y violencia contra niñas, adolescentes y mujeres

Para responder al reto que enfrentaba Spotlight Honduras de no dejar a nadie atrás e involucrar a las poblaciones que viven en las zonas con presencia de maras y pandillas y redes de narcotráfico de los municipios priorizados por la Iniciativa, donde muy pocas organizaciones logran la entrar. Desde el 2019, la Iniciativa a través de una de las Agencias del Sistema de Naciones Unidas que la conforman, firmó un convenio con la Universidad de Chicago para implementar un cambio a la metodología tradicional que lidera la Universidad que tenía sólo como norte la reducción de homicidios y violencia juvenil, y logró que se puedan identificar y desarrollar intervenciones para reducir y prevenir femicidios y la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres.

La adaptación se ha logrado con la inclusión de mujeres en los equipos comunitarios que antes eran de solos hombres (actualmente tiene 13 mujeres y 17 hombres), la capacitación periódica en género y VBG, el seguimiento a procesos y la adaptación del software de reporte, que permite consignar el trabajo que se hace en estos territorios. En el 2021, esta adaptación del modelo Cure Violence con énfasis en VBG que inició y fue probada en Honduras se extendió a países como México y Colombia.

Ciberfeminismo liderado por mujeres jóvenes en las comunidades en Distrito Central

El proyecto desarrollado por CEM-H vinculó a mujeres jóvenes con formadoras y facilitadoras de temáticas con el empoderamiento feminista y tomadoras de decisiones que actualmente ocupan cargos como diputadas en el Congreso Nacional de Honduras. Lo anterior, fortalece a las participantes que viven en barrios y colonias del Distrito Central, donde impera el machismo, delincuencia, crimen organizado, asociaciones delictivas y prácticas socioculturales que vulneran los derechos de estas.

Parte de la implementación del proyecto implicó ciberacciones participativas y de creación de materiales audiovisuales a las veincinco (25) participantes directas de los conversatorios y procesos formativos, con el objetivo de que pudieran plasmar sus vivencias, ideas y aprendizajes mediante la creación de videos animados y podcast (Las Pañoletas), que toman un sentido como medio informativo sobre la violencia en contra de mujeres y niñas. A su vez, sirven como insumos de libre expresión en espacios digitales donde actualmente se normaliza la violencia y se promueve una cultura social apática y distante a abordar esta temática.

Como método de recopilación y exposición de fotografías tomadas por las jóvenes parte de la orientación de fotografía de la escuela de formación en TIC, se creó la [Galería virtual feminista \(CEM-H ART\)](#). Esta permite conocer a profundidad el contenido artístico y fotografías de arte conceptual que han trabajado las mujeres jóvenes parte del proyecto, constituyendo con la misma una forma de exteriorizar sus denuncias. La galería tiene fotos de las artistas, su descripción y perfil.

Diálogos interreligiosos para trabajar con las iglesias y líderes espirituales al servicio de la prevención de la VCMN

A través del proceso de diálogos interreligiosos se continúa una práctica prometedora que ya había tenido una experiencia previa en el país. En esta ocasión, incluye el liderazgo de mujeres líderes espirituales y de fe, lo cual permite la creación de un intercambio mucho más rico, horizontal y participativo. A su vez, esto permitió proporcionar instrucción en las congregaciones religiosas sobre los fundamentalismos religiosos y dotar de un mayor acceso a conocimientos sobre temas de violencia de género y derechos sexuales y reproductivos.

Adicionalmente, se encontró que esta iniciativa generó interés y apertura de medios de comunicación para informar sobre temas de VCMN y logró proporcionar espacios de intercambio con otros líderes religiosos que están al frente para servir de ayuda a niñas y mujeres víctimas de violencia y abusos, creación de lazos y fortalecer la lucha. Como próximos pasos para el seguimiento de los diálogos interreligiosos, se sugiere profundizar en la problemática de salud pública y de derechos humanos de las mujeres y niñas para la prevención de las violencias que les afectan, se recomienda ampliar los diálogos a otros sectores religiosos de sociedad civil y a otras formas de espiritualidad, expandiéndose a otras regiones territoriales, que permitan una articulación mediante reuniones virtuales y presenciales.

Cine-escuela para transformar los imaginarios de jóvenes y adolescentes basados en la equidad de género

La organización Glasswing International, como organización sombrilla, en asocio con la Colectiva de Cineastas Hondureñas e Iconic Women, tres organizaciones que con un amplio enfoque multidisciplinario, lideradas por mujeres y con el objetivo de empoderar a las mujeres y las niñas en Honduras, trabajan para desarrollar el proyecto llamado “Escuela de cine: transformando imaginarios”. Este proyecto ha buscado promover roles e imaginarios positivos y equitativos en

la juventud hondureña, mediante la adquisición de conocimientos sobre género y sus múltiples formas, así como la adquisición de conocimientos técnicos de cinematografía y conocimientos en TIC y STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemática), que permita a los y las participantes enfrentar, identificar y cambiar los estereotipos y la violencia de género normalizada por los medios de comunicación, redes sociales, y producciones audiovisuales. Como resultado del proceso, cincuenta y nueve (59) jóvenes realizaron el producto final de un “cineminuto”, cuyo trabajo refleja el aprendizaje adquirido y la capacidad de análisis y reflexión que la juventud demuestra con respecto a temas de género y violencia hacia las mujeres.

“

“Los hombres debemos ser más abiertos con nuestros sentimientos y eso debe resolverse desde la crianza, sin estereotipos. Para eso se necesitan paternidades responsables”.

Participante

Escuela de narrativas y artes feministas para empoderar a mujeres jóvenes



Junto con Grupo Sociedad Civil, FENAPAPEDISH y la Colectiva de Cineastas Hondureñas se desarrolló un espacio de formación intensivo e integral donde adquirir habilidades y capacidades narrativas con puntos de vista feminista y equidad de género mediante un proceso activo que le permitirá crear y contar una obra de arte cinematográfica de corta duración, un “cineminuto”.

Cada módulo compartirá conceptos y sumará con nuevas propuestas artísticas con el fin de provocar la realización de sus propias obras. Cuenta con una sesión sincrónica donde invitaremos al diálogo y la exploración creativa.

Estos espacios nos permiten conocer historias desde otro punto de vista, visibilizar temas que tenemos miedo tocar o tratar. Asimismo nos damos cuenta de que puede ser un espacio hasta terapéutico en el que debemos cuidar como lo abordamos y parte de esto es empatizar con sus experiencias.

Cuidando la vida. Acompañamiento y fortalecimiento de defensoras de derechos humanos

El proyecto desarrollado por Grupo Sociedad Civil busca mejorar la seguridad de las defensoras de derechos de las mujeres, creando un grado de conciencia sobre el cuidado que deben tener hacia ellas mismas, y sobre la necesidad de aplicar herramientas y mecanismos de protección y autocuidado con la participación de más de treinta (30) defensoras de derechos humanos. Asimismo, se generó un diagnóstico y un protocolo de autocuidado dirigido a mujeres pertenecientes a redes comunitarias de mujeres, organizaciones de mujeres y feministas, con miras a mejorar la atención a mujeres víctimas y sobrevivientes de la VCMN, en el contexto del Estado de confinamiento generado a raíz del COVID-19.



“Somos candil de la calle, oscuridad de la casa. Le damos el acompañamiento a las otras, pero nos olvidamos de nosotras mismas”.

Cita de una defensora, recogida en el diagnóstico

Comunicación y visibilidad

Las comunicaciones de la Iniciativa Spotlight en Honduras durante el año 2021 fueron enfocadas en apoyar la implementación en todos los niveles de acuerdo con la planificación anual. Las acciones de comunicación en este apartado ofrecen una narración detallada sobre los aspectos clave del diseño e implementación de las campañas, acciones y productos comunicacionales y el apoyo a las acciones brindadas a los seis pilares orientadas al manejo del *branding*, convocatorias y manejo de medios y el protocolo de los eventos de alto nivel. Así como perspectivas sobre cuestiones más específicas, como la gestión de contenidos y difusión de estos en redes sociales. Junto a eso, se resume la contribución significativa y oportuna sobre los desafíos y oportunidades en términos de comunicación de la IS, y el uso de los medios digitales y tradicionales, que dieron como resultado un incremento sustancial en el posicionamiento de la Iniciativa a nivel local y nacional.

En el 2021, se produjeron distintas piezas comunicacionales que fueron publicadas a través de las redes sociales utilizadas por la IS, como ser las redes de “La otra pandemia”, del Sistema de

Naciones Unidas y de la Unión Europea, organizaciones de la sociedad civil y proyectos de la cooperación, entre otros. Los principales voceros oficiales de la Iniciativa han sido la coordinadora residente del Sistema de Naciones Unidas y el embajador de la Unión Europea en Honduras. Con sus aportes, se realizaron distintas notas de prensa, entrevistas y participaciones en eventos de alto nivel, los cuales han difundidos en medios a nivel nacional e internacional. Esto, ha proporcionado la oportunidad de colocar la IS en el ojo de las audiencias meta en las zonas de influencia del programa y fuera de ellas, facilitando la creación de una amplia plataforma de comunicaciones para entablar nuevas alianzas con el gobierno entrante, organizaciones sin fines de lucro y organizaciones de sociedad civil.

Otra parte importante de las acciones comunicacionales realizadas por la Iniciativa Spotlight en este período, ha sido la cobertura de las distintas misiones al terreno, las que se realizaron con el propósito de conocer de la propia voz de los actores locales, más a profundidad las actividades implementadas e intercambiar y difundir información sobre lo desarrollado con otros actores a nivel local, incluyendo autoridades municipales, organizaciones de sociedad civil, cooperación internacional, otras instituciones públicas y poblaciones diversas, entre otros. En total, se realizaron más de doscientos cincuenta (250) publicaciones, que incluyen notas de prensa, menciones en radio y televisión. Las campañas implementadas fueron difundidas en los medios más importantes del país y con mayor cuota de audiencia, tanto a nivel nacional como a nivel de municipalidades y departamentos. En tal sentido, la presencia en medios de comunicación fue bastante alta.

Uno de los mayores logros de la gestión en temas de comunicación para el 2021, fue el uso del entretenimiento educativo para romper audiencias, llegando con ello a más de 4 millones de personas. Adicionalmente, el haber logrado alianzas estratégicas con medios de comunicación, con la cooperación internacional y las OSC, permitió la apropiación de los mensajes y las campañas y por ende mayor impacto en los públicos objetivos. Fortalecer estas alianzas es uno de los retos para la segunda fase de la Iniciativa.

Mensajes

Durante el 2021, las acciones de comunicación abarcaron estrategias para producir efectos en el conocimiento, las actitudes y el comportamiento de grandes poblaciones en una variedad de temáticas. Dichas acciones están orientadas a informar, persuadir y/o motivar a cambios de comportamiento en amplias audiencias, dentro de períodos de tiempo determinados y en fechas conmemorativas. Para poder llegar a las audiencias de interés de IS se ha hecho uso de medios masivos tradicionales, ecosistemas digitales y el arte y la cultura.

Para cumplir con las acciones trazadas en la planificación anual de comunicación, se realizaron distintas piezas con los siguientes mensajes:

- Prevención de distintas formas de violencia contra las mujeres y las niñas

- Reducción y prevención de casos de femicidios.
- Denuncia de casos de violencia (llamada de ayuda al 911)
- Información general sobre la Iniciativa Spotlight
- Reducción de casos de violencia y abuso de grupos LGTBI+
- Masculinidades transformadoras
- Estereotipos de género
- Acoso laboral
- Acoso escolar
- Fin a los femicidios

Eventos de alta visibilidad

Lanzamiento de la Plataforma Virtual de la Escuela de Género del INAM

El 12 de julio del 2021 de manera virtual se realizó el evento de lanzamiento de la “Escuela de Género”, la cual es una plataforma virtual en la que las y los profesionales de diferentes instancias del Estado, técnicas y técnicos de proyectos de cooperación, organizaciones no gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil, podrán capacitarse en temas claves para la prevención, atención y abordaje de las diferentes violencias que viven las mujeres y las niñas. El evento fue de suma importancia para la IS, ya que es un producto donde convergen todas las agencias que forman parte de esta.

.....

El Instituto Nacional de la Mujer y la Iniciativa Spotlight

Te invita a que sigas la transmisión en vivo de los actos inaugurales de la Plataforma Virtual de la Escuela de Género y del Diplomado

Marco jurídico internacional y nacional para la implementación de políticas que permitan contrarrestar los femicidios y otras formas de violencia contra las mujeres y las niñas

DÍA
LUNES
21/06

HORA
10:00
AM

Transmitido por:

 LIVE
@inamhonduras

 YouTube
@Instituto Nacional de la Mujer (INAM) Honduras




Se contó con la presencia de la Primera Dama de la Nación, Ana García, Ana Aminta Madrid, ministra del INAM, Alice Shackelford, y un representante de la UE. El evento tuvo una alta cobertura mediática.

Foro de Alto Nivel sobre la Violencia contra las Mujeres y las Niñas y los Femicidios

La Iniciativa Spotlight en Honduras tiene el honor de invitarle al:

FORO DE ALTO NIVEL

Sobre la Violencia contra las Mujeres y las Niñas y los Femicidios en Honduras.

MARTES 21 de septiembre de 2021

Lugar: Hotel Plaza Juan Carlos, Salón Célebre

HORA:
08:30 a.m.-
11:30 a.m

Modalidad Virtual

f LIVE

@ONU Honduras
@LaOtraPandemiaHn

Ilustración: Marcela Lora.

El martes 21 de septiembre de 2021, la Iniciativa Spotlight en Honduras organizó un foro sobre la violencia contra las mujeres y las niñas y los femicidios. Su fin era presentar a las instancias involucradas e interesadas, los resultados de la primera fase de la Iniciativa Spotlight. En el evento de alto nivel, participaron organizaciones de mujeres, organismos internacionales e instancias de Estado, ligadas al mandato primordial de la Iniciativa. La estructura del evento estuvo compuesta por dos partes: la primera, un evento de tipo protocolario, y la segunda dirigida a la presentación de los resultados por parte de las y los involucrados directos.

Adicionalmente, el evento permitió abrir el proceso de diálogo y reflexión conjunta

con instituciones claves sobre los retos y perspectivas para la lucha contra la violencia hacia mujeres y niñas, y presentar los avances y resultados de la primera fase de Iniciativa Spotlight en el país. La modalidad bajo la que se realizó el evento fue híbrida, ya que un número reducido de personas clave estuvieron de manera presencial, dadas las restricciones de bioseguridad y las otras audiencias participaron de manera virtual.

A través de redes sociales se abrió el evento al público en general, logrando de esta manera llegar a una mayor audiencia. Además, el foro contó con la participación de representantes del Sistema de Naciones Unidas, la Unión Europea, el Observatorio de la Violencia (IUDPAS), de las organizaciones de sociedad civil, mujeres y feministas, entes del Estado y población beneficiaria de la primera fase de la Iniciativa Spotlight.

Enlaces:

- Medios de comunicación: <https://bit.ly/3t80CqN>
- Sistematización del foro: <https://bit.ly/3JXucX3>

Transformando imaginarios

Como parte del convenio entre la Iniciativa Spotlight y el consorcio integrado por Glasswing International, la Colectiva de Cineastas Hondureñas e Iconic Women, realizaron el cierre del proyecto llamado “Escuela de Cine: transformando imaginarios”. Con ello se buscó sensibilizar y educar a cien adolescentes y jóvenes, quienes participaron durante tres meses en un proceso formativo. Los procesos de aprendizaje abrieron un espacio para que la población joven aprendiera sobre producción audiovisual, obtuvieran conocimientos acerca de los estereotipos de género, las diferentes formas de violencia que sufren las mujeres y las niñas en el país. Asimismo, se promovió utilizar un lenguaje inclusivo, interseccionalidades, la cultura machista y sensibilizarse sobre aquellas normas sociales que deben cambiarse para poner fin a la violencia de género.



Como parte de los incentivos para garantizar la presencia y constancia de las y los participantes, se realizó una competencia en la que fueron seleccionados tres cortos como finalistas entre sesenta cortometrajes participantes. Los cortometrajes fueron premiados en una modalidad tipo “alfombra roja”, en la que participaron representantes de Iniciativa Spotlight, la Oficina de la Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas y la Unión Europea. Cabe destacar, que previo al evento se desarrolló un plan de medios en el que participaron las representantes de las organizaciones que forman parte del consorcio.

Los conocimientos adquiridos permitirán a quienes participaron enfrentar, identificar y cambiar los estereotipos y la violencia de género normalizada por los medios de comunicación, redes sociales, y producciones audiovisuales.

Enlaces:

- Página web: <https://bit.ly/35slqkD>
- Facebook: <https://bit.ly/3hcQqlj>
- Instagram: <https://bit.ly/3skdUla>
- Canal de YouTube: <https://bit.ly/3Hft4fv>
- Cobertura revista digital: <https://bit.ly/3sgdtrW>
- Cobertura TV: <https://bit.ly/3BMXYuN>
- Cobertura diario digital: <https://bit.ly/3hcO3Fc>

Presentación de los Diálogos interreligiosos

En el año 2020 mediante convenio entre la organización Ecuménicas por el Derecho a Decidir (EDD) y la Iniciativa Spotlight se desarrollaron una serie de diálogos interreligiosos en los que se abordaron diversos temas ligados a los derechos de las mujeres y las niñas y su abordaje desde la perspectiva religiosa interdenominacional.

Ecuménicas por el Derecho a Decidir
Le invita a la conferencia de prensa de la publicación:

Diálogos Interreligiosos
Sobre la violencia contra las mujeres y las niñas y los femicidios

Hotel Plaza Juan Carlos
31 de mayo de 2021
En un horario de:
9:00 a.m a 11:00 a.m

LIVE Somos las EDD

Logos: Ecuménicas por el Derecho a Decidir, Iniciativa Spotlight, European Union, United Nations, Sustainable Development Goals, 5th Sustainable Development Goal (Gender Equality), and Honduras.

Las EDD recopilaron y sistematizaron los resultados de estos diálogos y en enero del 2021, fueron presentados ante los medios de comunicación y la población en general. Al evento asistieron, diputadas del Congreso Nacional, líderes de diferentes denominaciones religiosas, medios de comunicación e invitados e invitadas especiales, a la población en general llegó por medio de las redes sociales ya que el mismo fue virtualizado. El evento tuvo una excelente cobertura mediática y generó el interés de diversos medios de comunicación.

Presentación de diagnóstico rápido sobre la violencia contra las mujeres y niñas indígenas y garífunas



Bajo el convenio con Ayuda en Acción se realizó el levantamiento del “Diagnóstico rápido sobre la violencia contra las mujeres y niñas indígenas y garífunas”. Dicho convenio consideraba en sus actividades la devolución de estos a la población en general, autoridades municipales, organizaciones de mujeres a nivel local y programas y proyectos que se desarrollan en la zona de influencia del estudio. En tal sentido, se desarrolló un evento en Intibucá, en el cual además se firmó un pacto social con las autoridades municipales y la sociedad civil del municipio.

Posteriormente, en Tegucigalpa en un evento de alto nivel, se presentaron los resultados en una “sala de diálogo” donde las lideresas de diferentes grupos étnicos expusieron la situación de vulnerabilidad y violencia que presentan las mujeres de cada grupo étnico, con la atenuante de que las violencias que enfrentan son diferentes de acuerdo con la cosmovisión característica y única de cada etnia. Este evento contó con la presencia de la ministra del INAM, el embajador de la Unión Europea, la coordinadora residente, el secretario de la Secretaría de Pueblos Indígenas, personas claves en el sector e invitados especiales de la cooperación internacional. El mismo fue virtualizado.

Enlace:

- Facebook: <https://bit.ly/3JUyle8>

Lanzamiento de la campaña “La otra pandemia”

“La otra pandemia” es la campaña de comunicación liderada por el sub-clúster de violencia que ha sido financiada por la Iniciativa Spotlight. Como parte de esta campaña se produjeron las siguientes piezas de comunicación: una docuserie de cinco capítulos en la que se entrelazan los pilares de la Iniciativa, las historias son contadas a partir de los testimonios de mujeres sobrevivientes de violencia, activistas de los movimientos de mujeres y con la intervención del embajador de la UE y coordinadora residente SNU.



La campaña consta de una miniserie animada de cinco capítulos donde aborda de manera creativa el tema de las masculinidades positivas y diez episodios de *podcast*. Estas piezas fueron desarrolladas con expertas y expertos de las organizaciones y entes del gobierno que forman parte del sub-clúster de violencia y de la Iniciativa Spotlight.

Para la difusión de esta campaña se desarrolló un evento de alto nivel en el cual se contó con la presencia del dueño de HCH (uno de los medios con mayor cobertura e influencia en el país), con quien además desde la coordinación del Sistema de las Naciones Unidas se firmó una carta de entendimiento. Al evento, además, asistió el embajador de la Unión Europea y representantes de la cooperación internacional, la ministra del INAM y representantes del Estado ligadas al abordaje de la VBG como Ciudad Mujer, entre otras.

Webinar “Metodologías para el estudio de la violencia contra las mujeres, las niñas y las adolescentes”



Difusión y apropiación del conocimiento de metodologías para estudio de la Violencia Contra Mujeres Niñas y Adolescentes (VCMNA)

Estudio de casos en Honduras y lecciones aprendidas para Latinoamérica y el Caribe

El día 28 de abril de 2021, se realizó el seminario web en español sobre “Metodologías para el estudio de la violencia contra las mujeres, las niñas y las adolescentes”. El evento contó con la participación de ponentes invitadas/os, expertas/os en estudio de la violencia contra las mujeres, las niñas y las adolescentes, quienes presentaron experiencias en el contexto hondureño y las

lecciones aprendidas para América Latina y El Caribe. La sesión incluyó interpretación de lengua de signos hondureña (LSH) para facilitar la inclusión de toda la comunidad.

Enlace:

- Facebook: <https://bit.ly/3LVyHTT>

Campañas de comunicación

16 días de activismo - 25 de noviembre. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer



Nombre de la campaña: “Se llamaba como vos y como yo, tenía nombre y una historia”

Objetivos: Implementar una estrategia organizativa para promover la prevención y eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas y generar conciencia en la población hondureña acerca de los femicidios.

Público: General.

Acerca de la campaña: Cada 25 de noviembre se conmemora el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, y con ello se inicia la campaña de los 16 días de activismo “Pinta el

mundo de naranja”, como una forma de sensibilizar a la población mundial acerca de “La otra pandemia”, la violencia que viven las mujeres y las niñas.

En 2021 en Honduras, la Mesa de Igualdad de Género del G-16 se unió para dar vida a la campaña “**Se llamaba como vos y como yo, tenía nombre y una historia**” como una forma de hacer un llamado acerca de los femicidios, la expresión más cruel de las violencias que viven las mujeres. Como parte de la campaña, se desarrolló una muestra itinerante en la cual 18 artistas de las artes plásticas plasmaron en imagen mensajes que representan las diferentes formas de violencia que viven las mujeres y las niñas, por su condición de origen étnico, colectivos, discapacidad o por el simple hecho de ser mujer. A la campaña le dio vida la canción con el mismo nombre, interpretada por la banda musical “**Puras Mujeres**”. El uso de esta pieza musical y la muestra de arte itinerante fueron factores de éxito de la campaña y posicionamiento del mensaje.

Otro elemento fundamental fue el involucramiento de las organizaciones de la sociedad civil a nivel local, ya que esto permitió que sintieran sentido de pertenencia hacia la campaña, apropiándose

de la misma y sintiendo que no solo era de la iniciativa. La campaña ha sido diseñada por Spotlight e implementada por todas las agencias del Sistema de Naciones Unidas, las agencias de cooperación internacional de la MIG, el sub-clúster de violencia y las OSC, difundida a través de redes sociales.

Enlace:

- Documentos de la campaña: <https://bit.ly/3sio5XI>

“La otra pandemia”



Objetivos: Sensibilizar a las audiencias meta a partir de historias de sobrevivientes de violencia de género y dejar en manifiesto las rutas de atención y el trabajo de la Iniciativa Spotlight para la prevención, abordaje y atención de la VBG.

Público: General.

Temas abordados:

1. Violencia de género
2. Rutas de atención
3. Pilares de la Iniciativa Spotlight
4. Denuncia
5. Trabajo integral de la VBG

Acerca de la campaña: La Iniciativa Spotlight con el sub-clúster de violencia basada en género lanzaron la campaña “La otra pandemia”, como parte de la estrategia de comunicación del mismo nombre. La campaña está compuesta por los siguientes productos de comunicación:

- Una docuserie, de cinco capítulos, con historias de la vida real.
- Una serie animada de cinco capítulos sobre diferentes tipos de masculinidades.
- Un *podcast* con una serie de diez episodios, con treinta minutos de duración cada uno, en los que se abarcan diferentes temas de género e invitados especialistas en el área.

La docuserie fue transmitida en primicia por el medio HCH, y más adelante treinta y nueve (39) canales se sumaron a la transmisión de la docuserie llegando con esto a un aproximado de 4 millones de personas a nivel nacional e internacional. Cabe destacar que el horario de transmisión otorgado por HCH fue el AAA, y que durante un día completo las y los presentadores vistieron las

camisetas y usaron las mascarillas promocionales de la campaña. Como parte de esta campaña, se consideró el componente de fortalecimiento de conocimientos de todo el personal de HCH, por lo que en un mes se brindaron capacitaciones en la que participaron diferentes técnicas y técnicos del Spotlight.

Los *podcasts* y la miniserie fueron difundidos por redes sociales. En el caso de la miniserie, fue difundida por medio de las redes sociales del medio HCH y los podcasts fueron subidos a Spotify. La campaña cuenta con sus propias redes sociales y ha sido un canal fundamental para la difusión de las campañas y productos comunicacionales del IS en Honduras, ya que por su medio se ha logrado llegar a las audiencias nacionales.

Enlace:

- Documentos de la campaña: <https://bit.ly/3Hntm42>

Caja de herramientas de la campaña “¡Que se sepa!”



Objetivos: Sensibilizar y concientizar a la población sobre la prevención y denuncia de la violencia contra las mujeres y las niñas.

Público: General.

Temas abordados:

1. Violencia sexual infantil
2. Migración
3. Embarazo adolescente (precoz)
4. Acoso callejero
5. Violencia en albergues
6. Aborto

Acerca de la campaña: La campaña “¡Que se sepa!” es una iniciativa para la prevención de la violencia. Con ella se busca fomentar la concientización sobre la importancia de la denuncia en casos de abuso contra las mujeres y niñas y fomentar el compromiso público. Para la campaña se realizaron distintas piezas audiovisuales que fueron socializadas por medios digitales, logrando llegar a una mayor audiencia.

Enlace:

- Documentos de la campaña: <https://bit.ly/3vePRWm>

Campaña contra la homofobia



Objetivos: Sensibilizar y concientizar a la población sobre la homofobia, transfobia y bifobia.

Público: General.

Temas abordados:

1. Definiciones
2. Derechos

Acerca de la campaña: La campaña tiene como mensaje principal el hecho de que todas las personas son libres de elegir quiénes son y a quién amar,

sentirse seguras y protegidas. Se resalta la aceptación y apoyo de la familia como un factor protector importante. Esta iniciativa hace un llamado para construir espacios seguros y defender los derechos humanos de todas las personas LGBTI+

Fue realizada el 17 de mayo, Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia. A través de esta campaña el Sistema de Naciones Unidas afirma su compromiso con los derechos humanos y las libertades fundamentales que son universales y que toda persona tiene derecho a la vida, libertad y la búsqueda de la felicidad.

Enlace:

- Documentos de la campaña: <https://bit.ly/3JS157I>

Historias de interés humano

Frenar las violencias machistas, también es cosa de hombres

El equipo de comunicación de la Iniciativa Spotlight se trasladó hasta la aldea de Corozal en La Ceiba, Atlántida para conocer la experiencia de jóvenes garífunas, participantes de las formaciones sobre masculinidades transformadoras. Para poder poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas, es necesario hacer cambios radicales en las normas sociales y los estereotipos de género que la refuerzan y la justifican, y que las sociedades han replicado históricamente. Lamentablemente este tipo de violencias puede terminar en situaciones que muestran su forma más extrema como es el femicidio.

En ese sentido desde la Iniciativa Spotlight y bajo el convenio establecido con la organización Mujeres en las Artes (MUA) surge el proyecto CREARTE, orientado a transferir conocimientos

por medio del uso de metodologías ligadas al arte, la cultura y las tecnologías de Información y Comunicación (TIC). CREATE, desarrolla jornadas de capacitación utilizando diversas técnicas del arte como la fotografía, la música, la danza y el dibujo, entre otras, para abordar junto a varones jóvenes temas como la igualdad de género y la reflexión y el aprendizaje sobre masculinidades positivas y transformadoras. Asimismo, trabaja de manera simultánea en sensibilizar a niñas y adolescentes sobre el enfoque de género y su empoderamiento.

- Leer más: <https://bit.ly/3Hdbsks>



La importancia del empoderamiento económico de las mujeres que viven violencia



“

“Me golpeaba”, “me humillaba”,
“me quitaba el dinero”, “me
encerraba”, “me alejé de mi
familia”, “me prohibía que tuviera
redes sociales”.

”

Estas expresiones son el común denominador de tres mujeres que ahora son sobrevivientes de alguna forma de violencia, las que para proteger su identidad han preferido que las llamemos Sabiduría, La Guerrera y Paz. Cada una de ellas relata cómo sin importar el nivel sociocultural, educativo, religioso o étnico han sufrido durante su juventud y su vida adulta diversas formas de violencia perpetrada por sus exparejas. A lo largo de las entrevistas, nos han narrado lo doloroso que ha sido vivir en un ambiente de violencia, pero también cómo el sistema de justicia les ha fallado al poner en libertad a sus agresores, de los que además en algún momento han tenido que huir para salvaguardar sus vidas y las de sus hijos e hijas

Testimonios

“

“El participar en estas actividades en parte me ha dado mayor libertad y seguridad, ya que puedo expresar lo que siento sin pensar en lo que dirán, me he dado cuenta de que soy un ser humano como todos y que llorar o demostrar cariño no me hace menos hombre”.

Jostín Ariel Fernández, 18 años

Participante de “Masculinidades transformadoras”

“Yo había aprendido que decirles cosas a las mujeres en la calle era normal, pero me di cuenta de que los piropos no son normales, que eso también es violencia, por eso yo ahora hablo con mis amigos y primos y les explico. Algunos me hacen caso, otros no. Con lo que he aprendido trato de ser un mejor ser humano y he comprendido que los temas de mujeres también son temas de hombres”.

Dixon Josué Crisanto Mejía, 17 años

Participante de ‘Masculinidades transformadoras’

“Primero agradecer a la Iniciativa Spotlight por habernos permitido participar en este diplomado de agendas locales para la eliminación de la violencia a las mujeres y las niñas y el femicidio. Fue una de las experiencias más enriquecedoras a nivel personal y profesional, porque nos ha permitido identificar y ampliar nuestros conocimientos acerca de esos abordajes efectivos. El resultado de impacto más importante ha sido haber identificado junto con actores locales del municipio, esa problemática que debemos atender de manera real. Y cómo poder identificar esas estrategias y desarrollar esas estrategias y esos abordajes que nos permitan reducir esta situación que está afectando tanto al municipio”.

Joany García, coordinadora regional FOROSIDA

“Hay cosas que vemos por encima, pero realmente el punto total lo hemos descubierto ahora, y sabemos dónde y cómo podemos atacar ese problema. En Choloma los femicidios son casi a diario y es gracias a la Iniciativa Spotlight que ha centrado en cómo atacar ese problema”.

Berlín Oliva, coordinadora municipal de la Oficina de la Niñez

“El mayor problema en la formación de periodistas está en la academia, donde no hemos formado al periodista con la conciencia que deberían tener para visibilizar este tipo de problemas. Nos hemos limitado a formarlos en cómo hacer la noticia, pero no contextualizarlo en la sociedad. Ellos invisibilizan el fenómeno de la violencia y para ellos eso no es noticia. El reportero debe darse cuenta de que en la medida que lo hagamos público, la autoridad va a tener que actuar y esa persona va a tener que cambiar su comportamiento”.

Silvia Vallejo, docente Escuela de Periodismo, Universidad Autónoma de Honduras | Observatorio de Medios de Comunicación sobre Violencia contra Mujeres, Niñas y Femicidios

”

Fotografías



Ver carpeta de fotos: <https://bit.ly/3veclXJ>

Videos



Ver carpeta de fotos: <https://bit.ly/3vcpsPv>

Próximos pasos de la Iniciativa Spotlight en Honduras

Pilar 1: Marcos normativos y políticas

- Implementar estrategia de incidencia y comunicación, basada en análisis de riesgos y mapas de poder para apoyar la aprobación de:
 - Propuesta de Ley Integral contra las Violencias hacia las Mujeres
 - Ley de Casas Refugio
 - Protocolo Facultativo de la CEDAW
 - Ley de Violencia Política
- Fortalecer conocimientos en actores clave sobre los avances y vacíos del marco jurídico y político para la atención de la VCMNyF, con énfasis en nuevas formas de violencia —desaparecidas, ciberacoso, desplazamiento forzado, migración, maras y pandillas—, entre otras.
- Desarrollar análisis sobre inversión pública, nacional y local, vinculada a la implementación de marcos jurídicos y políticos que promuevan la igualdad de género y atención de la VCMN y los femicidios, en el marco de los compromisos de la Agenda 2030. Una iniciativa piloto de acción participativa comunitaria se desarrollaría en Intibucá, La Ceiba y Choloma, de acción participativa comunitaria, en un proceso de rendición de cuentas y veeduría social, que permita monitorear la evolución de la VCMNyF.
- Promover la aprobación del “Protocolo de autocuidado en situaciones de crisis para mujeres defensoras en situaciones de crisis”, como una política de Estado.

Pilar 2: Fortalecimiento institucional

- Apoyar el fortalecimiento e implementación de estrategias, planes y programas que prevengan y respondan a la VCMNyF tales como Plan Estratégico Institucional (PEI) del Instituto Nacional de la Mujer y como los marcos normativos e institucionales en el sistema nacional de planificación y presupuestación (tales como directrices presupuestarias de la Secretaría de Finanzas, y las guías metodológicas de planificación de la Secretaría General de Coordinación de Gobierno).
- Promover y apoyar procesos para el involucramiento de los funcionarios gubernamentales y defensoras de derechos humanos en la toma de decisiones para la planificación y

presupuestación con perspectiva de género en temas relacionados con VCMNyF, incorporando el análisis de la inversión presupuestaria y procesos de rendición de cuentas.

- Acompañamiento a los procesos de planificación estratégica y desarrollo de plan de trabajo con su respectivo ejercicio de costeo, de la Comisión Interinstitucional de Muertes Violentas y Femicidios.

Pilar 3: Prevención de VCMNyF y cambio de normas

- Fortalecer e implementar acciones en el sector educativo, incluyendo a la Secretaría de Educación y la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, orientadas al cambio de normas sociales y culturales en contra la VCMNyF.
- Construcción de una estrategia unificada de C4D basada en los resultados del estudio de tolerancia a la VCMN, otros estudios y el observatorio medios de comunicación, incluyendo la promoción de alianzas entre las organizaciones socias implementadoras, líderes de opinión, influenciadores y generadores de opinión del sector privado y de organizaciones basadas en la fe.
- Continuar implementando procesos comunitarios para la prevención de la violencia a nivel municipal, con énfasis en zonas indígenas y afrohondureñas, orientadas a fomentar el cambio de normas y el abordaje de masculinidades no hegemónicas.

Pilar 4: Servicios integrales de calidad para la atención a la VCMNyF

- Implementar una estrategia que impulse el “paquete de servicios esenciales” a partir de la apropiación local de rutas de atención integral a mujeres y niñas desde un enfoque interseccional; apoyo a la adaptación del “Protocolo Latinoamericano de Investigación de Femicidios” y del “Protocolo de Protección de Mujeres y Niñas”, así como el establecimiento de alianzas para el empoderamiento económico de las mujeres.
- Continuar el proceso de fortalecimiento de capacidades de las organizaciones de sociedad civil para la gestión de casos, el apoyo psicosocial y la veeduría de la implementación de rutas de atención.
- Continuar el proceso para la aprobación del Programa de Reparación Integral a sobrevivientes de VbG y familiares de víctimas de femicidio.

Pilar 5: Fortalecimiento en la gestión de datos sobre VCMNyF

- Fortalecimiento de capacidades en la generación y análisis de estadísticas temáticas sobre VCMNyF en el Instituto Nacional de Estadísticas.

- Generar diálogos y alianzas entre organizaciones de sociedad civil para el intercambio y realización conjunta de análisis e investigaciones sobre VCMNyF para su difusión e incidencia en espacios de toma de decisiones tales como comisiones y observatorios con mandato para la EVCMN.
- Fortalecer el Observatorio Nacional de Género del INAM en la generación y análisis de datos para ofrecer datos públicos que contribuyan a la toma de decisiones basadas en evidencia en materia de VCMNyF.

Pilar 6: Fortalecimiento de las organizaciones de sociedad civil, movimiento de mujeres y feministas

- Realizar ferias de intercambio de conocimientos y buenas prácticas sobre abordajes innovadores de las VCMN, utilizando las TIC, el arte y la cultura para reforzar alianzas, el trabajo en red e impulsar acciones estratégicas de comunicación e incidencia para el cambio de normas sociales.
- Reforzar las capacidades instaladas de las diversas organizaciones feministas y otros colectivos que enfrentan diferentes tipos de violencias interseccionales, en materia de elaboración y gestión de sus propios proyectos —incluyendo el autocuidado como práctica institucional—.
- Financiar las mejores propuestas elaboradas por redes de mujeres en Intibucá y La Ceiba como resultado de los laboratorios para el fortalecimiento de capacidades de organizaciones de base comunitaria atendiendo violencias interseccionales.

Comunicación y visibilidad

- Fortalecer las alianzas iniciadas con la MIG, sub-clúster de violencia, organizaciones contrapartes y medios de comunicación a nivel nacional y local.
- Posicionamiento de la Iniciativa a nivel de los territorios priorizados.
- Mapeo y difusión de las piezas de comunicación realizadas en la fase I del Programa.
- Mayor presencia en las redes sociales de la Iniciativa Spotlight.
- Continuar produciendo contenido para las redes sociales y plataformas de “La otra pandemia”.
- Preparar materiales para socializar la Iniciativa Spotlight ante nuevas autoridades a nivel local y nacional.

Gestión del conocimiento

- Puesta en marcha de la estrategia de gestión del conocimiento.
- Potenciar el repositorio con los diferentes actores, como medio de difusión de los materiales de conocimiento del Programa.
- Propiciar espacios de intercambio de conocimiento y de sistematización de lecciones aprendidas con los diferentes actores del programa.

Monitoreo, evaluación y sostenibilidad de las intervenciones

- Almacenamiento de los medios de verificación correspondiente a los datos presentados a 2021 y los futuros datos recolectados en 2022.
- Presentación de dashboards de datos de la Iniciativa Spotlight para los diferentes actores y las nuevas autoridades de gobierno a nivel central y local.
- Dar seguimiento a las acciones de monitoreo participativo con los diferentes actores, utilizando las metodologías cuantitativas y cualitativas.
- Diseño de la estrategia de salida y sostenibilidad y socialización de esta con los diferentes actores.

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes		
Indicator 1.1 Laws and policies on VAWG/HP in place that adequately respond to the rights of all women and girls, including exercise/access to SRHR, and are in line with international HR standards and treaty bodies' recommendations.	Legal age of marriage	0.00	0.00	0.00			
	Parental Authority in Marriage	0.00	0.00	0.00			
	Parental Authority in Divorce	0.00	0.00	0.00			
	Inheritance rights of Widows	0.00	0.00	0.00			
	Inheritance rights of Daughters	0.00	0.00	0.00			
	Laws on Domestic Violence	0.25	0.25	0.50			
	Laws on Rape	0.25	0.25	0.50			
	Laws on Sexual Harassment	0.25	0.25	0.00			
	National level						
	Indicator 1.2 National/and/or sub-national evidence-based, costed and funded action plans and M&E frameworks on VAWG/HP are in place that respond to the rights of all women and girls and are developed in a participatory manner.	Evidence-based	Evidence-based	Evidence-based M&E framework Participatory Development		Evidence-based	Nivel Nacional: Plan Nacional Contra la Violencia Nivel Subnacional: Agendas Locales para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las niñas y el Femicidio, una para cada municipio de intervención (La Ceiba, Choloma, San Pedro Sula, Intibucá, Distrito Central)
Does not apply/ there is no plan		Does not apply/ there is no plan	Evidence-based Costed M&E framework Participatory Development	Evidence-based Costed Funded			
Indicator 1.3 Laws and policies are in place that guarantee the ability of women's rights groups, autonomous social movements, CSOs and women human rights defenders/feminist activists to advance the human rights agenda.							
Yes	Yes	Yes	Yes	Yes			
Output Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes		
Developed or Strengthened							

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes	
Indicator 1.1.1 Number of draft new and/or strengthened laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination developed that respond to the rights of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination and are in line with international HR standards, within the last year.	0	0	2	9	Fortalecidas en el proceso de evaluación del II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras de Honduras 2010 – 2022, Desarrolladas e implementadas: Medidas Especiales de difusión, prevención, y atención de la violencia contra la mujer y acciones para garantizar la igualdad de género, durante la vigencia de la Emergencia Nacional declarada a raíz de la pandemia COVID-19	
Indicator 1.1.3 Number of draft laws and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination which have received significant inputs from women's rights advocates within the last year.	9	2	6	13	Name of Laws/Policies: II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras de Honduras 2010 – 2022, Sector or Topic: VAWG, Significant Inputs from Advocates?: Yes, Has it been ratified/Adopted?: No - draft Name of Laws/Policies: Diseño del III Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras de Honduras, Sector or Topic: VAWG, Significant Inputs from Advocates?: Yes, Has it been ratified/Adopted?: No - draft Name of Laws/Policies: Propuesta de Ley Integral de violencias contra las mujeres (LI-VCM), Sector or Topic: VAWG, Significant Inputs from Advocates?: Yes, Has it been ratified/Adopted?: No - draft Name of Laws/Policies: Proyecto de Ley Casas Refugio, Sector or Topic: VAWG, Significant Inputs from Advocates?: Yes, Has it been ratified/Adopted?: No - draft Name of Laws/Policies: Proyecto de Ley Alerta Morada, Sector or Topic: VAWG, Significant Inputs from Advocates?: Yes, Has it been ratified/Adopted?: No - draft Name of Laws/Policies: Medidas Especiales de difusión, prevención, y atención de la violencia contra la mujer y acciones para garantizar la igualdad de género, durante la vigencia de la Emergencia Nacional declarada a raíz de la pandemia COVID-19, Sector or Topic: VAWG, Significant Inputs from Advocates?: Yes, Has it been ratified/Adopted?: Yes	
Indicator 1.1.4 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to draft legislation and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination, within the last year.	0	8	1	23	De 17 defensoras entrevistadas nivel nacional y local, 1 defensora participó en actividades de fortalecimiento de capacidades para el desarrollo de legislaciones/políticas para EVCMN+F	
Indicator 1.1.5 Number of Parliamentarians and staff of human rights institutions with strengthened capacities to advocate for, draft new and/or strengthen existing legislation and/or policies on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination and implement the same, within the last year.	Parliamentarians					
	0	0	3	12	Datos del monitoreo de Spotlight de FLACSO, el Del total de las personas que respondieron la encuesta de cierre del curso (31 personas), el 39%(12) participó en la defensa (abogacía), redacción, implementación y/o fortalecimiento de alguna legislación y/o políticas existentes sobre femicidio y/o igualdad de género y no discriminación; mientras que 61% restante no lo hizo.	
	Women Parliamentarians					
	0	0	1	6		
	Human Rights Staff					
0	0	14	76			
Women Human Rights Staff						
0	0	2	5			
National						

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
	Evidence-based Programs & activities costed M&E Plan Needs of ALL women & girls	Evidence-based Programs & activities costed M&E Plan Needs of ALL women & girls	<i>see comment box for reporting list of action plans</i>	Evidence-based Programs & activities costed M&E Plan Needs of ALL women & girls	Action Plan: Plan Nacional Contra la Violencia, Sector: , Over reporting period: Evidence-Based M&E Plan
	Sub-National				
Indicator 1.2.1 Number of evidence-based national and/or sub-national action plans on ending VAWG developed that respond to the rights of all women and girls, have M&E frameworks and proposed budgets within the last year.	Does not apply/ there is no plan	Does not apply/ there is no plan	<i>see comment box for reporting list of action plans</i>	Evidence-based Programs & activities costed M&E Plan Needs of ALL women & girls	Action Plan: Agendas Locales para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las niñas y el Femicidio Choloma, Sector: , Over reporting period: Evidence-Based Costed M&E Plan Action Plan: Agendas Locales para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las niñas y el Femicidio La Ceiba, Sector: , Over reporting period: Evidence-Based Costed M&E Plan Action Plan: Agendas Locales para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las niñas y el Femicidio Intibucá, Sector: , Over reporting period: Evidence-Based Costed M&E Plan Action Plan: Agendas Locales para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las niñas y el Femicidio San Pedro Sula, Sector: , Over reporting period: Evidence-Based Costed M&E Plan Action Plan: Agendas Locales para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las niñas y el Femicidio Distrito Central, Sector: , Over reporting period: Evidence-Based Costed M&E Plan
	Government Officials				
Indicator 1.2.2 Number of key government officials with strengthened capacities to draft and costed action plans on ending VAWG and accompanying M&E frameworks, within the last year.	0	0	40	51	Diplomado de Agendas Locales para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las niñas y el Femicidio. Actualmente no se cuenta con datos desagregados del número de funcionarias mujeres participantes
	Women Government Officials				
	0	0	0	10	
Indicator 1.2.3 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to draft and cost action plans on ending VAWG and accompanying M&E frameworks.	0	0	25	20	Diplomado Agendas Locales para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las niñas y el Femicidio PNUD
Number of Laws & Policies which received inputs from Women's Rights Advocates					

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes	
Indicator 1.3.2 Number of draft laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda which have received significant inputs from women's rights advocates.	0	2	1	4	Para la línea de base, el indicador no se calculó porque no se cuenta con los registros de sesiones legislativas nacionales y subnacionales del último año, así como las nuevas leyes y políticas que han sido discutidas en el Congreso Nacional y en los respectivos ámbitos provinciales/municipales. Al inicio del estudio este indicador se había excluido del análisis. En el 2021, se reportan las medidas especiales señaladas arriba.	
Government Officials demonstrate awareness						
Indicator 1.3.3 Number of key government officials with increased awareness of human rights standards and obligations and strengthened capacities to develop laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda, within the last year.	0	0	9	48		
	those Officials who participate in developing laws & policies					
	0	0	0	34		
	Women Government Officials demonstrate awareness					
	0	0	2	10		
Women Officials who participate in developing laws & policies						
	0	0	0	5		
Women Human Rights Defenders demonstrate awareness						
Indicator 1.3.4 Number of women human rights defenders with strengthened capacities to contribute to the development of laws and policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda.	0	0	47	10	Como respuesta al COVID-19 y en aras de incrementar el reconocimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos por parte del Estado, se desarrolló conjuntamente entre la Secretaría de Derechos Humanos y el Grupo Sociedad Civil (GSC) un modelo pedagógico para fortalecer el protocolo de protección de las defensoras de los derechos humanos en contextos de crisis. Este proceso partió de un diagnóstico de la situación de las defensoras para diseñar un manual y materiales de sensibilización para promover su autocuidado y generar prácticas y conocimientos que les permitan una intervención integral en contextos de crisis a 47 defensoras	
	Contribute to developing laws and policies					
	0	0	3	20		

Outcome 2 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Coordination Mechanism?					
Indicator 2.1 Existence of a functioning regional, national and/or sub-national coordination and oversight mechanisms at the highest levels for addressing VAWG/HP that include representation from marginalized groups.	Yes	Yes	Yes	Yes	Son 4 mecanismos a nivel nacional y 1 a nivel local.
Is there a national budget allocation?					
Indicator 2.2 Percentage of national budget being allocated to the prevention and elimination of all forms of VAWG/HP.	Yes	Yes	Yes	Yes	Dato de análisis de presupuesto aprobado para el 2021, analizado en el presente informe: https://mail.icefi.org/sites/default/files/icefi_-_honduras_-_analisis_de_proyecto_de_presupuesto_para_2021.pdf
	What is the percentage of national budgets being allocated?				
	2.00 %	2.00 %	2.00%	2.00 %	
Output Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 2.1.1 Number of institutions that develop strategies, plans and/or programmes to prevent and respond to VAWG, including for those groups of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination.	0	2	8	6	Name of Plan: Plan de respuesta a las emergencias, Name of Institution: INAM, Sector: Social Security, National/Sub-National: national Name of Plan: Plan de Programa, Name of Institution: Ciudad Mujer, Sector: Social Security, National/Sub-National: national Name of Plan: Plan Nacional de Violencia Contra la Mujer, Name of Institution: Secretaría de Seguridad, Sector: Security, National/Sub-National: national Name of Plan: Plan Municipal, Name of Institution: Municipio de Choloma, Sector: Social Security, National/Sub-National: sub-national Name of Plan: Plan Municipal, Name of Institution: Municipio de La Ceiba, Sector: Social Security, National/Sub-National: sub-national Name of Plan: Plan Municipal, Name of Institution: Municipio de San Pedro Sula, Sector: Social Security, National/Sub-National: sub-national Name of Plan: Plan Municipal, Name of Institution: Municipio de Intibucá, Sector: Social Security, National/Sub-National: sub-national Name of Plan: Plan Municipal, Name of Institution: Municipio del Distrito Central, Sector: Social Security, National/Sub-National: sub-national
Health					
Indicator 2.1.3 Number of strategies, new plans and programmes of other relevant sectors (health, social services, education, justice, security, culture) that integrate efforts to combat VAWG developed in line with international HR standards, within the last year.	Education				
	Justice				
	Security				
	Social Services				
	Culture				
Indicator 2.1.4 Number of other sectors' programmes and/or development plans at the national or subnational levels developed with significant inputs from women's rights advocates.	Social Services Not disaggregated by sector	Social Services	Social Services	Social Services	Plan/Strategies/Programmes: Plan Nacional de Respuesta a las Emergencias, Sector: Social Security, : National Plan/Strategies/Programmes: Plan Municipal Choloma, Sector: Social Security, : Sub-National Plan/Strategies/Programmes: Plan Municipal La Ceiba, Sector: Social Security, : Sub-National Plan/Strategies/Programmes: Plan Municipal Intibucá, Sector: Social Security, : Sub-National Plan/Strategies/Programmes: Plan Municipal San Pedro Sula, Sector: Social Security, : Sub-National Plan/Strategies/Programmes: Plan Municipal Distrito Central, Sector: Social Security, : Sub-National
Indicator 2.1.5 Number of targeted national and sub-national training institutions for public servants that have integrated gender equality and VAWG in their curriculum, as per international standards.	4	0	1	4	El módulo de capacitación en VCMN y F, para funcionarios de alto nivel, no fue autorizado por la Escuela de Alta Gerencia Pública (EAGP), debido a la saturación de su agenda educativa; por lo cual, se decidió diseñarlo en conjunto con el INAM, para su incorporación a la Escuela Virtual de Género del INAM. Para el 2022 se está trabajando en el desarrollo de una plataforma innovadora para desarrollar el módulo con funcionarios de nivel alto (ministros y parlamentarios)
Government Officials					

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 2.1.7 Number of key government officials with strengthened capacities to develop and deliver programmes that prevent and respond to VAWG, within the last year.	0	100	137	200	Suma de todas las capacitaciones del PNUD: Diplomado INAM, curso SEDIS, Diplomado de Agendas Locales UIM
	Women Government Officials		0	60	
Indicator 2.2.1 Multi-stakeholder VAWG coordination mechanisms are established at the highest level and/or strengthened, and are composed of relevant stakeholders, with a clear mandate and governance structure and with annual work plans, within the last year.	Established at the highest level	Established at the highest level	Established at the highest level Composed of relevant stakeholders With a clear mandate and governance structure	Established at the highest level	No hay datos sobre los POA 2021
Indicator 2.2.3 Number of national and sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms that are costed.	3	0	2	1	Name of Mechanism: Comisión Interinstitucional Contra la Explotación Sexual Comercial y Trata de Personas (CICESCT), Sector: ; National Name of Mechanism: Comisión Interinstitucional para la Protección de las Personas Desplazadas Internamente por la Violencia (CIPPDV), Sector: ; National
National Level Meetings					
Indicator 2.2.4 Number of meetings of regional, national and/or sub-national multi-stakeholder coordination mechanisms, within the last year.	12	12	12	24	Aplica a reuniones mensuales de la Comisión Interinstitucional de Muertes Violentas y Femicidios con incidencia a nivel nacional.
	Sub-National Level Meetings		0	0	
Indicator 2.3.1 Proportion of dedicated and multi-sectoral programmes developed that include proposed allocations of funds to end VAWG, within the last year.	28%	28%	1%	33%	Los funcionarios institucionales locales que afirman que los planes y programas para prevenir y responder al femicidio cuentan con fondos asignados expresan que en algunos casos existe un mandato claro de tener renglones presupuestales para el cumplimiento de los servicios de cada institución, como es el caso de Ciudad Mujer. Adicional a ello expresan que, aunque tengan o no recursos asignados buscan apoyo externo con el fin de cumplir sus compromisos en materia de género. Según las entrevistas, es el único Programa que para el 2021 tenían fondos específicos asignados a la VBG
Government Officials					
Indicator 2.3.3 Number of key government officials with greater knowledge, capacities and tools on gender-responsive budgeting to end VAWG, within the last year.	0	100	158	200	1) El diplomado virtual dirigido a funcionarios gubernamentales para fortalecer capacidades en planificación estratégica institucional basada en resultados para la eliminación de la VCMN y el femicidio, y 2) el Diplomado virtual de Agendas Locales para la eliminación de la VCMN y el femicidio 3) FLACSO - 31 personas obtuvieron su certificación, no hay desagregado entre OSC y funcionariado. Recogido del informe final de monitoreo del curso, no hay datos desagregados de cuántos finalizaron. 4) INNOVAHUB: desagregado sexo.
	Women Government Officials		0	60	
Indicator 2.3.4 Number of women's rights advocates with greater knowledge and capacities on gender-responsive budgeting to end VAWG.	0	50	84	150	- Diplomado virtual de Agendas Locales para la eliminación de la VCMN y el femicidio. - FLACSO - Valor recogido del monitoreo de FLACSO, no tenemos desagregación de las que terminaron en curso ni cuantas son mujeres

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
-------------------	----------	----------------	-------------------------------------	--------	-----------------

Outcome 3 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
-------------------	----------	----------------	-------------------------------------	--------	-----------------

x

Indicator 3.1 Percentage of people who think it is justifiable for a man to (subject) beat his wife/intimate partner.	10.5 %	10.5 %	1.92%	8.0 %	Datos 2021 recogidos en las encuestas del Estudio de Tolerancia Social e Institucional. Muestra de 2033 personas, promedio de personas que respondieron al menos de acuerdo o totalmente de acuerdo en alguna de las preguntas del indicador.
--	--------	--------	-------	-------	---

x

Child Marriage

Indicator 3.2 a) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl to FGM (in areas where FGM takes place)	34.8 %	34.8 %	14.2%	20.0 %	Indicador 3.2 a) Justification of FGM: No aplica para este reporte Indicador 3.2 b) Justification of Child Marriage: Datos 2021 recogidos en las encuestas del Estudio de Tolerancia Social e Institucional. Muestra de 2033 personas, promedio de personas que respondieron al menos de acuerdo o totalmente de acuerdo en alguna de las preguntas del indicador
b) Percentage of people who think it is justifiable to subject a woman or girl child marriage.					

x

Indicator 3.3 Existence of with at least 3 evidence-based, transformative/comprehensive prevention strategies/programmes that address the rights of those marginalized and are developed in a participatory manner.	No	No	No	Yes	
--	----	----	----	-----	--

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
-------------------	----------	----------------	-------------------------------------	--------	-----------------

x

Indicator 3.1.1 Existence of a draft new and/or strengthened Comprehensive Sexuality Education in line with international standards	Yes	Yes	Yes	Yes	Caja de herramientas sobre educación integral de la sexualidad y VBG, dirigida al programa de padres y madres, tutores y encargados de la SEDUC.
--	-----	-----	-----	-----	--

In-School Programmes

Indicator 3.1.2 Number of young women and girls, young men and boys who participate in either/both in- and out-of school programmes that promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours and exercise of rights, including reproductive rights, within the last year.	0	962	0	2,886	Todas las acciones 2021, se hicieron en el nivel comunitario debido al cierre de las instalaciones escolares por las medidas contra COVID-19, esto hace que haya mayor participación de niños y niñas.	
	In-School Programmes Girls					
	0	930	0	2,789		
	In-School Programmes Boys					
	0	32	0	97		
	Out-of-School Programmes					
0	775	207	2,324			
Out-of-School Programmes Girls						

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
	0	697	129	2,092	
	Out-of-School Programmes Boys				
	0	78	78	232	
	x				
National or Sub-National					
Indicator 3.1.3 Number of national and/or sub-national programmes developed for inclusion in educational curricula to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including targeting young women and girls, young men and boys facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	0	1	3	1	: 1), Name of Programme: Caja de herramientas sobre educación integral de la sexualidad y VBG, dirigida al programa de padres y madres, tutores y encargados de la SEDUC, including LNOB?: Yes, unique:2[]: : 1), Name of Programme: Estrategia de implementación de dosguías para el abordaje de violencia sexual en el ámbito educativo, including LNOB?: , unique:2[]: : 1), Name of Programme: Diplomado de Prevención de Violencia Basada en Género de la UNAH para todos los estudiantes inscritos, including LNOB?: , unique:2[]:
	x				
Indicator 3.2.1 Number of women, men, girls and boys who regularly attend community programmes to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women's and girls' sexuality and reproduction, within the last year.	0	80,000	195,697	270,000	Data desagregada UNICEF: 15,697 Total; 4,336 Women; 4,420 Men; 3,209 Girls Data no desagregada UNFPA: 180,000
	x				
Indicator 3.2.2 Number of people reached by campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, within the last year.	0	450,000	469,054	750,000	En estas campañas están incluidas campañas en prevención de VBG, promoción equidad de género, empoderamiento de niñas y adolescentes y masculinidades Sanas. E incluyen como se detallará posteriormente acciones en medios de comunicación, redes sociales, murales y algunos eventos públicos como jornadas deportivas, ferias, concursos, etc. En el desglose esta cifra no se evidencia, porque las campañas lanzadas en medios de comunicación no permite establecer a quien llega.
	x				
	Total				
Indicator 3.2.3 Number of men and boys who regularly attend gender transformative programmes addressing violent masculinities and men's violence towards women and girls in community centres, schools and other relevant spaces, within the last year.	0	958	4,113	3,832	En la Ceiba se hizo una formación a 30 chicos que hicieron tarea de pares con 237 hombres.
	Men				
	0	868	3,483	3,472	
	Boys				
	0	90	630	360	
	x				
Indicator 3.2.4 Number of communities with advocacy platforms established and/or strengthened to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviours, including in relation to women and girls' sexuality and reproduction	28	50	87	63	
	x				

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 3.2.5 Number of campaigns challenging harmful social norms and gender stereotyping, including of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination, developed and disseminated during the past year.	1	5	12	15	: 1., Campaign Title: La Otra Pandemia, Sector: VAWG, Communication Channel: TV Radio Social Media/Online Print Media : 1., Campaign Title: Campaña 1 de mayo, Sector: VAWG, Communication Channel: Social Media/Online : 1., Campaign Title: Campaña para el 8 de marzo, Sector: VAWG, Communication Channel: Social Media/Online Print Media : 1., Campaign Title: Cápsulas del INAM , Sector: VAWG, Communication Channel: TV Social Media/Online Print Media : 1., Campaign Title: Campaña en contra de la Homofobia, Sector: VAWG, Communication Channel: Social Media/Online : 1., Campaign Title: Campaña digital del Bicentenario, Sector: VAWG, Communication Channel: Social Media/Online : 1., Campaign Title: Campaña digital del día del niño, Sector: VAWG, Communication Channel: Social Media/Online : 1., Campaign Title: Campaña digital del día de la niña, Sector: VAWG, Communication Channel: Social Media/Online : 1., Campaign Title: Campaña digital del 25 de octubre Día Internacional de las Mujeres Rurales, Sector: VAWG, Communication Channel: Social Media/Online : 1., Campaign Title: Campaña "Se llamaba como vos y como yo", Sector: VAWG, Communication Channel: Social Media/Online Print Media Billboards Community mobilisation : 1., Campaign Title: Campaña digital del Día de los Derechos Humanos, Sector: VAWG, Communication Channel: Social Media/Online : 1., Campaign Title: ¡Qué se sepa!, Sector: VAWG, Communication Channel: TV Radio Social Media/Online
					x
Indicator 3.2.6 Number of networks of men and boys developed and/or strengthened to advocate against VAWG and stand for promoting gender equitable values and behaviours during the past year.	0	6	6	12	
		x			
Indicator 3.3.1 Number of news outlets that develop standards on ethical and gender-sensitive reporting, within the last year.	0	3	1	13	: 1), Name of Outlet: Canal HCH, Channel of Communication: TV
		x			

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 3.3.3 Number of news and other media stories/reports that sensitively report on VAWG and GEWE more broadly, in the last year.	0	25	42	75	<p>Durante 2021, como parte del Observatorio de Medios, se monitorearon noticias que reportaban sucesos de violencia contra mujeres y niñas en las siguientes categorías: Violencia sexual, Violencia patrimonial, Muertes violentas de mujeres y femicidios, trata de personas.</p> <p>Los criterios para determinar si una noticia es o no sensible al género se han determinado en base a la metodología del propio observatorio. Se obtiene un total de 42 noticias con perspectiva de género, se realiza una división equitativa por mes con fines del indicador, pero no tenemos el dato desagregado por mes.</p> <p>En la línea de base se monitorearon los siguientes medios de comunicación: • La prensa: https://www.laprensa.hn/ La tribuna: https://www.latribuna.hn/ El Heraldo: https://www.elheraldo.hn/• El Tiempo: https://tiempo.hn/• Radio América: https://www.radioamerica.hn/• Tele Progreso: https://www.teleprogreso.tv/</p> <p>En el observatorio se tomaron 13 medios de comunicación en prensa escrita, televisión, radio y prensa digital:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.El Heraldo 2.La Prensa 3.La Tribuna 4.El País 5.HCH 6.TN5 Estelar 7.Tele Ceiba 8.HRN 9.Radio América 10.Proceso Digital 11.Tiempo Digital 12.Facebook Radio Odeco 13.Facebook Radio La Voz Morazanista
x					
Journalists					
Indicator 3.3.4 Number of journalists with strengthened capacity to sensitively report on VAWG and GEWE more broadly.	0	15	153	52	En 2021, datos recogidos de los talleres realizados a medios de comunicación y jornadas, no se tiene el dato desagregado de cuántas personas de las participantes son periodistas graduados.
	Women Journalists	0	8	0	
x					
Decision Makers					
Indicator 3.3.5 Number of key informal decision makers and decision makers in relevant institutions with strengthened awareness of and capacities to advocate for implementation of legislation and policies on ending VAWG and for gender-equitable norms, attitudes and behaviours and women and girls' rights, within the last year.	0	35	56	50	En 2021, datos de CEPROSAF, CEM-H y UDIMUF.
	Women Decision Makers	0	17	45	
x					

Outcome 4 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Women					

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes	
Indicator 4.1 Number of women and girls, including those facing intersecting and multiple forms of discrimination, who report experiencing physical or sexual violence and seek help, by sector.	5,755	6,500	36	25,255		
	Girls					
	300	600	25	2,300		
Reported						
Indicator 4.2 a) number of VAWG cases reported to the police; b) number of cases reported to the police that are brought to court; and c) number of cases reported to the police that resulted in convictions of perpetrators.	19,840	19,840	107,466	79,360	Al finalizar el 2021, el Sistema Nacional de Emergencia (911) registró 46,016 denuncias de violencia doméstica y 61,450 denuncias de violencia intrafamiliar (Datos del Observatorio del CDM, https://derechosdelamujer.org/project/2021/) No se tienen datos de casos llevado a corte y de condenas. A nivel municipal según datos del Boletín Especial del Observatorio Nacional de la Violencia, en asocio con Spotlight, que documenta el número de denuncias registradas en el 2020 al número en Emergencias 911. file:///C:/Users/OCR/OneDrive%20-%20United%20Nations%20Development%20Programme/SMART%202020/BEP85MVMujeresYFemicidios8Marzo2021.pdf	
	Brought to Court					
	3,968	5,952	12	21,824		
	Convictions					
	1,190	1,190	16	4,760		
Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes	
Women						
Indicator 4.1.2 Number of women and girls with access to programmes developed to integrate VAWG response into SRH, education and migration services.	0	400	0	1,000		
	Girls					
	0	250	0	750		
Developed						
Indicator 4.1.3 Existence of national guidelines or protocols that have been developed and/or strengthened in line with the guidance and tools for essential services.	No	No	No	Yes		
	Strengthened					

: Poder Judicial: Protocolo de atención integral, unique:2[:]
: Ciudad Mujer: Protocolo de atención de servicios esenciales, unique:2[:]

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 4.1.3 Existence of national guidelines or protocols that have been developed and/or strengthened in line with the guidance and tools for essential services.	No	No	Yes	Yes	: Poder Judicial: Protocolo de atención integral, unique:2[:] : Ciudad Mujer: Protocolo de atención de servicios esenciales, unique:2[:]
Government Service Providers					
Indicator 4.1.4 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to deliver quality and coordinated essential services to women and girl survivors of violence, within the last year.	0	300	245	700	No se cuenta con datos desagregados. A través del trabajo del Foro Nacional de SIDA, se elaboró una plataforma para la capacitación virtual Esta plataforma permitió la puesta en marcha de los laboratorios de conocimiento, abordando los temas del enfoque de derechos en el contexto de la prevención de la violencia contra mujeres, jóvenes y niñas; derecho a la Salud y la Salud Sexual y Reproductiva, la importancia de la Educación Integral de la Sexualidad; el abordaje de la violencia contra mujeres, jóvenes y niñas; características de la violencia, manifestaciones, abordaje y prevención, el abordaje de la infección por VIH, COVID-19 y la violencia contra las mujeres, jóvenes y niñas; la incidencia política, sobre la violencia basada en género, retos y brechas. Estos fueron 210 personas capacitadas. 35 oficiales fueron capacitados con las capacitaciones de FLACSO, estos datos de monitoreo de FLACSO, no hay desagregación por sexo.
Women's Rights Organizations					
Indicator 4.1.5 Number of women's rights organisations who have increased knowledge and capacities to deliver quality, coordinated essential services to women and girls' survivors of violence, within the last year.	0	20	20	35	No se cuenta con datos desagregados. Estas organizaciones fueron formadas mediante la plataforma virtual del programa con el Foro Nacional de SIDA
Government Service Providers					
Indicator 4.1.6 Number of government service providers who have increased knowledge and capacities to better integrate VAWG response into sexual and reproductive health, education and migration services, within the last year.	0	50	12	100	Estos datos son resultado de la plataforma virtual del Foro Nacional de SIDA. No se cuenta con datos desagregados por género.
	Women Government Service Providers				
	0	35	0	70	
Number of Networks identified at Baseline					
Indicator 4.1.8 Number of local networks established among authorities and communities to prevent and respond to VAWG that include adequate representation of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year.	0	1	0	2	
Developed					
Indicator 4.1.9 Existence of national guidelines or protocols for essential services that have been developed and/or strengthened that specifically address the needs of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination.	No	No	Yes	Yes	: 1., Name of Guideline/Protocol DEVELOPED: rutas de atención integral

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes	
Indicator 4.1.9 Existence of national guidelines or protocols for essential services that have been developed and/or strengthened that specifically address the needs of women and girls facing multiple and intersecting forms of discrimination.	Strengthened					
	No	No	No	Yes		
a) Girls with Knowledge of ES						
Indicator 4.2.1 Number of women and girl survivors of violence that have increased KNOWLEDGE of a) to quality essential services, and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery within the last 12 months	0	1,000	0	4,650	En 2021 se brindó acompañamiento a 114 víctimas y sobrevivientes de violencia como un primer ejercicio de estas iniciativas, para 2022 se va a trabajar en un paquete de servicios integrales, puesto que no se dieron las condiciones para realizarlo con más sobrevivientes, es por ello la desviación en lo que se tenía de meta a lo realizado. No se cuenta con las desagregaciones.	
	a) Women with Knowledge of ES					
	0	3,000	114	10,200		
	b) Girls with Knowledge of longer term services					
	0	1,000	0	4,650		
b) Women with Knowledge of longer term services						
0	3,000	0	10,200			
a) Girls with ACCESS to ES						
Indicator 4.2.2 Number of women and girl survivors/victims and their families, including groups facing multiple and intersecting forms or discrimination, that have increased ACCESS to a) to quality essential services and b) accompaniment/support initiatives, including longer-term recovery services , within the last 12 months	0	900	7,394	3,258	Este indicador incluye la entrega de Kits que se hizo en la zona norte del país, que se vio azotado por la tormentas tropicales. Asimismo, se están incluyendo los datos de atención psicológica y orientación que ofrecen los Municipios Spotlight, para atender a la población, que sufre VBG. Asimismo, aquí se están sumando 307 personas que fueron captadas por líneas telefónicas habilitadas para atención psicológica en los Municipios de La Ceiba y de la Esperanza. En la Esperanza, de las 7 llamadas 5 son de hombres y 2 de mujeres. Las 300 llamadas en La Ceiba son más de mujeres y adolescentes. En 2021 no se trabajó en servicios a largo plazo pero si se tienen contemplado para 2022.	
	a) Women with ACCESS to ES					
	0	1,000	4,167	4,050		
	b) Girls with Access to Recovery Services					
	0	900	0	3,258		
b) Women with Access to Recovery Services						
0	1,000	0	4,050			
Strategies Designed						
Indicator 4.2.3 Existence of strategies for increasing the knowledge and access to services for women and girls, including groups facing multiple and intersecting forms of discrimination.	No	Yes	Yes	Yes	: 1., Name of Strategy: Programa de Reparación Integral a sobrevivientes de violencia de género y sobrevivientes víctimas de femicidio, Modality of Intervention: Nacional, including LNOB?: Yes	
	Strategies Designed that include LNOB					
No	Yes	Yes	Yes	Yes		

Outcome 5 Summary table

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Prevalence					
Indicator 5.1 Existence of globally comparable data on the prevalence (and incidence, where appropriate) of VAWG/HP, collected over time	No	Yes	Yes	Yes	Encuesta de salud ENDESA (levantada en 2019 y publicada en 2021), que contiene una sección sobre violencia y victimización de mujeres y adolescentes.
	Incidence				
	No	Yes	Yes	Yes	
IPV					
data, reported on a regular basis, on various forms of VAWG/HP (at least on intimate partner violence, non-partner sexual violence, family violence, harmful practices when relevant, and	Yes	Yes	Yes	Yes	La encuesta ENDESA no lo reporta de manera regular, pero si se obtienen datos regulares del Observatorio Nacional de la Violencia del IUDPAS
	Femicide				
	Yes	Yes	Yes	Yes	
x					
Indicator 5.3 National statistics related to VAWG/HP incidence and prevalence are disaggregated by income, sex, age, ethnicity, disability, and geographic location and other characteristics relevant in national contexts	Not Applicable	1) Income 2) Sex 3) Age 6) Geographic Location	1) Income 2) Sex 3) Age 4) Ethnicity 5) Disability 6) Geographic Location 7) Forms of violence Education	1) Income 2) Sex 3) Age 4) Ethnicity 5) Disability 6) Geographic Location	Encuesta Nacional de Demografía y Salud (ENDESA), desarrollada en 2019 y publicada en 2021.
Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
x					
Indicator 5.1.1 National Statistical Offices has developed/adapted and contextualized methods and standards at national level to produce prevalence and/or incidence data on VAWG	Yes	Yes	Yes	Yes	De acuerdo a la información suministrada por el INE en la nueva Encuesta de Demografía y Salud (ENDESA), publicada en 2021, se incluye la metodología MICS por conglomerados múltiples, avalada por UNICEF, metodología que está apropiada por países en Asia, África, parte de América del sur y norte y parte del norte de Europa.
x					
National Statistics Officers					
Indicator 5.1.3 Number of National Statistical Officers who have enhanced capacities to produce data on the prevalence of VAWG/HP, and incidence where appropriate, within the last year	0	10	15	25	
	Women National Statistics Officers				
	0	8	10	18	
x					
Government Personnel					
Indicator 5.1.4 Number of government personnel from different sectors, including service providers, who have enhanced capacities to collect prevalence and/or incidence data, including qualitative data, on VAWG in line with international and regional standards, within the last year	0	0	40	40	
	Women Government Personnel				

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
incidence data, including qualitative data, on VAWG in line with international and regional standards, within the last year	0	0	20	20	
x					
Indicator 5.1.5 Number of women's rights advocates with strengthened capacities to collect prevalence and/or incidence data, and qualitative data, on VAWG	0	0	17	50	Asociación Calidad de Vida 7 Casa Alianza 5 CDM 4 FENAPAPEDISH 1
x					
Knowledge products					
Indicator 5.2.1 Number of knowledge products developed and disseminated to the relevant stakeholders to inform evidence-based decision making, within the past 12 months	0	5	1	10	Diagnóstico rápido en asocio con Ayuda en Acción, que informa sobre la realidad que viven las mujeres y las niñas hondureñas de los pueblos Lencas, Tolupán, Garifuna y Miskitu ante el fenómeno de la violencia basada en género y otros tipos de violencia estructural, que recoge las voces de las mujeres y las niñas a partir de su identidad étnica y su cosmovisión sociocultural, sus medios de vida y la normativa institucional
x					
x					
Government Personnel					
Indicator 5.2.3 Number of government personnel, including service providers, from different sectors with strengthened capacities	0	0	50	50	No se cuenta con la información desagregada por sectores
x					
Indicator 5.2.4 Number of women's rights advocates with strengthened capacities on analysis and dissemination of prevalence and/or incidence data on VAWG, within the last year	0	10	17	40	Asociación Calidad de Vida 7 Casa Alianza 5 CDM 4 FENAPAPEDISH 1
x					

Outcome 6 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
x					
x					
Indicator 6.1 Number of women's rights organisations, autonomous social movements and relevant CSOs, including those representing youth and groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization, increase their coordinated efforts to jointly advocate on ending VAWG	0	10	34	15	CDM, CEPROSAF, Red de Mujeres Promotoras Legales de la Maquila y Plataforma Somos Muchas*, CEPROSAF 3 organizaciones (Movimiento de Mujeres por la Paz Visitación Padilla Filial La Ceiba, Red de mujeres defensoras y CEPROSAF) y 9 clubes = 12 grupos. + 2 organizaciones UDIMUF/CDM= 14
x					
x					
x					

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 6.3 Number of women's rights organisations, autonomous social movements and CSOs, including those representing youth and groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization, report having greater influence and agency to work on ending VAWG	0	6	54	15	
Output Indicator	Baseline	Milestone 2	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 6.1.1 Number of jointly agreed recommendations on ending VAWG produced as a result of multi-stakeholder dialogues that include representatives of groups facing multiple and intersecting forms of discrimination, within the last year	0	2	44	5	Se han realizado los diálogos interreligiosos y fortalecimiento a organizaciones de sociedad civil
	x	x			
	x	x			
	Youth				
Indicator 6.1.3 Number of CSOs representing youth and other groups facing multiple and intersecting forms of discrimination that are integrated with coalitions and networks of women's rights groups and civil society working on ending VAWG, within the last year.	9	3	19	5	Red de promotoras legales de la Maquila; 2021 [CEPROSAF: Mariposas Libres y Clubes de niñas]
	LNOB				
	8	3	13	5	
	x	x			
Indicator 6.1.4 Number of women's rights groups, networks and relevant CSOs with strengthened capacities to network, partner and jointly advocate for progress on ending VAWG at local, national, regional and global levels, within the last year	0	3	68	8	2021 se cuenta con datos de las socias: GSC, Glasswing Internacional, OXFAM, CEM-H TICS, GSC [14 Organizaciones de mujeres y defensoras de derechos participaron en el proceso de elaboración del diagnóstico. / 8 grupos y organizaciones con 33 participantes que fueron fortalecidas en jornadas de autocuidado para defensoras que permitan una intervención integral. (si hay respaldo)]; CEPROSAF [Son 3 organizaciones e instituciones y 9 clubes de niñas adolescentes: Movimiento por la Paz Visitación Padilla Filial La Ceiba, Jóvenes contra la violencia, Red de Mujeres defensoras promovida por CEPROSAF Y Nueve clubes de niñas y adolescentes contra la violencia. Se llegó a más organizaciones de las planificadas, gracias a los fondos en cascada de apoyo a las organizaciones comunitarias de base.
	x	x			
Indicator 6.2.1 Number of supported women's right groups and relevant CSOs using the appropriate accountability mechanisms for advocacy around ending VAWG, within the last year	0	6	4	42	
	x	x			
	CSOs with strengthened capacities				

Outcome 1 Summary table

Outcome Indicator	Baseline	Milestone 2021	Results for Reporting Period (2021)	Target	Reporting Notes
Indicator 6.3.1 Number of women's rights groups and relevant CSOs representing groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization that have strengthened capacities and support to design, implement, monitor and evaluate their own programmes on ending VAWG, within the last year.	0	10	58	15	En 2021, se cuentan con datos de OXFAM, ASONOG, GSC, CEPROSAF y CDM
	x	x			

Anexo B: Matriz de riesgo

Risk Assessment			Risk Monitoring:		Addressing the Risk: Please include the mitigating and/or adaption measures taken during the reporting period.	Responsible Person/Unit
Risk Please include new risks, if any, denoting these with [New Risk]	Likelihood: Almost Certain – 5 Likely – 4 Possible – 3 Unlikely – 2 Rare – 1	Impact: Extreme – 5 Major – 4 Moderate – 3 Minor – 2 Insignificant – 1	How (and how often) did your programme monitor the risk(s) during the reporting period? Periodicity	Source for monitoring		
Contextual risks						
Political polarization: The interaction and dialogue between civil society and the institutions of the State can be affected and put at risk;	4	3	Quarterly	Meeting agreements	Close contact sustained with the different partners involved, detecting possible risks at early stage, taking and coordinating appropriate management measures with them and strengthening their capacities for multi-stakeholder dialogue, in order to minimize conflicts and increase negotiating capacities.	Spotlight Coordination and UN Resident Coordinator
Updated risk In the framework of social or political conflict, risk or exposure of women and girls of being victims of different types of violence may increase.	3	3	Monthly	News, data collection from institutions	Follow up of news and reports	Spotlight Coordination and RUNOs
Positioning of conservative views: Under the banner of fighting against “gender ideology”, some political and religious leaders have recently managed to position conservative views and agendas which push back on and put at risk the women’s rights agenda. This is compounded by the lack of openness and/or resistance of some institutional actors to include in their plans and budgets specific measures for groups which suffer multiple forms of intersecting discrimination (e.g. LGTBI)	5	3	Monthly	News, meetings with CSO	<ul style="list-style-type: none"> - Clearly explain to national and municipal authorities the objectives of the Spotlight Initiative. - Clearly identify the entry points (those where there is consensus) and partners who could be strategic allies for the programmes. - Act based on evidence and avoid the use of terms which have a certain stigma, replacing them with others which are more acceptable to opposing views. - Identify possible alliances with successful programs and projects, based on evidence, that have managed to reduce the incidence of violence using a religious approach. 	Spotlight Coordination, UN Resident Coordinator and NSCRG
High levels of criminality and insecurity. In this context, addressing criminal violence is one of the Government’s priorities. However, the focus on the “major challenges” of security, if not accompanied by a specific strategy focused on VAWG, may mean that this type of violence falls out of sight and is relegated to the background or an ineffective approach.	2	3	Quarterly	News, meetings with CSO	Spotlight must specifically highlight the magnitude of VAWG and femicide and the need to implement differentiated strategies to address specific factors that determine VAWG and its various causes.	Spotlight Coordination and RUNOs
Security risks of Spotlight interventions where there is a significant presence of criminal activities.	5	3	Weekly	News, reports form COS HN	<ul style="list-style-type: none"> Define a local intervention strategy which includes actions and messages to develop social support and a mechanism for protection of community leaders and networks of women and girls, enabling a protected work environment. -Work with local church groups which have more contact and access to organized crime members. 	Spotlight Coordination and RUNOs
Social and cultural values and attitudes or fear which prevent women from seeking attention from service providers	4	2	Quarterly	Studies, research reports	<ul style="list-style-type: none"> - Explain them project objectives to all community and/or external groups, involving them in the Initiative. - Communication/socialization strategies specifically aimed at women victims and survivors. - Based on evidence and clearly identified entry points (those where there is consensus and partners can be strategic allies for the programme), with due care, address sensitive but priority subjects for changing norms and behaviours. - Ensure cultural sensitivity in interventions to enhance the effectiveness of the first contact with key stakeholders in the community 	Spotlight Coordination and RUNOs
Natural disasters: Hurricanes, tropical storms, floods, landslides, fire, earthquakes	3	4	Quarterly	Climate reports, lessons learned in activities under hurricanes ETA and IOTA	Follow up reports on natural disaster risks to prepare response activities that prevent VAWG in shelters and provide for basic needs of victims.	Spotlight Coordination and RUNOs

New risk: COVID-19 exposure and contagion Institutional and civil society stakeholders and counterparts are constantly at risk for themselves and their families. This can affect them in their health, time and availability to work on programmed activities.	3	4	Monthly	Reports from RUNOs	Consider additional margins of time for planned activities. Have additional points of contacts in case the main focal point is not available or cannot continue with an activity.	Spotlight Coordination and RUNOs
Programmatic risks						
Resistance of some actors to education and integral care in sexual and reproductive health programming.	5	3	Quarterly	News and meetings with CSO	- Based on evidence, avoid the use of terms which have a certain stigma, replacing them with others which are more acceptable to the opposing views. - Strengthen the work with the adolescent population. Focus efforts on adolescent education and health programmes (i.e. adolescent pregnancy and reproductive health programmes) which are a catalytic public objective to make a general impact on the subject of education and integral sexual and reproductive health.	Spotlight Coordination, UN Resident Coordinator and NSCRG
Institutional risks						
Updated Risk Institutional fragility, with possible legislative setbacks, and lack of prioritization of the institutionalization of gender focus in the public entities, including attention to VAWG. In this framework, tendency to reduction of specialized entities on differentiated care for women and girls in institutions. In the context of response to Covid-19, there still some restrictions related to in person meeting that sometimes just allows a small number of participants, it leads to use also virtual platforms to conduct trainings or meetings.	4	3	Quarterly	Report from institutions and CSO	Through Spotlight, make the most of opportunities to strategically advocate at the highest levels within institutions to highlight, based on evidence, the importance for governmental promotion of gender equality and addressing VAWG in particular. Multi-stakeholder strategy specifically aimed at strengthening M&E mechanisms to follow up on existing recommendations and to promote the strengthening of specialized units (i.e. courts dealing with domestic violence) and, as far as possible, the re-establishment pre-existing specialized units in relevant institutions.	Spotlight Coordination, UN Resident Coordinator and NSCRG
Political visibility versus institutional strengthening As a response to the institutional weaknesses, the tendency to create ad hoc bodies and other thematic initiatives which could rapidly and effectively respond to specific problems has intensified. The changes in the new government structures and new national plans related to relevelate gender topics and to address topics that the new authorities wants to promote, takes time due to political polarization and time for the new government to settle and make strategic action plans. This is an opportunity to position the issue of VAWG at the highest level, but at the same time a risk, if, in a context of political polarization, Spotlight is too closely associated with national programmes.	4	2	Quarterly	Report from institutions and CSO	-Manage in a balanced way Spotlights' association with national programmes seeking how to collaborate with these initiatives, taking them as opportunities to engage the political will on the issue of VAWG-F, but at the same time strengthening coordination with the institutions responsible for defining and providing services to women, both at the national and local level -Maintain dialogue with CSOs for early detection of any risks of reaction among the CSOs which affect the project.	Spotlight Coordination, RUNOs and UN Resident Coordinator
High turnover of public officials	4	2	Quarterly	Report from public institutions including central and local governments	Work with different levels of officials in key institutions on the outcomes of the programme. Training programs developed to enable repeating to new public officials.	Spotlight Coordination and UN Resident Coordinator
Primary elections in March 2021 and Presidential elections in November 2021 National partners and project counterparts may focus their emphasis and efforts on issues other than project activities. It could have an impact on the delay in implementation of planned activities; delay in decision making related to approval of project work plans and design.	5	3	Quarterly	Report from institutions and CSO	Include additional margins of time for selected activities. Review and update work plans based on changes in context. Keep abreast of social unrest potential at certain periods of time.	Spotlight Coordination, RUNOs and UN Resident Coordinator
New Risk: Delay in the designation of the new authorities in charge of the government institutions at national and local level, which are partners for the implementation of the IS activities, in addition, the designation of the authorities in the government institutions members of the National Steering Committee, for the approval of documents and decisions at the political level.	5	4	Bi-weekly	News, meetings with CSO	Work with different levels of officials in key institutions on the outcomes of the programme. Training programs developed to enable replication of trainings with new public officials	Spotlight Coordination, RUNOs and UN Resident Coordinator

Fiduciary risks						
Disbursement of resources to civil society partners or other sectors, with the risk of fragmenting activities and being tied to their pace of execution	5	2	Bi-monthly	Report from partners and RUNOs	Financing of CSOs under Pillar 6 will be done through the UN Trust Fund to End Violence against Women, which will be used to channel resources to the CSOs, based on an open and transparent process and with established implementation monitoring and support mechanisms. There is a risk that, even well managed, must be assumed, given that strengthening the CSOs is part of the programme objectives.	Spotlight Coordination and RUNOs
Assumptions:						

Anexo C: Reporte de compromisos de OSC

Name of Recipient UN Organisation (RUNO) funding the CSO	Outcome	Output	Name of Civil Society Organisation (CSO)	Type of CSO (important definition below table)	Primary Vulnerable/Marginalised Population Supported by Award (important definition below table)	Modality of Engagement (important definition below table)	Total Award Amount (USD) (important definition below table)	Is the awarded CSO sub-granting or sub-contracting to other CSOs (or neither)? (important definition below table)	What total percentage of this award is planned for sub-granting?	What is the estimated planned number of sub-grantee CSOs?	What is the percentage of the Award that is going to core institutional support to CSOs? (important definition below table) (Please note that this is different from overhead costs)	Total amount disbursed to the CSO by 31 December 2021	Total expenditure by the CSO by 31 December 2021	Is this CSO woman-led and/or women's rights organisation (WRO)/ feminist CSO? (important definition below table)	Is the CSO a new or existing partner? Please indicate if the RUNO has/has not partnered with the CSO prior to the Spotlight Programme start. (important definition below table)
OUTCOME 1: Legislative and policy frameworks, based on evidence and in line with international human rights standards, on all forms of VAWG and harmful practices are in place and translated into plans.															
Output 1.1: National and regional partners have strengthened evidence-based knowledge and capacities to assess gaps and draft new and/or strengthen existing legislations on ending VAWG and/or gender equality and non-discrimination that respond to the rights of the most groups facing multiple and intersecting forms of discrimination and are in line with international human rights standards and treaty bodies' recommendations.															
UNDP	1	1.1	Grupo Sociedad Civil	National	Other marginalised groups relevant in national context	Grantee	\$ 40,690.92	neither	0%	0	14.92%	\$ 40,690.92	\$ 40,690.92	Yes	New
UN WOMEN	1	1.1	Grupo Sociedad Civil (GSC)	National	Women and girls with disabilities	Grantee	\$ 49,999.99	sub-contracting	53%	2	18,34%	\$ 49,999.99	\$ 49,999.99	Yes	Existing
Output 1.2: National and/or sub-national partners are better able to develop evidence-based national and/or sub-national action plans on ending VAWG in line with international human rights standards with M&E frameworks, increase financing and allocate appropriate budgets for their implementation, including for those groups facing intersecting and multiple forms of discrimination.															
UN WOMEN	1	1.2	Grupo Sociedad Civil (GSC)	National	Other marginalised groups relevant in national context	Implementing Partner (IP)	\$ 6,000.00	neither	0%	0	23%	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	Yes	Existing
UN WOMEN	1	1.2	FLACSO Argentina	Regional (operates in at least two countries within same region)	Other marginalised groups relevant in national context	Implementing Partner (IP)	\$ 26,628.00	neither	0%	0	0%	\$ 26,628.00	\$ 26,628.00	No	New
Output 1.3: National, sub-national and/or regional partners have greater knowledge and awareness of human rights obligations and are able to draft laws and/or policies that guarantee the ability of women's rights groups, CSOs and women human rights defenders to advance the human rights agenda.															
UN WOMEN	1	1.3	Grupo Sociedad Civil (GSC)	National	Other marginalised groups relevant in national context	Implementing Partner (IP)	\$ 29,030.48	neither	0%	0	23%	\$ 29,030.48	\$ 29,030.48	Yes	Existing
UN WOMEN	1	1.3	Grupo Sociedad Civil (GSC)	National	Women and girls with disabilities	Grantee	\$ 40,000.00	sub-contracting	53%	2	18,34%	\$ 40,000.00	\$ 40,000.00	Yes	Existing
OUTCOME 2: National and sub-national systems and institutions plan, fund and deliver evidence-based programmes that prevent and respond to VAWG and harmful practices, including in other sectors.															
Output 2.1: Key officials at national and/or sub-national levels in all relevant institutions are better able to develop and deliver evidence-based programmes that prevent and respond to VAWG, especially for those groups of women and girls facing intersecting and multiple forms of discrimination, including in other sectors.															
N/A	2	2.1													
Output 2.2: Multi-stakeholder national and/or sub-national coordination mechanisms established at the highest level and/or strengthened that are adequately funded and include multisectoral representation and representation from the most marginalized groups.															
UN WOMEN	2	2.2	Grupo Sociedad Civil (GSC)	National	Women and girls with disabilities	Grantee	\$ 2,621.07	sub-contracting	53%	2	18,34%	\$ 2,621.07	\$ 2,621.07	Yes	Existing
UN WOMEN	2	2.2	FLACSO Argentina	Regional (operates in at least two countries within same region)	Other marginalised groups relevant in national context	Implementing Partner (IP)	\$ 41,500.00	neither	0%	0	0%	\$ 41,500.00	\$ 41,500.00	No	New
Output 2.3: Partners (parliamentarians, key government officials and women's rights advocates) at national and/or sub-national levels have greater knowledge, capacities and tools on gender-responsive budgeting to end VAWG.															
N/A	2	2.3													
OUTCOME 3: Gender-equitable social norms, attitudes and behaviors change at community and individual levels to prevent VAWG and HTPs.															
Output 3.1: National and/or sub-national evidence-based programmes are developed to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviors, including on Comprehensive Sexuality Education in line with international standards, for in- and out-of-school settings.															
UNICEF	3	3.1	Mujeres en las Artes (MUA)	National	Women and girls from ethnic minorities and/or religious minorities	Implementing Partner (IP)	\$ 107,862.78	neither	0%	0	0%	\$ 107,862.78	\$ 95,572.10	Yes	Existing
Output 3.2: Community advocacy platforms are established/strengthened to develop strategies and programmes, including community dialogues, public information and advocacy campaigns, to promote gender-equitable norms, attitudes and behaviors, including in relation to women and girls' sexuality and reproduction, self-confidence and self-esteem, and transforming harmful masculinities.															

UNFPA	3	3.2	Centro de Derechos de las Mujeres (CDM)	National	Other marginalised groups relevant in national context	Implementing Partner (IP)	\$ 70,000.00	neither	0%	0	0%	\$ 70,000.00	\$ 70,000.00	Yes	Existing
UNICEF	3	3.2	Plan Internacional - Honduras	International	Women and girls from ethnic minorities and/or religious minorities	Implementing Partner (IP)	\$ 70,547.25	neither	0%	0	0%	\$ 70,547.25	\$ 70,547.25	Yes	Existing
UNICEF	3	3.2	Ministerio Internacional Cristo es la Roca (Cure Violence)	Local/Grassroots	Other marginalised groups relevant in national context	Implementing Partner (IP)	\$ 49,439.11	neither	0%	0	0%	\$ 49,439.11	\$ 49,439.11	No	Existing
UNICEF	3	3.2	Public Health Institute of Chicago (Cure Violence)	Regional (operates in at least two countries within same region)	Other marginalised groups relevant in national context	Implementing Partner (IP)	\$ 68,038.00	neither	0%	0	0%	\$ 68,038.00	\$ 68,038.00	No	Existing
UNICEF	3	3.2	Cure Violence Global	Regional (operates in at least two countries within same region)	Other marginalised groups relevant in national context	Implementing Partner (IP)	\$ 104,000.00	neither	0%	0	0%	\$ 104,000.00	\$ 82,000.00	No	Existing

Output 3.3: Decision makers in relevant institutions and key informal decision makers are better able to advocate for implementation of legislation and policies on ending VAWG and for gender-equitable norms, attitudes and behaviors, and women and girls' rights.

UN WOMEN	3	3.3	Centro de Derechos de las Mujeres (CDM)	National	Other marginalised groups relevant in national context	Grantee	\$ 15,204.12	sub-contracting	34%	1	12%	\$ 15,204.12	\$ 15,204.12	Yes	New
UN WOMEN	3	3.3	Unidad de desarrollo Integral de la Mujer y la Familia (UDIMUF)	National	Other marginalised groups relevant in national context	Grantee	\$ 56,828.86	sub-contracting	25%	1	11%	\$ 56,828.86	\$ 56,828.86	Yes	New
UN WOMEN	3	3.3	Centro de Promoción en Salud y Asistencia Familiar (CEPROSAF)	National	Women and girls from ethnic minorities and/or religious minorities	Grantee	\$ 14,064.84	neither	0%	0	70%	\$ 14,064.84	\$ 14,064.84	Yes	New
UN WOMEN	3	3.3	Centro estudios de la Mujer de Honduras (CEM-H)	National	Other marginalised groups relevant in national context	Grantee	\$ 44,663.17	sub-contracting	95%	1	33%	\$ 44,663.17	\$ 44,663.17	Yes	New

OUTCOME 4: Women and girls who experience violence and harmful practices use available, accessible, acceptable and quality essential services, including for long-term recovery from violence.

Output 4.1: Relevant government authorities and women's rights organizations at national and sub-national levels have better knowledge and capacity to deliver quality and coordinated essential services, including SRHR services and access to justice, to women and girls' survivors of violence, especially those facing multiple and intersecting forms of discrimination.

UNDP	4	4.1	Fundación Ayuda en Acción	International	Indigenous women and girls	Grantee	\$ 44,950.95	neither	0%	0	16.65%	\$ 44,950.95	\$ 44,950.95	No	Existing
UN WOMEN	4	4.1	Asociación Calidad de Vida	Local/Grassroots	Other marginalised groups relevant in national context	Implementing Partner (IP)	\$ 19,440.95	neither	0%	0	100%	\$ 19,440.95	\$ 19,440.95	Yes	New
UN WOMEN	4	4.1	FLACSO Argentina	Regional (operates in at least two countries within same region)	Other marginalised groups relevant in national context	Implementing Partner (IP)	\$ 20,500.00	neither	0%	0	0%	\$ 20,500.00	\$ 20,500.00	No	New
UN WOMEN	4	4.1	Unidad de desarrollo Integral de la Mujer y la Familia (UDIMUF)	National	Other marginalised groups relevant in national context	Grantee	\$ 95,029.79	sub-contracting	25%	1	11%	\$ 95,029.79	\$ 95,029.79	Yes	New

Output 4.2: Women and girls survivors of violence and their families are informed of and can access quality essential services, including longer-term recovery services and opportunities.

UNFPA	4	4.2	Foro Nacional de Sida	National	Adolescent girls	Implementing Partner (IP)	\$ 88,478.10	neither	0%	0	0%	\$ 88,478.10	\$ 88,478.10	No	Existing
UNICEF	4	4.2	Plan Internacional - Honduras	International	Women and girls from ethnic minorities and/or religious minorities	Implementing Partner (IP)	\$ 41,993.83	neither	0%	0	0%	\$ 41,993.83	\$ 41,993.83	Yes	Existing
UNFPA	4	4.2	Foro Nacional de Sida	National	Other marginalised groups relevant in national context	Implementing Partner (IP)	\$ 27,915.00	neither	0%	0	0%	\$ 27,915.00	\$ 24,498.00	No	Existing
OUTCOME 5: Quality, disaggregated and globally comparable data on different forms of VAWG and harmful practices is collected, analysed and used in line with international standards to inform laws, policies and programmes.															
Output 5.1: Key partners, including relevant statistical officers, service providers in the different branches of government and women's rights advocates have strengthened capacities to regularly collect data related to VAWG in line with international and regional standards to inform laws, policies and programmes.															
N/A	5	5.1													
Output 5.2: Quality prevalence and/or incidence data on VAWG is analysed and made publicly available for the monitoring and reporting of the SDG target 5.2 indicators to inform evidence-based decision making.															
N/A	5	5.2													
OUTCOME 6: Women's rights groups, autonomous social movements and CSOs, including those representing youth and groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization, more effectively influence and advance progress on gender equity and women's empowerment, and ending VAWG.															
Output 6.1: Women's rights groups and relevant CSOs have increased opportunities and support to share knowledge, network, partner and jointly advocate for gender equity and women's empowerment, and ending VAWG, more specifically, with relevant stakeholders at sub-national, national, regional and global levels.															
UNFPA	6	6.1	Foro Nacional de Sida	National	Women and girls living with HIV/AIDS	Implementing Partner (IP)	\$ 50,000.00	neither	0%	0	0%	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00	No	Existing
UNICEF	6	6.1	Plan Internacional - Honduras	International	Women and girls from ethnic minorities and/or religious minorities	Implementing Partner (IP)	\$ 75,406.84	neither	0%	0	0%	\$ 75,406.84	\$ 75,406.84	Yes	Existing
UN WOMEN	6	6.1	Instituto Interamericano de Derechos Humanos (IIDH)	Regional (operates in at least two countries within same region)	Other marginalised groups relevant in national context	Vendor	\$ 32,000.00	neither	0%	0	12%	\$ 32,000.00	\$ 32,000.00	No	New
UN WOMEN	6	6.1	Centro de Derechos de las Mujeres (CDM)	National	Adolescent girls	Grantee	\$ 2,648.43	sub-contracting	34%	1	12%	\$ 2,648.43	\$ 2,648.43	Yes	New
UN WOMEN	6	6.1	OXFAM	International	Women and girls from ethnic minorities and/or religious minorities	Implementing Partner (IP)	\$ 230,913.44	sub-granting	70%	9	24%	\$ 230,913.44	\$ 230,913.44	Yes	New
UN WOMEN	6	6.1	Fundación Crisálida / Glasswing Internacional	International	Adolescent girls	Grantee	\$ 94,965.24	sub-contracting	50%	2	25%	\$ 94,965.24	\$ 94,965.24	Yes	New
UN WOMEN	6	6.1	Grupo Sociedad Civil (GSC)	National	Women and girls with disabilities	Grantee	\$ 2,402.76	sub-contracting	53%	2	18,34%	\$ 2,402.76	\$ 2,402.76	Yes	Existing
UN WOMEN	6	6.1	Centro estudios de la Mujer de Honduras (CEM-H)	National	Adolescent girls	Grantee	\$ 13,223.31	neither	0%	0	49%	\$ 13,223.31	\$ 13,223.31	Yes	New
UNWOMEN	6	6.1	Centro de Promoción en Salud y Asistencia Familiar (CEPROSAF)	National	Adolescent girls	Grantee	\$ 42,042.93	sub-contracting	9,70%	1	37%	\$ 42,042.93	\$ 42,042.93	Yes	New
Output 6.2: Women's rights groups and relevant CSOs are better supported to use social accountability mechanisms to support their advocacy and influence on prevention and response to VAWG and gender equality and women's empowerment more broadly.															
UN WOMEN	6	6.2	Centro de Derechos de las Mujeres (CDM)	National	Other marginalised groups relevant in national context	Grantee	\$ 6,999.99	sub-contracting	34%	1	12%	\$ 6,999.99	\$ 6,999.99	Yes	New
UN WOMEN	6	6.2	OXFAM	International	Other marginalised groups relevant in national context	Implementing Partner (IP)	\$ 119,317.48	sub-granting	70%	9	24%	\$ 119,317.48	\$ 119,317.48	Yes	New
Output 6.3: Women's rights groups and relevant CSOs representing groups facing multiple and intersecting forms of discrimination/marginalization have strengthened capacities and support to design, implement and monitor their own programmes on ending VAWG.															

UN WOMEN	6	6.3	OXFAM	International	Other marginalised groups relevant in national context	Implementing Partner (IP)	\$ 174,779.88	sub-granting	70%	9	24%	\$ 174,779.88	\$ 174,779.88	Yes	New
UN WOMEN	6	6.3	Centro de Derechos de las Mujeres (CDM)	National	Adolescent girls	Grantee	\$ 30,381.17	sub-contracting	34%	1	12%	\$ 30,381.17	\$ 30,381.17	Yes	New
UN WOMEN	6	6.3	Centro de Promoción en Salud y Asistencia Familiar (CEPROSAF)	National	Other marginalised groups relevant in national context	Grantee	\$ 48,682.85	neither	0%	0	70%	\$ 48,682.85	\$ 48,682.85	Yes	New
UN WOMEN	6	6.3	Centro estudios de la Mujer de Honduras (CEM-H y EDD)	National	Other marginalised groups relevant in national context	Grantee	\$ 26,338.77	sub-contracting	95%	1	33%	\$ 26,338.77	\$ 26,338.77	Yes	New
UN WOMEN	6	6.3	Centro estudios de la Mujer de Honduras (CEM-H)	National	Adolescent girls	Grantee	\$ 8,628.86	neither	0%	0	49%	\$ 8,628.86	\$ 8,628.86	Yes	New
UN WOMEN	6	6.3	Asociación de Organismos no Gubernamentales de Honduras (ASONOG)	National	Indigenous women and girls	Grantee	\$ 81,812.53	neither	0%	0	60%	\$ 81,812.53	\$ 81,812.53	Yes	New
UN WOMEN	6	6.3	Grupo Sociedad Civil (GSC)	National	Women and girls with disabilities	Grantee	\$ 3,740.82	sub-contracting	53%	2	18,34%	\$ 3,740.82	\$ 3,740.82	Yes	Existing

PROGRAMME MANAGEMENT COSTS (including pre-funding)															
	PMC	PMC													
TOTAL AWARDS TO CSOs							\$ 2,219,712.51					\$ 2,219,712.51	\$ 2,182,004.83		

DEFINITIONS - New 2021 definitions in red

Type of CSOs

- International CSOs** operate in two or more countries across different regions.
- Regional CSOs** operate in two or more countries within the same region (i.e. Africa, Latin America, Asia, Caribbean, Pacific). In this case, a regional CSO is not one that operates in a particular region within one country.
- National CSOs** operate only in one particular country.
- Local and grassroots organisations** focus their work at the local and community level and do not have a national scope. They tend to have a small annual operational budget (for example, under USD \$200,000); to be self-organised and self-led; and to have a low degree of formality.

Primary Vulnerable/Marginalised Population Supported by Award

Under the principle of Leave No One Behind, Spotlight UN Country Teams are expected to ensure the representation of vulnerable and marginalised groups, including by engaging with CSOs that service or advocate for these groups. If the award covers several vulnerable or marginalised populations, select one population that is primarily served by the award.

Modality of Engagement

- Implementing Partner (IP):** Programmes may contract out particular activities for a CSO to implement.
- Grantee:** Programmes may issue a broad Call for Proposals to which CSOs submit proposals for grant funding.
- Vendor:** Programmes may engage with CSOs through a procurement process, such as purchasing services from a CSO or hiring a CSO for a training or other activity.

Award Amount

In this context, an "award" is any financial grant, contract, or partnership agreement with a CSO.

Sub-granting : When a CSO issues grants to other CSOs who have submitted their own proposals for grant funding.

Sub-contracting: When a CSO contracts another CSO to carry out part of its own contract with a RUNO as part of a pre-defined TOR

Core institutional funding

The purpose of core institutional funding is not to finance the delivery of a programmatic activity, it also distinct from the overheads related to delivering said programmatic activity. It is usually used to support an organization's overall institutional capacity covering general operations and core costs, such as paying staff salaries and office rent, buying equipment and ICT services, providing psychosocial support and health insurance for staff, to put in place new adaptive strategies and systems, or even to raise staff awareness and develop their capacities in technical areas. Institutional funding is multifaceted and constantly evolving based on the organization's needs.

Woman-Led and/or Women's Rights Organisation (WRO)/Feminist CSOs

To be considered a "woman-led CSO," the organisation must be headed by a woman. To be considered a "women's rights or feminist organisation," the organisation's official mission/visions statements must reflect its commitment to addressing multiple/intersecting forms of discrimination and advancing gender equality and women's rights. The organisation should aim to address the underlying drivers/systems/structures, including patriarchy and gendered power dynamics, that perpetuate EVAWG and gender based violence and work to transform these.

Please select "No" if the above definitions do not apply to the CSO.

Please select "No information available" if no information is available on or it's not known if the CSO is headed by a woman or is a WRO/feminist CSO.

New or Existing Partner (the rationale behind this question is to understand the extent to which RUNOs are expanding their outreach to CSOs beyond usual partners, giving opportunities to new CSOs)

To be considered a "new partner", the RUNO has not engaged the CSO in any partnership modality, prior to the start of the Spotlight Programme.

To be considered an existing partner, the RUNO has engaged the CSO in any partnership modality, prior to the start of the Spotlight Programme.

Please select "No information available" if no information is available on if the CSO is a new or existing partner.

State of a practice: good practice or promising practice?

The following set of criteria will help you to determine whether a practice is a good practice:

	Innovation, experience	Promising practices	Good practices	Policy, principles, norms
Level of evidence	Minimal objective evidence, inferences from parallel experiences and contexts. Lessons learned need to be drawn.	Unproven in multiple settings, anecdotal evidence, testimonials, articles, reports. Existing lessons learned that need to be further elaborated.	Evidence of impact from multiple settings, several evaluations, meta-analysis, expert review, cost-efficiency analysis, good practice criteria. Lessons learned integrated.	Proven in multiple settings, replication studies, quantitative and scientific evidence.
Replicability, potential and applicability	New idea, no previous experience, highest risk.	High risk, but potential for further investigation.	Demonstrated replicability, limited risk for replicability.	Consistently replicable, widely applicable.

Adapted from Hancock, J. (2003): *Scaling-up for increased impact of development practice: Issues and options in support of the implementation of the World Bank's Rural Strategy. Rural Strategy Working Paper, World Bank, Washington D.C.*

Guidance and Template on Innovative, Promising and Good Practices

As a **Demonstration Fund**, the Spotlight Initiative aims to demonstrate how a significant, concerted and comprehensive investment in ending violence against women and girls (EVAWG) and gender equality can make a lasting difference in the lives of women and girls and in the achievement of all SDGs. It is thus critical that innovative, promising and good practices, in the field of EVAWG and in the context of implementing a “new way of working”, have the **potential for adaptability, sustainability, replicability and scale-up**.¹ This is both within the UN system and with various stakeholders to maximize the transformative potential of the Initiative. It is critical that these practices are documented and shared widely for uptake and continuous improvement to contribute to the evidence base and eliminate violence against women and girls.

This brief guidance and template ensures a common understanding of “**Innovative, Promising and/or Good Practices**” in the Spotlight Initiative. It provides a set of criteria to determine whether a practice is innovative, promising, or good, as well as a template for documentation. Please see the definitions just below / on the next page for further clarification.³

Definition of an Innovative Practice

An **innovative practice** is a **new solution** (method/idea/product) with the **transformative ability to accelerate impact**. Innovation can entail improved ways of working with new and diverse partners; can be fuelled by science and technology; or can involve new social and business models, behavioural insights, or path-breaking improvements in delivering essential services and products, among other solutions. It does **not** have to involve technology; most important is that **innovation is a break from previous practice with the potential to produce significant positive impact**.²

Definition of a Promising Practice

A **promising practice** has demonstrated a **high degree of success in its single setting**, and the possibility of replication in the same setting is guaranteed. It has generated some quantitative **data** showing positive outcomes over a period of time. A promising practice has the **potential** to become a good practice, but it doesn't yet have enough research or replication to support wider adoption or upscaling. As such, a promising practice incorporates a process of continuous learning and improvement.

Definition of a Good Practice

A **good practice** is not only practice that is good, but one that **has been proven to work well and produce good results** and is therefore recommended as a model. It is a successful experience that has been **tested and validated**, in the broad sense, has **been repeated and deserves to be shared**, so that a greater number of people can adopt it.

¹ Guidelines on good practices, UNHCR. 2019. Accessible here: <https://www.unhcr.org/5d15fb634>

² Please refer to the “[Spotlight Initiative Guidance on Innovation](#)” for more information.

³ Good Practice Template, FAO. 2016. Accessible here: <http://www.fao.org/3/a-as547e.pdf>

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Voluntariado CREATE (Buena práctica)
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>Mujeres en las Artes (MUA) ha impulsado procesos de formación de voluntariados con jóvenes. En el contexto del programa CREATE asociado a Spotlight se consolidó un grupo de voluntarias y voluntarios en los municipios beneficiarios, estos han asumido la responsabilidad de formarse en contenidos sobre equidad de género, para la posterior replicación y difusión de dichos contenidos con públicos comunitarios más amplios. Esta práctica contribuye a la Prevención y cambio de normas, pues su finalidad es la transformación de normas que justifican y legitiman la violencia basada en género.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Las actividades de formación de voluntarios se dirigen al cumplimiento de los siguientes objetivos: a) aprendizaje y discusión de conceptos centrales para comprender qué es la violencia basada en género: roles, estereotipos, masculinidades hegemónicas, derechos sexuales y reproductivos, entre otros; b) desarrollo de capacidades para diseñar y preparar herramientas y materiales para su implementación en espacios públicos, y, además, desarrollo de habilidades para el diseño y ejecución de dichas actividades; y, c) propiciar el empoderamiento de los jóvenes para que ellos asuman la dirección y coordinación de los eventos públicos, siendo los responsables de difundir contenidos que promuevan un cambio en las normas sociales de género desde las cuales se perpetúan relaciones desiguales entre hombres y mujeres.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Los principales involucrados en esta práctica son las y los adolescente y jóvenes: por un lado, son el grupo poblacional que ha recibido una formación más sostenida y sistemática en los temas de mayor interés a lo largo del programa, por otro, se les capacita en el desarrollo de habilidades para que ocupen un rol central en la estrategia de difusión de contenidos a nivel interpersonal y comunitario, finalmente, su trabajo es acompañado continuamente por el equipo coordinador del programa, garantizado con ello el cumplimiento de los objetivos programáticos y el fortalecimiento de la capacidad de liderazgo de cada voluntario.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Esta experiencia es valiosa, ya que garantiza el fortalecimiento de capacidades de actores locales que podrán contribuir en iniciativas posteriores enfocadas en la transformación de normas sociales de género negativas, para construir entornos sociales más equitativos y justos.</p> <p>En los últimos años, Mujeres en las Artes ha apostado por la formación de voluntariados en diferentes iniciativas de desarrollo sustentadas en el arte como medio de transformación social. La experiencia en el programa CREATE ha permitido confirmar la importancia de otorgar un lugar relevante a las juventudes en los procesos formativos y abrir espacios que faciliten el fortalecimiento de sus liderazgos para la toma de decisiones en</p>

	proyectos de interés social a nivel comunitario. Por lo tanto, es una práctica que puede ser tomada como modelo en futuras intervenciones.
What challenges were encountered and how were they overcome?	Al igual que el resto de las actividades planificadas en los últimos años, la implementación de los eventos simbólicos estuvo condicionada por la pandemia por COVID – 19 y las medidas sanitarias establecidas por las autoridades del país. Esto obligó a la adopción de las medidas de bioseguridad requeridas en los diferentes espacios que involucraba la participación de los voluntarios.
Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	En el 2021 165 voluntarias y voluntarios formados, los cuales participaron en las siguientes actividades: <ul style="list-style-type: none"> ●Treinta (30) voluntarios participaron en capacitaciones e implementaciones de conocimientos, herramientas y prácticas de mediación cultural, orientadas a la prevención de la VBG, incluida la violencia sexual. ●Treinta (30) voluntarios participaron en talleres creativos de empoderamiento de adolescentes voluntarias mujeres con edades entre los 14 y 20 años. ●Treinta (30) voluntarios contribuyeron en la producción de acciones comunitarias en 2 municipios por medio del laboratorio creativo con adolescentes voluntarias para el reconocimiento y empoderamiento del cuerpo a través de la danza. ●Setenta y cinco (75) voluntarios participaron en la producción del evento simbólico en los 16 días de activismos con voluntarias de 6 municipios.
Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	
Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	La formación de voluntarios en el programa CREARTE que se vincula a Spotlight es un ejemplo de replicabilidad de experiencias similares impulsadas por Mujeres en las Artes en proyectos similares. Las posibilidades de extender esta práctica dependen de que se otorgue un rol central a las adolescentes y jóvenes en el diseño, ejecución y seguimiento de actividades puntuales. Para ello es necesario que su participación sea transversal a lo largo de los programas de desarrollo y cuenten con el respaldo del equipo coordinador.
Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	La sostenibilidad de esta práctica descansa en dos aspectos: <ol style="list-style-type: none"> a. La fortaleza del voluntariado CREARTE reside en gran medida en el interés de los propios adolescentes y jóvenes por adquirir conocimientos sobre diversos temas de interés y relevancia social para el país, jóvenes que también tienen capacidad y compromiso para liderar y contribuir en procesos de desarrollo social en sus comunidades.

	b. La organización Mujeres en las Artes ha desarrollado experiencias exitosas similares a lo largo de los años, por lo tanto, su trayectoria institucional comprueba que la creación y el acompañamiento de voluntarios puede ser sostenible, siempre que estos ocupen un lugar relevante en los ejes programáticos de cada iniciativa.
Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	Un número significativo de las actividades del programa se han implementado con el apoyo directo de los voluntarios CREARTE. El equipo de voluntarios se ha formado conceptualmente en el programa y ha contribuido a su sostenimiento por medio del diseño, gestión y ejecución de tareas específicas y la amplia difusión de los contenidos sobre equidad de género, la promoción de masculinidades sanas y prácticas positivas que fomenten el respeto y derechos de las niñas, adolescentes y mujeres en sus comunidades. Actualmente, el Programa se extiende más allá de los municipios Spotlight y alcanza una cobertura geográfica de 17 municipios, donde se cuenta con la presencia de voluntarios en cada uno de ellos.
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.	Ver enlace: https://createhn.com/voluntariado/ Nancy Zuniga- Oficial de Protección UNICEF. Email: nzuniga@unicef.org Leonardo Mier – Especialista de Protección UNICEF. Email: lmier@unicef.org Elizabeth Pérez, consultora SBC/C4D de UNICEF, eperez@unicef.org

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Formulación de Políticas Públicas con base en consulta Inicial a Niñas, Niños y Adolescentes (Buena práctica)
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	El Plan Nacional de Respuesta para la Prevención de la Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes en Honduras 2021-2026 se dirige al pilar 3 y pilar 1 de Spotlight, se construyó desde su base realizando un proceso de consulta pública con más de 50 niñas y niños de cinco (05) municipios. Esta práctica innovadora para el desarrollo de una política pública brindó elementos que no fueron obtenidos posteriormente por parte de las instituciones participantes del grupo multisectorial, lo que permitió responder a necesidades específicas desde las bases del Plan Nacional.
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	Contar con un documento de política pública que sirva como marco de referencia para intervenciones multisectoriales en prevención de violencia contra niñas, niños y adolescentes en el país, que contará con su voz y participación.

<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Los beneficiarios directos son las niñas, niños y adolescentes a nivel nacional. Adicionalmente participan del plan instituciones del Estado rectoras en siete pilares del Plan Nacional de Respuesta. Debido al enfoque municipal del Plan Nacional, las autoridades municipales y actores locales son también grupos de interés.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>A diferencia de otros instrumentos de política pública que se diseñan desde su base en el punto de vista institucional y son posteriormente socializados y validados con el público meta, el Plan Nacional de Respuesta inició el proceso de construcción mediante las necesidades de niñas, niños y adolescentes de diferentes municipios a nivel nacional, brindando la oportunidad de responder a las verdaderas necesidades de prevención de violencia que experimentan en su vida y comunidades.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>Al realizar la comparación con el punto de vista técnico de las instituciones del Estado, los abordajes fueron diferentes, por lo que fue necesario presentar los resultados de los ejercicios con niñas, niños y adolescentes a los técnicos de instituciones para luego partir de ese punto en la construcción de estrategias y abordajes.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>El Plan Nacional de Respuesta fue lanzado en el mes de noviembre de 2021 y contribuyen a un cambio a nivel nacional y territorial para la prevención de la violencia en el corto, mediano y largo plazo al ser el primer instrumento de política pública que operativiza instrumentos previamente existentes, constituyendo una ruta para las intervenciones de manera multisectorial</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>Se recomienda que todos los instrumentos e intervenciones sean construidas desde su base tomando en cuenta las verdaderas necesidades de los beneficiarios y no desde el punto de vista institucional el cual puede omitir elementos trascendentales y problemas invisibilizados.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>El método puede ser utilizado por todos los actores que desean formular intervenciones y políticas públicas, incluyendo en sus propuestas y hojas de ruta el tiempo necesario para realizar estas consultas iniciales y recolección de información con los beneficiarios finales desde la base de construcción</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>Tomar como base las verdaderas necesidades de los beneficiarios finales resulta en una adecuada aceptación y por ende posibilidad de implementación de las actividades al brindar respuestas a los verdaderos problemas que enfrentan las personas en sus comunidades en el día a día y no una intervención que responda a postulaciones técnicas de manera unilateral.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users</p>	<p>El Plan Nacional de Respuesta fue socializado y validado con múltiples actores al ser construido de manera multisectorial, tanto con instituciones del Estado, instancias de cooperación internacional y la sociedad civil que corroboraron los enfoques desde sus diferentes intervenciones en campo.</p>

that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	<p>Es de vital importancia que el grupo de consulta inicial se componga de beneficiarios de diferentes zonas, ya que los problemas y necesidades varían de acuerdo a la ubicación geográfica, contexto y condiciones.</p> <p>Personas de contacto:</p> <p>Gustavo Bardales, Subsecretaría de Prevención. Correo electrónico: gustavobardales@gmail.com UNICEF, Nancy Zuniga. Email: nzuniga@unicef.org</p>

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Formulación e implementación multisectorial basada en evidencia (Buena práctica)
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	<p>El Plan Nacional de Respuesta para la Prevención de la Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes en Honduras 2021-2026, fue basado para responder a los hallazgos de la Encuesta de Violencia contra la Niñez (VACS por sus siglas en inglés) y se construyó bajo el modelo INSPIRE (7 estrategias para la prevención de la violencia contra la niñez), teniendo en el centro de la intervención la evidencia de éxito de intervenciones para la formulación de estrategias que respondiera a los problemas existentes en el país.</p> <p>De igual forma, el Plan Nacional no fue centralizado en una institución, sino que fue formulado reconociendo la competencia de las instituciones del Estado y actores como rectoras de cada estrategia de acuerdo con su competencia y no solamente como implementadores de acciones y rendidores de cuentas. Finalmente, el Plan Nacional se instaló desde una plataforma interinstitucional que responde a los compromisos de país a nivel internacional como lo es el Sistema Integral de Garantía de Derechos de la Niñez y Adolescencia en Honduras (SIGADENAH). Esta práctica contribuye a los pilares 1, 3, 4 y 5</p>
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	<p>Construir instrumentos de política pública basada en evidencia para el abordaje de soluciones mediante un modelo verdaderamente interinstitucional, articulado e instalado en las instancias idóneas para su sostenibilidad y apropiación.</p>
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the	<p>Los beneficiarios directos son las niñas, niños y adolescentes a nivel nacional. Adicionalmente participan del plan instituciones del Estado rectoras en siete (07) pilares del Plan Nacional de Respuesta. Así mismo se refuerza la</p>

practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	institucionalidad y la trascendencia de instrumentos de política pública más allá de ciclos administrativos. Mediante este modelo, más de 8 instituciones del Estado actores de la sociedad civil y organismos de cooperación internacional se vinculan en una implementación efectiva y articulada.
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.	El diseño de instrumentos de política pública basada en evidencia y bajo una articulación intersectorial permite el abordaje mediante soluciones comprobadas a nivel nacional e internacional, lo cual efectiviza las intervenciones, permite la reducción temporal de medición de efectividad y aborda elementos comprobados para la prevención de la violencia contra niñas, niños y adolescentes. Así mismo un instrumento con corresponsabilidad en la ejecución, permite una verdadera articulación que reduce el riesgo de sostenibilidad y la necesidad de apropiación de instrumentos externos al quehacer institucional, incluyendo los niveles territoriales.
What challenges were encountered and how were they overcome?	La institucionalidad hondureña carece en muchas ocasiones de mediciones de las intervenciones, lo cual dificulta identificar evidencia de éxito de prácticas, programas y/o proyectos. En tal sentido fue necesario identificar los elementos de evidencia con que se contaba por parte de las instituciones y socios que integraban los siete (07) pilares del Plan Nacional de Respuesta para su inclusión en la matriz de acciones.
Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	El Plan Nacional de Respuesta fue lanzado en el mes de noviembre del pasado año y contribuyen a un cambio a nivel nacional y territorial para la prevención de la violencia en el corto, mediano y largo plazo al ser el primer instrumento de política pública que operativiza instrumentos previamente existentes, constituyendo una ruta para las intervenciones de manera multisectorial
Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	Se recomienda que todos los instrumentos e intervenciones sean construidos basados en evidencia, ya que se cuenta con diferentes instrumentos de medición de la problemática y sistematización de experiencias que pueden ayudar a construir las intervenciones sin la necesidad de obviar soluciones efectivas que han demostrado su impacto y resultados positivos. Así mismo, la verdadera articulación requiere de un trabajo conjunto en cada paso y no un conjunto de intervenciones que luego suman sus resultados aislados, así como posicionar estos instrumentos en plataformas supra institucionales que permitan su sostenibilidad a largo plazo.
Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	El método puede ser utilizado por todos los actores que desean formular intervenciones y políticas públicas, incluyendo en sus propuestas y hojas de ruta en tiempo necesario alcanzar verdaderos acuerdos y compromisos, lo que con lleva a la verdadera voluntad de alcanzar valor público y no el protagonismo de los actores, constituyendo de esta forma verdaderos procesos de negociación.
Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	Llegar a acuerdos de implementación donde los actores son co-responsables de la implementación y no solamente responsabilidades derivadas y rendición de cuentas, permite una verdadera participación y respaldo de las iniciativas, al no imponer solamente deberes, sino elaborar de forma consensuada las respuestas de acuerdo

	con la capacidad real de implementación. De igual forma, integrar los esfuerzos en diferentes niveles reduce el factor de discontinuidad, ya que se incorporan las acciones en diferentes plataformas y mecanismos de acción.
Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	El proceso de construcción del Plan Nacional de Respuesta fue socializado y validado previo a su apropiación para que los diferentes actores corroborasen la incorporación de sus deberes y responsabilidades de manera conjunta.
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.	Es de vital importancia que el grupo de consulta inicial se componga de acuerdo con los mandatos de cada institución y actor, evitando la duplicidad, así como crear verdaderos mecanismos de consenso y negociación, y no solamente espacios unilaterales para la toma de decisiones. Finalmente, aunque represente un tiempo de mayor esfuerzo, la socialización y validación de una forma participativa tomando en cuenta a cada uno de los actores, garantiza un mejor diseño de las intervenciones mediante las diferentes experiencias y abordajes. Personas de contacto: Nancy Zúniga, UNICEF. Correo electrónico: nzuniga@unicef.org Gustavo Bardales, Subsecretaría de Prevención. Correo electrónico: gustavobardales@gmail.com

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Diplomado Virtual en Agendas Locales para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres, las niñas y el femicidio (Buena práctica)
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	El desarrollo de capacidades para planificar con enfoque en resultados y enfoque de género a nivel local, tanto de funcionarios como de organizaciones de la sociedad civil, es una meta importante de la IS. Lo distintivo del proceso realizado es que el desarrollo de capacidades se hizo de manera conjunta, con la participación tanto de funcionarios como de representantes de la sociedad en un diplomado. La participación conjunta no se limitó a estar en las sesiones de capacitación, sino a la realización conjunta del trabajo final: desarrollar una agenda local para la EVCMN+F, que conllevó a identificar un problema, desarrollar un árbol de problemas y un árbol de soluciones, a

	<p>definir metas y determinar indicadores para medir resultados – todo de manera conjunta. Las agendas desarrolladas se convirtieron en propuestas concretas a incluir en los procesos de planificación y presupuestación municipal.</p> <p>El diplomado fue diseñado e implementado de manera conjunta con la Unión Iberoamericana de Municipalistas (UIM), quien tomó este modelo de diplomado para replicar en otros cursos que la UIM ofrece. El diplomado se convirtió en parte de la oferta de formación de la AMHON, quien tiene un rol de acompañamiento a las municipalidades a través de la formación de funcionarios en su plataforma de carrera administrativa. Para el 2022, AMHON tiene previsto ya la réplica del diplomado.</p> <p>Asociación de Municipios de Honduras (AMHON): asociación encargada de los 298 alcaldes y alcaldesas del país representantes de su municipio, que se encarga de promover y facilitar la autonomía municipal, el desarrollo integral, el desempeño de los gobiernos municipales, la democracia y la gobernabilidad territorial.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Brindar a través de una plataforma virtual capacitación técnica a nivel municipal sobre temas relativos a la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y la violencia contra las mujeres y las niñas incluyendo el femicidio, dirigido tanto a personal de las entidades municipales como a organizaciones feministas, defensoras de derechos de la mujer y de sociedad civil.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Beneficiarias: 76 personas participaron en el diplomado, de las cuales el 53% son miembros del personal de las corporaciones municipales de Distrito Central, Choloma, San Pedro Sula, Intibucá y La Ceiba y un 25% pertenecen a organizaciones de sociedad civil. -Unión Iberoamericana de Municipalistas (UIM): diseño e implementación del diplomado -Asociación de Municipios de Honduras (AMHON): convocatoria a alcaldes y sus funcionarios, custodio del diplomado para futuras réplicas -Municipios de San Pedro Sula, Choloma, La Ceiba, Intibucá y Tegucigalpa: asegurar la participación de funcionarios claves de planificación y género, y compromiso para discutir agendas locales desarrolladas para su incorporación en procesos de planificación para el 2022. -INAM: acompañar técnicamente el proceso, participar del diplomado, apoyar las Oficinas Municipales de la Mujer en su seguimiento a las agendas locales, coordinar con la AMHON réplicas del curso. -Organizaciones de sociedad civil en los 5 municipios: participar de trabajo conjunto en la agenda local para EVCMN+F, con su seguimiento y para procesos de rendición de cuentas a sectores del municipio.
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good</p>	<p>El proceso innovativo de esta buena práctica se establece en que fue más allá del proceso de generación de capacidades: El trabajo final del Diplomado Virtual fue la realización en forma conjunta entre funcionarios municipales y representantes de sociedad civil, de sendas propuestas para incorporar acciones concretas contra la violencia hacia las mujeres y las niñas en los planes de desarrollo municipales y en los planes de la gestión por</p>

<p>practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>resultados de cada municipio, al cual pertenecían. Este Diplomado Virtual aproximó las visiones de gobiernos municipales y organizaciones de sociedad civil sobre las problemáticas específicas, analizando elementos y características principales de sus territorios.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●El tiempo de formación resultó escaso para la profundización en temas técnicos, específicamente en la técnica de planificación bajo causa lógica, la creación de valor público y el enfoque en resultados. Fue reiterada la solicitud de algunos participantes de tener mayor alcance y profundidad con ejercicios de acompañamiento y asistencia técnica para la formulación de los planes municipales. ●La virtualización del proceso planteó varias dificultades técnicas y tecnológicas para algunos participantes. Algunas relacionadas con las limitadas condiciones de conectividad a Internet por factores climáticos y otras derivadas de la falta de experiencia en el manejo de tecnologías de información y comunicación. ●Los diferentes niveles de formación y disciplinas a las que pertenecían los miembros registrados representaron un desafío para las tutoras y facilitadores, en el sentido de buscar la mayor comprensión del conocimiento y la selección de la información compartida. ●En cuanto a los temas técnicos y conceptuales se identifica que la planificación estratégica municipal y la planificación operativa anual debe acompañarse de presupuestación sensible a género, que a su vez se nutra de un ejercicio de costeo riguroso, con enfoque territorial y transversal de género. <p>En el diplomado mismo, se incluyó la figura de tutorías, es decir tanto sesiones complementarias de aclaración de dudas y para acompañar el desarrollo de las agendas locales, como acompañamiento motivacional vía correo electrónico y WhatsApp. Esta figura fue clave para compensar por fallas tecnológicas y para reforzar conocimientos técnicos.</p> <p>Posterior al diplomado, se ha continuado un proceso de asistencia técnica a los municipios en la medida que vayan construyendo sus ejercicios de planificación. Por otra parte, las limitaciones técnicas de algunos participantes en territorios lejanos, se ha subsanado por medio de refrescamientos para que realicen sus análisis situacionales y establezcan procesos de veeduría al trabajo de los municipios, que se hacen a través de sesiones formativas mixtas, parte presencial y parte virtual.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>La reflexión colectiva y metodología constructivista utilizada en el Diplomado Virtual que produjo propuestas concretas aumentó el interés y la importancia de procesos más profundos. Por ejemplo, el municipio de Intibucá solicitó a Spotlight el acompañamiento técnico para revisar su Política Municipal de Género, y su Política de Niñez y Juventud, y el municipio de La Ceiba, ha finalizado su fase diagnóstica para elaborar también su Política Municipal de Género. Además, el funcionariado municipal está sensibilizado y formado para poner en práctica sus</p>

	<p>conocimientos, que se traducirán en una visión estratégica de largo plazo, a través de estas políticas públicas municipales. En el Distrito Central existe un interés particular en desarrollar su política de género el cual será un punto de incidencia en la agenda de las nuevas autoridades municipales que asumieron funciones en el mes de enero 2020.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>La experiencia es adaptable a las necesidades de los municipios que deseen implementar un proceso de formación. Los contenidos de los módulos pueden contextualizarse en base a normativas nacionales y locales. (tanto leyes, como directrices de planificación y presupuestación). Se sugiere que donde se replique, se inicie con una fase diagnóstica de las capacidades que existen en cada municipio en los temas de planificación de la gestión basado en resultados con enfoque de género y presupuestación sensible a género.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>La experiencia es pertinente replicarla en todos los Municipios de Honduras, pues se ha adoptado como metodología oficial para dirigir la planificación municipal, la gestión por resultados con enfoque de género. Así mismo es importante para las gerencias municipales conocer presupuestos sensibles a género para maximizar las acciones que le exige el porcentaje del presupuesto que obligatoriamente deben dirigir los municipios a proyectos de desarrollo para las mujeres.</p> <p>Adicional a la formación de capacidades, el proceso formativo sensibilizó sobre las ventajas de planificar para mitigar la VCMN y el femicidio, y diseñar presupuestos sensibles a género en todas las acciones del municipio, tanto a lo interno como hacia la población que atienden. Esta experiencia demostró, que, si el diseño y la implementación de las capacitaciones virtuales es cuidadosamente planeado, se pueden extraer beneficios concretos, más allá del conocimiento teórico de los participantes.</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La experiencia es sostenible en todo su concepto. La construcción de agendas locales en forma conjunta y participativa entre gobierno municipal y sociedad civil está vinculada a que la gestión por resultados en planificación implica necesariamente la veeduría social que puedan hacer las organizaciones de sociedad civil. Entonces, todos los actores de un determinado territorio consensuan las acciones para prevenir, atender, sancionar y reparar la violencia contra las mujeres. Si todos los procesos formativos que se diseñan incluyeran este principio, de acercar visiones, inicialmente diferentes, los logros de las capacitaciones se producirían a corto plazo, como ocurrió con esta experiencia.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed</p>	<p>Participantes de Sociedad civil han manifestado interés fresco en acercarse a las municipalidades para conocer más de cerca el funcionamiento de procesos de planificación y presupuestación, para participar activamente en la identificación de problemas, la planificación para atender y/o resolver el problema y para dar seguimiento a las acciones y presupuestos planificados en sus municipios.</p>

<p>their needs and is there expert validation?</p>	<p>A continuación, compartimos el link del video, que contiene el testimonio de las participantes del municipio de Choloma:</p> <p>https://fb.watch/bfTzSCdr8D/</p> <p>A la fecha no se cuenta con una validación experta.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>María Castro, PNUD. Correo electrónico: maria.castro@undp.org</p>

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Fondo de emergencia para fomentar la autonomía económica de mujeres sobrevivientes de violencia (Buena práctica)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>La actividad consiste en la entrega de un fondo de \$ 700, a 35 mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia. Esta necesidad fue identificada por parte de los municipios en el contexto de la pandemia y las tormentas tropicales. Para la puesta en marcha de esta actividad, los equipos técnicos de la AMHON, las oficinas municipales de la mujer y la Iniciativa Spotlight, en el nivel central, establecieron una ruta técnica. Los aspectos claves de este proceso fueron, dentro de la parte técnica, el proceso de selección de las beneficiarias del fondo, que incluyó la preselección por parte del equipo técnico de las OMM, la elaboración de un instrumento para recopilar información socioeconómica, sobre violencia basada en género y las aptitudes de las beneficiarias para sostener un emprendimiento, la entrevista de las beneficiarias mediante la utilización de este instrumento y su posterior selección, la capacitación de las beneficiarias seleccionadas que a pesar de la situación de pandemia, se trasladaron a la zona centro del país para fortalecer sus capacidades en el manejo administrativo de un negocio, sus conocimientos sobre violencia basada en género, entre otros temas. Esta oportunidad, les permitió a estas mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia viajar fuera de sus comunidades y crear redes con sus demás</p>

	<p>compañeras. Muchas de estas mujeres no habían salido de sus comunidades. Después de este proceso de formación, las beneficiarias seleccionadas recibieron el apoyo del equipo técnico de la OMM y la AMHON, para elaboración de sus planes de negocio y presupuesto y se procedió a compra y entrega de los insumos a las beneficiarias.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>En el marco de la emergencia del COVID-19, acompañar a las Oficinas Municipales de la Mujer en los municipios de Intibucá, Distrito Central, Choloma y La Ceiba, en su acción comunitaria de respuesta, en base a necesidades identificadas y promover acciones para fomentar la independencia económica de las mujeres en condiciones de vulnerabilidad debido a la violencia de género.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Beneficiarias: 35 mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia en los municipios de Intibucá, Distrito Central, Choloma y La Ceiba. -Socios Institucionales: -Asociación de Municipios de Honduras (AMHON): asociación encargada de los 298 alcaldes y alcaldesas del país representantes de su municipio, que se encarga de promover y facilitar la autonomía municipal, el desarrollo integral, el desempeño de los gobiernos municipales, la democracia y la gobernabilidad territorial. -Los municipios de Intibucá, Distrito Central, Choloma y La Ceiba, a través de las Oficinas Municipales de la Mujer: es el mecanismo a nivel local que integra diferentes instituciones y organizaciones públicas, privadas y sociedad civil representadas en el espacio local para abordar y desarrollar las acciones que contempla la Política Nacional de la Mujer en su conjunto y contribuir al ejercicio real de los derechos humanos de las Mujeres en el municipio.
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Esta es una buena práctica ya que responde a las necesidades identificadas por la AMHON y las coordinadoras de las oficinas municipales de la mujer, en los municipios mencionados, a partir del aumento de casos de violencia contra mujeres y niñas, desde el inicio de la pandemia y el impacto de las tormentas tropicales, Eta y Iota, que ocasionaron pérdidas de viviendas e infraestructura y la pérdida de miles de empleos. Esto considerando que algunos de los sectores de actividad con más peso para el empleo femenino son también algunos de los más afectados por la crisis del COVID-19 y por el desastre climático, como el comercio, el turismo, la industria manufacturera y el servicio doméstico. Es por todo lo anterior, que se consideró prioritario activar este fondo de emergencia para promover la autonomía económica de mujeres sobrevivientes de violencia.</p> <p>La entrega de los insumos a 35 mujeres emprendedoras es una práctica prometedora porque aparte de beneficiar a 35 mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia de género, se ha fortalecido la capacidad de las oficinas municipales de la mujer, para canalizar fondos de emergencia para fortalecer la autonomía económica de</p>

	<p>mujeres sobrevivientes de violencia. El proceso seguido para identificar a las beneficiarias directas, manteniendo principios de ética y no revictimización, es replicable tanto en otros municipios como en programas orientados al empoderamiento económico de la mujer.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Sostener reuniones virtuales con los equipos técnicos de las oficinas municipales de la mujer, debido a que en la mayoría de las municipalidades la conexión a internet es muy débil. ● Que las Oficinas Municipales de la Mujer, cumplan con los requerimientos administrativos en tiempo, para la compra de insumos para los emprendimientos, por la falta de suficiente personal técnico para atender todas las funciones de esta unidad. ● Dificultad para establecer una relación con el municipio de San Pedro Sula, a pesar de que se contactaron a sus funcionarios por distintas vías de comunicación. ● Seguimiento y asesoría por parte del equipo técnico de la AMHON, a las oficinas municipales de la mujer, por no contar con suficiente personal para trasladarse a los municipios y darle seguimiento a la implementación de las actividades. <p>A pesar de los retos, se contó con la asistencia de los enlaces técnicos de la Iniciativa Spotlight, que están instalados en los municipios, quienes se involucraron en todas las etapas del proceso, para la adecuada implementación técnica y administrativa de esta actividad. Adicionalmente, el equipo técnico y administrativo de la AMHON, se trasladó a los municipios para acelerar la implementación de las actividades.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Se entregaron insumos para iniciar o fortalecer los emprendimientos de 35 mujeres sobrevivientes de violencia en los municipios de La Ceiba, Choloma, Intibucá y Distrito Central. Al mismo tiempo se fortaleció la capacidad de las oficinas municipales de las mujeres para entregar fondos de emergencia que incentivan la autonomía económica de mujeres sobrevivientes de violencia, mediante un proceso de identificación de las beneficiarias que mantuvo principios de ética y no revictimización.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>Si, es adaptable porque se puede replicar la ruta técnica y administrativa para la entrega del fondo. Se cuenta con un instrumento para la selección de las beneficiarias que puede funcionar como referencia para otras iniciativas en dónde se busque apoyar la autonomía económica de mujeres emprendedoras y sobrevivientes de violencia. Está prevista la socialización del proceso con ONU Mujeres y con PNUD para aplicación en otros proyectos en 2022.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Se ha fortalecido la capacidad de la AMHON (asociación con alcance en los 298 municipios de Honduras) y las oficinas municipales de los municipios mencionados anteriormente, para entregar fondos de emergencia para incentivar la autonomía económica de mujeres sobrevivientes de violencia. Este tipo de iniciativas son prioritarias</p>

	en el contexto de pandemia y crisis climática que afecta a Honduras, ya que como se mencionó anteriormente, los sectores de actividad con más peso para el empleo femenino han sido los más afectados.
Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	Se requiere la voluntad de las municipalidades para aprobar líneas presupuestarias destinadas a eliminar la violencia contra las mujeres y niñas, en este caso la autonomía económica de las mujeres, pero también incentivar las alianzas estratégicas con otros actores territoriales para que inviertan en este tema.
Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?	Se cuentan con testimonios donde las mismas beneficiarias hablan sobre su experiencia. A la fecha no se cuenta con una validación externa.
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	María Castro, PNUD. Correo electrónico: maria.castro@undp.org

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Las réplicas con mujeres de las comunidades como estrategia para difundir aprendizajes a más mujeres (Buena práctica)
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	Las réplicas se definen como una estrategia de transferencia de conocimientos e intercambio de aprendizajes de forma que pueda garantizarse un efecto multiplicador hacia las mujeres de las redes y grupos comunitarios. Estas réplicas fueron facilitadas bajo el enfoque metodológico de aprender-haciendo, donde las facilitadoras utilizan materiales y medios que afianzan los procesos participativos al compartir sus conocimientos con otras. Cada tema tiene su guion y una serie de pasos que facilitan la introducción a las actividades, estableciendo los tiempos previstos para su desarrollo. Asimismo, se incluyen los textos e indicaciones que ayudan a brindar una idea clara de los contenidos, motivan la discusión y el aprendizaje en el grupo.

Objective of the practice: What were the goals of the activity?	<p>Las réplicas funcionan como un agente multiplicador de las actividades aprendidas, así como el aprendizaje por medio de pares, con el objetivo de crear vínculos, generar sinergias y promover la participación de las mujeres en la comunidad.</p>
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	<p>Los 4 módulos de fortalecimiento fueron reproducidos o replicados con 704 mujeres de Intibucá y La Esperanza. La guía de facilitación, como material educativo impreso está estructurado con 10 temas para que las facilitadoras los desarrollen de una forma práctica y vivencial.</p>
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.	<p>Una buena práctica que garantizó el éxito de las réplicas en las comunidades fue que el proyecto proporcionó a las facilitadoras un set conteniendo la guía didáctica, marcadores, cartulinas, papelógrafos y los recursos financieros para la dotación de una merienda básica a las participantes, ya que muchas de ellas se dedican a las labores del hogar.</p>
What challenges were encountered and how were they overcome?	<p>Organizar las actividades en momentos que no interfirieran con sus labores del hogar, por lo que se debió coordinar tiempos entre las participantes. Dentro de la implementación, se tuvo algunas limitantes con algunos de los conceptos a ser aprendidos, por lo que se tuvo que reforzar algunas de las temáticas</p>
Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	<p>El convenio con ASONOG alcanzó a 16 comunidades de mujeres indígenas lenkas en los municipios de Intibucá y La Esperanza, en los que se levantó un diagnóstico participativo con las OMM y las propias mujeres en los municipios, logrando el fortalecimiento de las redes de mujeres lenkas en capacidades de gestión gerencial, presupuestos participativos con enfoque de género y espacios de capacitación en el diseño, e implementación de sus propios programas, con réplicas a más de 700 mujeres, lo que dio lugar a la generación de propuestas de proyectos basadas en las necesidades identificadas por las propias redes de mujeres.</p>
Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	
Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	<p>Ya que existen los materiales, cajas de herramientas y guías didácticas, más el proceso de aprendizaje de las beneficiarias directas, es fácilmente replicable a otras redes de mujeres que desean implementar estas estrategias en sus comunidades.</p>

<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>La sostenibilidad de esta práctica radica en que las mujeres se empoderan de la temática, es un aprendizaje vivencial que hace que se refuercen los conceptos y que puede contribuir mediante este proceso a más mujeres que deseen aprender las redes de mujeres, con acompañamiento de las OMM.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Se logró conseguir muchos testimonios, como los que se muestran a continuación: “Lo mejor (ha sido) el empoderamiento de los temas, porque cuando recibimos las capacitaciones de líderes, fuimos como alumnas y cuando ya fuimos a dar la réplica fuimos como maestras, ahí teníamos que estudiar, volver a repasar y prácticamente nos empoderamos”. María Ángela Gutiérrez, Presidenta Red de mujeres de La Esperanza “Las mujeres a lo interno de cada comunidad elegían sus capacitadoras de réplicas, eso hizo que nuevas mujeres se convirtieran en nuevas lideresas” Facilitadoras técnicas de ASONOG Además, el proyecto juntó los testimonios de las beneficiarias en el video que se encuentra en este enlace: https://drive.google.com/file/d/1aTyagsVieZzqvrOtHSJlqHafUQ7M-D5M/view?usp=sharing</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Ver enlace: https://drive.google.com/file/d/1z7vaFX4WMBwueUnlhtPutRXpOulwyDji/view?usp=sharing Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org</p>

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Fortaleciendo habilidades tecnológicas en las redes de mujeres en Intibucá (Buena práctica)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>Un proceso que sentó las bases para el manejo de tecnologías informáticas enfocadas a sus necesidades particulares fue el taller de computación donde se incorporaron 20 mujeres indígenas lenkas de los municipios de Intibucá y La Esperanza. Este taller, desarrollado por una consultora conecedora de la cultura educativa de la zona, tuvo una duración de 60 horas y dejó, además de nuevas habilidades en las mujeres capacitadas, un manual adaptado para retroalimentar constantemente sus aprendizajes.</p>

Objective of the practice: What were the goals of the activity?	Este taller tiene como objetivo el fortalecer conocimiento y dotar de nuevas habilidades tecnológicas a las redes de mujeres, las cuales generan un empoderamiento al contar con los conocimientos necesarios para el manejo de sus propios recursos
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	20 mujeres indígenas lenkas de los municipios de Intibucá y La Esperanza
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.	Aunado con los talleres y procesos de réplica, esta capacitación, dado de una manera pedagógica para este grupo indígena, proporciona una apertura a la sostenibilidad y a las estrategias de planteamiento de los proyectos, buscando la participación y empoderamiento de las mujeres de la zona, que brinda muchas oportunidades de réplica debido a los manuales para el proceso de generar mayores conocimientos a otras redes de mujeres.
What challenges were encountered and how were they overcome?	Organizar las actividades en momentos que no interfirieran con sus labores del hogar, por lo que se debió coordinar tiempos entre las participantes.
Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	Con este nuevo conocimiento las redes de mujeres tienen la oportunidad de rebasar las capacidades con que ya cuentan, ya que dispondrán de mayor tiempo y espacio en la construcción de sus iniciativas. Este proceso de formación tuvo otro impacto no previsto en las mujeres jóvenes, que es el aprovechamiento de esta nueva habilidad para su crecimiento profesional y posibles opciones laborales.
Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	Los manuales pueden ser fácilmente adaptables para el uso en otras comunidades y redes de mujeres, con otros contextos tanto indígenas como grupos afrodescendientes.
Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	Ya que existen los manuales adecuados para las mujeres de la comunidad lenca, por lo que pueden ser fácilmente replicables
Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	La sostenibilidad de esta práctica radica en que las mujeres se empoderan de las herramientas tecnológicas, les permite poder conseguir una oportunidad de empleo, así como colaborar con otras mujeres en los procesos de réplica.

<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Se logró conseguir muchos testimonios, como los que se muestran a continuación: “Ahora los proyectos que hacemos ya no se van a ir escritos en físico, (antes) se iba a hacer en digital a las instituciones, entonces, se tiene que tener conocimientos para cuando le piden por ejemplo a la presidenta, que debe enviar un proyecto o un perfil en computadora” Taller con la red de mujeres de La Esperanza</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</p>	<p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org</p>

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Índice de Violencia Multidimensional contra las mujeres y niñas de Honduras (Práctica Prometedora)
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>Se desarrolló un índice de violencia como una medición agregada que permita el seguimiento de resultados desde una perspectiva multidimensional de forma de fortalecer el desarrollo de políticas públicas integrales y basadas en evidencia para procurar una vida libre de violencia para todas las mujeres y las niñas. Es una herramienta que nos permite tener una medida concisa y permite el análisis de la evolución de la violencia contra las mujeres y las niñas en el país, desde una perspectiva multidimensional, a partir de la agregación de algunos indicadores. El índice está compuesto de indicadores directos de violencia como muertes violentas y femicidios, y de indicadores indirectos como tasa de impunidad y número de mujeres retornadas, entre otros. En 2022, se presentará el índice a diferentes audiencias como la academia, sociedad civil, medios de comunicación e instituciones a fin de propiciar diálogos que coloquen la prevención y atención a la VCMN en el centro de atención del país.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>El índice arroja resultados sobre el comportamiento de la violencia multidimensional contra mujeres y niñas del período 2013-2019. Esta información es útil articular esfuerzos programáticos de instancias rectoras, para Integrar información que se encuentra dispersa, para facilitar la Interlocución política con diferentes sectores que trabajan en violencia contra</p>

	las mujeres y las niñas y factores asociados, para establecer metas para avanzar en la reducción de la violencia contra las mujeres y las niñas, y para contribuir a generar condiciones de contexto, marcos normativos y arquitectura institucional.
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	-INAM: para la selección de indicadores y búsqueda de datos en serie. El índice será parte de la oferta de información del INAM en su Observatorio Nacional de Género. -Beneficiarios: tanto productores como procesadores de datos sobre VCMN de instituciones públicas y de la sociedad civil; público en general para tener conciencia de los factores que inciden en que baje o suba el nivel de violencia contra mujeres y niñas.
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.	Previo a este esfuerzo, no existía en el país una herramienta similar. En sí mismo, el índice puede ampliar los indicadores que lo componen en la medida que la disponibilidad de datos en serie, También, puede adaptarse en otros países; ya en El Salvador están realizando el desarrollo de su índice multidimensional de VCMN.
What challenges were encountered and how were they overcome?	Los desafíos más importantes fueron la disponibilidad de datos en serie de los indicadores más deseados para conformar el índice. Ante la falta de algunos indicadores, se optó por indicadores proxy, y por estimar una proyección de datos de algunos años de dos de las series de datos. La búsqueda de datos la realizaron tanto funcionarios del INAM como del Proyecto Infosegura del PNUD/USAID.
Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	El proceso mismo de desarrollo del índice, por ejemplo, en lo relacionado a la selección de indicadores, a la petición de datos a distintas instituciones, o al análisis de la tasa de impunidad de femicidios (utilizando la tasa de no condenas) – al ser compartido, genera discusiones sobre prioridades de acción y socios para asegurar la disponibilidad de información. El proceso de diseño ha generado diálogos entre instituciones generadoras y procesadoras de datos (por ejemplo, el Poder Judicial, Secretaría de Salud) con el INAM sobre indicadores o datos que faltan o que se deben precisar aún más, diálogos sobre la relación entre las leyes y los datos disponibles y los datos que se generan o que están accesibles. Para el largo plazo, el cálculo del índice de manera regular, por ejemplo anual, permite mantener la temática muy vigente y propiciar nuevos esfuerzos de trabajo conjunto intersectorial.
Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	El índice es fácilmente adaptable a otros contextos nacionales, depende únicamente de la selección de indicadores que conforman el índice. Dentro de Honduras, al haber datos disponibles a nivel departamental o municipal, se podría adaptar el índice para regionalizarlo.

<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>En la medida estén disponibles datos de indicadores deseables, el índice puede replicarse a nivel de otros países, o puede incluso desarrollarse a nivel de departamentos o zonas del país, por ejemplo para abordar más temas relevantes a los contextos, como el desplazamiento forzado, la trata o las desapariciones.</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>Como responsable del índice, el INAM solo necesita asegurar los datos en serie y correr el índice. Los análisis y la divulgación pueden hacerse en conjunto con la academia.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>No hay validación experta aún.</p> <p>El INAM como beneficiario, menciona que el índice aporta sustantivamente a su Observatorio Nacional de Género, para visibilizar la multidimensionalidad de la VCMN</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>María Castro, PNUD. Correo electrónico: maria.castro@undp.org</p>

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	<p style="text-align: center;">Programa CREARTE / MUA Eventos simbólicos como ejercicio de mediación para la reflexión, cuestionamiento y cambio de normas sociales (Práctica Prometedora)</p>
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	<p>Los eventos simbólicos son ejercicios de mediación artística-cultural cuyo insumo más importante son los productos artísticos adolescentes y jóvenes elaboran en los diferentes talleres formativos del programa CREARTE, que fue diseñado en el marco de la Iniciativa Spotlight, para alcanzar el cambio de normas sociales de género. (Pilar 3: Prevención y cambio de normas sociales).</p> <p>Las y los adolescentes y jóvenes participan de actividades cuyo contenido está orientado a propiciar el cuestionamiento y la transformación de normas sociales de género negativas, rechazar conscientemente dichas normas y promover cambios en los comportamientos y prácticas desde las cuales se reproducen diferentes formas de violencia en la vida cotidiana.</p> <p>Los espacios formativos que incluyen contenidos relacionados con VBG y el desarrollo de habilidades artísticas culturales, culminan con la elaboración de fotografías, arte postal, carteles o grabados, entre otras formas de expresión, que sintetizan las discusiones desarrolladas a lo largo de las jornadas de trabajo. Estos productos son expuestos y compartidos en espacios públicos con la finalidad de trasladar el diálogo sobre la importancia de frenar la violencia de género a nivel comunitario.</p>
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Generar reflexiones y cuestionamientos profundos de las prácticas relacionadas con la VBG y las normas sociales que las acompañan, de manera que se contribuya a su abandono y replanteamiento por prácticas y nuevas narrativas positivas que fomente la igualdad de género, masculinidades sanas y constructivas, y el respeto del cuerpo y decisiones femeninas. 2. Desarrollo de redes de voluntarios que son capacitado en VBG, normas sociales y habilidades artísticas, para que a través del arte y el trabajo con pares contribuyan en sus comunidades a generar las reflexiones y cuestionamientos profundos. <p>Para lograr este propósito, en primer lugar, se busca que la población beneficiaria tenga las herramientas conceptuales necesarias para cuestionar y transformar las normas sociales de género negativas. En segundo lugar, se espera que ellas y ellos sean capaces de reconocer comportamientos nocivos generalizados en los diferentes entornos sociales en los que interactúan diariamente. En tercer lugar, se busca que la población reconozca comportamientos nocivos propios como condición previa para comprometerse a transformarlos en comportamientos basados en la equidad de género, y la detención de la VBG. En cuarto lugar, se promueve el extender los aprendizajes más allá, a partir de un trabajo con pares y el desarrollo de eventos públicos.</p>

<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Los espacios formativos están dirigidos a niña, niños, adolescentes, jóvenes, docentes, padres y madres de familia. Los temas de interés se adaptan según la población específica, en las jornadas de trabajo se elaboran productos que luego permiten la mediación con públicos comunitarios. De tal forma, los eventos simbólicos garantizan cubrir los diferentes niveles del modelo socioecológico: el individual, el interpersonal, el comunitario e institucional.</p> <p>En el plano institucional el involucramiento se logra gracias a la participación en los consejos de Protección de la Niñez y el acompañamiento y logística que las Alcaldías Municipales con sus distintas instancias, que se encargan de apoyar este trabajo, gracias a su compromiso para poner fin a la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Los eventos simbólicos son el resultado de un proceso que articula diferentes etapas y actores. En un primer momento permite trabajar directamente con una población específica, en ejercicios pedagógicos sobre temas que tienen como eje central la prevención de la violencia basada en género y su erradicación. En un segundo momento, las exposiciones públicas permiten comprobar que los procesos formativos han alcanzado los objetivos de aprendizaje propuestos, esto debido a que el diseño, la gestión y ejecución de las actividades depende en gran medida de los niñas, niños, adolescentes y jóvenes formados en el programa. Otro aspecto importante lo constituye su capacidad para difundir contenidos y provocar diálogos y discusiones sobre temas considerados típicamente como tabúes en nuestra sociedad: roles, estereotipos, relaciones de género, sexualidad, autonomía de la mujer, derechos sexuales y reproductivos, entre otros.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>Al igual que el resto de las actividades planificadas en los últimos años, la implementación de los eventos simbólicos estuvo condicionada por la pandemia por COVID – 19 y las medidas sanitarias establecidas por las autoridades del país. Esto obligó a la adopción de las medidas de bioseguridad requeridas.</p> <p>Uno de los mayores retos encontrados ha sido la dificultad para evaluar el impacto de los eventos simbólicos en el público comunitario. Por el diseño de estas actividades, es factible ponderar los cambios generados en los grupos beneficiarios que participan directamente en procesos formativos: niñas, niños, adolescentes, jóvenes, docentes, madres y padres de familia. Sin embargo, es necesario pensar en herramientas de recolección de información que permitan cualificar y cuantificar el efecto que cada evento simbólico produce en el público asistente, aspecto en el que actualmente se está trabajando.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>En el año 2021 se estimó que 5,738 padres, madres, cuidadores y personas de las comunidades participaron en talleres artísticos, acciones de mediación y eventos simbólicos en el espacio público para el reconocimiento de roles y valoración de comportamientos igualitarios.</p>

	<p>De igual forma, 6,954 mujeres, hombres, niñas y niños asistieron al evento simbólico titulado “Sin culpa” programados en espacios públicos en diferentes municipios, cuyo objetivo era promover un diálogo sobre la importancia del empoderamiento en derechos sexuales y la autonomía del cuerpo de las mujeres.</p> <p>En términos de cambios, se registran mejoras en conocimientos y actitudes de las y los participantes de los talleres de formación. Aunque no se tiene aún una medición directa de las mediaciones y se está trabajando en ellos, se tiene como reporte de que 2043 adolescentes y adultos hombres que participaron en procesos de aprendizaje (talleres y eventos de arte postal) para cambiar la norma social de masculinidades dominantes, valoraron de manera positiva las masculinidades saludables para la igualdad de género.</p> <p>Los temas abordados en cada evento simbólico irrumpen en la realidad de las comunidades, generan gran interés, promueve la reflexión y cuestionamiento de los temas sensibles que en algunos de los Municipios Spotlight, han sido normalizado. Incluso, se puede afirmar que contribuyen a que muchas personas se acerquen por primera vez a contenidos sobre la relevancia de las relaciones sociales basadas en la equidad de género.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>El fundamento implícito en los eventos simbólicos es que el arte y los recursos culturales son medios capaces de impulsar procesos de transformación social, por lo tanto, se puede adaptar a iniciativas de desarrollo que compartan esta idea base. Por su diseño es necesario trabajar en la formación de un grupo reducido de personas en un tema de interés particular, luego se requiere de una traducción de los conceptos centrales a un lenguaje artístico (indistintamente del soporte) y, posteriormente, su exposición en espacios públicos para generar un diálogo con las personas de la comunidad.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Existe altas posibilidades gracias a la formación de redes de voluntarios/as y el trabajo con Municipalidades.</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>Entre los factores que garantizarían la sostenibilidad de estas actividades se pueden mencionar las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> Uno de los soportes centrales de los eventos son las y los adolescentes y jóvenes que han sido formados en el programa CREARTE en los últimos años. Ellos cuentan con el dominio conceptual sobre normas sociales de género negativas y la necesidad de su transformación como condición para la construcción de sociedades más justas. Además, poseen la experiencia necesaria para apoyar el diseño, gestión y ejecución de eventos simbólicos en espacios públicos en sus comunidades. El programa CREARTE estableció relaciones de apoyo y colaboración con diversos artistas locales y nacionales, actores que podrían contribuir en experiencias futuras en la implementación de actividades similares. Los últimos años han permitido conocer las dinámicas de trabajo a nivel local y municipal, garantizando con ello procesos de coordinación más efectivos en próximas experiencias.

<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i></p>	<p>Ver enlace: https://creartehn.com/que-hacemos/eventos-simbolicos/coexistimos/</p> <p>Nancy Zuniga- Oficial de Protección UNICEF. Email: nzuniga@unicef.org Leonardo Mier – Especialista de Protección UNICEF. Email: lmier@unicef.org Elizabeth Pérez, consultora SBC/C4D de UNICEF, eperez@unicef.org</p>

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Curando la Violencia (Cure Violence) (Práctica Innovadora)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>Uno de los grandes retos que enfrenta Spotlight Honduras al hacer realidad el no dejar a nadie atrás, es involucrar a las poblaciones que viven en las zonas con presencia de maras y pandillas y redes de narcotráfico de los Municipios priorizados por la Iniciativa, donde muy pocas organizaciones logran entrar.</p> <p>Desde el 2019, la Iniciativa a través de una de la Agencia del Sistema de Naciones Unidas que la conforman, firmó un convenio con la Universidad de Chicago para implementar la metodología, pero agregándole un cambio a la metodología tradicional que tenía sólo como norte la reducción de homicidios y violencia juvenil, y logró incluyendo la perspectiva de género y VBG, que se puedan identificar y desarrollar intervenciones para reducir y prevenir femicidios y la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres, desde las comunidades, siguiendo metodologías de salud pública. Pilar 3.</p> <p>La adaptación se ha logrado con la inclusión de mujeres en los equipos comunitarios que antes era de solos hombres (actualmente tiene 13 mujeres y 17 hombres), la capacitación periódica en género y VBG, el seguimiento a procesos y la adaptación del software de reporte, que permite consignar el trabajo que se hace en estos territorios. En el</p>

	<p>2021, esta adaptación del modelo Cure Violence con énfasis en VBG que inició y fue probada en Honduras se extendió a países como México y Colombia.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar los casos de niñas, adolescentes, hombres y mujeres en la comunidad que están en riesgo de sufrir violencia, incluido femicidio o vienen sufriendo algún tipo de violencia de género y desarrollar una estrategia de acompañamiento, seguimiento, intermediación y conexión con servicios esenciales si es del caso, para garantizar que se puedan frenar la violencia y lograr la recuperación de la persona. 2. Generar espacios de diálogo comunitario para la reflexión y cuestionamiento de algunas normas sociales que promueven la violencia basada en género (roles rígidos de género y masculinidades violentas) y la promoción de comportamientos que promueven prácticas positivas como la corresponsabilidad en el hogar, el respeto del cuerpo y decisiones de la mujer, entre otras.
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Los beneficiarios son niñas, adolescentes y mujeres, hombres y población LGTBi principalmente, con quienes se desarrollan intervenciones para prevenir y reducir las violencias. A la par este tipo de trabajo se extiende a las comunidades que ven como se reducen los casos, y con quienes se desarrollan espacios de cuestionamiento de creencias y normas sociales, y se promueven nuevas formas de actuar y prevenir la VBG.</p> <p>En este proceso a la par se fortalece la acción y redes comunitarias, dado que el modelo de acción de Cure Violence promueve y trabaja con líderes y lideresas comunitarias. Y beneficia indirectamente a los Municipios y a la comunidad en general por la prevención y reducción de la VBG.</p>

<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>Es una práctica innovadora porque incorpora a la metodología probada de Cure Violence, el componente de género y prevención de Violencia de Género, para fortalecer el trabajo que se hacía tradicionalmente, enfocado en violencia física y homicidios en zonas de violencia criminal y zonas de narcotráfico. Ahora el modelo en este mismo tipo de territorios permite identificar casos e intervenir a través de las lideresas y líderes comunitarios para ayudar a detener la violencia contra niñas, adolescente, mujeres, y población LGTBI principalmente.</p> <p>Asimismo, la experiencia de implementación del 2019 a la fecha, medida mediante un sistema de monitoreo de casos, que permite medir la capacidad de reducir la VBG y prevenir la muerte de mujeres y femicidios, ha alcanzado una cantidad significativa de potenciales casos detectados como femicidio y VBG, los cuales fueron intervenidos y reducidos. Y, la interacción y presencia del asocio con Cure Violence y apartir de ello con las organizaciones que representan estos líderes y lideresas ha permitido abrir la puerta de entrada a otras iniciativas de Spotlight enfocadas en cambio de normas sociales y desarrollo de redes de adolescentes y jóvenes para prevenir VBG.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>En el marco de la crisis generada por las tormentas tropicales ETA y IOTA en la zona norte del país, y en especial las aldeañas a ríos como son algunas de las comunidades donde se tiene presencia con el Programa en las Ciudades de San Pedro Sula y Choloma, con presencia de las dos principales bandas y otros grupos, desde Spotlight en un trabajo articulado con las líderes y lideresas locales de CV, a pesar de las pérdidas materiales que vivieron incluso las personas CV, logró coordinar la asistencia humanitaria a las niñas, niños, adolescentes, familias de la zona.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>La adaptación del modelo epidemiológico de Cure Violence ha permitido la instalación de mecanismos comunitarios mediante 5 equipos locales compuestos por 30 personas quienes trabajan directamente en los territorios con presencia de maras, pandillas y redes de narcotráfico. Algunos resultados significativos en el periodo 2021 son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se logró evitar 139 conflictos que pudieron derivar en potenciales femicidios. Mediante procesos de mediación en la que se identifica y se hace seguimiento a los casos se intervinieron 177 casos violencia doméstica, 17 de agresiones sexuales, 34 casos de acoso y 10 de violencia contra la población LGTBI. - Se logró que 70 casos de niñas, niños y adolescentes en el sector de Rivera Hernández (San Pedro Sula) y en Choloma no fueran involucradas en el transporte de drogas y el cobro de extorsiones, y que fueran utilizadas sexualmente por maras y pandillas.

	<p>- Se ha trabajado en la disminución del estigma y discriminación hacia las personas LGTBi en el sector de Chamelecón y las colonias priorizadas de Choloma. Este cambio se dio gracias al desarrollo de campañas para fomentar el respeto en las zonas, la inclusión de las personas LGTBi en actividades y el seguimiento e influencia de los líderes y lideresas locales con la población, haciendo siempre un llamado a la inclusión y el respeto.</p>
<p>Adaptable (Optional)</p> <p><i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	<p>El modelo de Cure Violence en Honduras es parte de una adaptación más amplia de la metodología original desarrollada en Chicago, EEUU. Varios estudios y reportes subrayan su adaptabilidad, tales como: https://www.paho.org/hq/index.php?option=com_docman&view=download&slug=violence-is-a-health-issue-karen-volker&Itemid=270&lang=es</p> <p>Ver el Reporte de “La Adaptación del Modelo de Cure Violence en San Pedro Sula, Honduras” https://www.end-violence.org/sites/default/files/paragraphs/download/Report-on-the-Cure-Violence-Adaptation-in-San-Pedro-Sul.pdf</p> <p>La metodología original está siendo ampliamente adaptada para hacer tendencia la prevención de la CBG y la interrupción de femicidios en Honduras, México, Colombia, EEUU con la asistencia de UNICEF Honduras.</p>
<p>Replicable/Scale-Up (Optional)</p> <p><i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>UNICEF está desarrollando conjuntamente con CVG un paquete de entrenamiento global y un Sistema adaptado de monitoreo para todos los interruptores de violencia para entender e implementar las acciones y enfoques que integren completamente la prevención de la violencia basada en género, prevención de las violencias e interrupción de femicidios, más allá de Honduras, incluyendo programáticamente a Colombia, México y EEUU.</p>
<p>Sustainable</p> <p><i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>Este programa está desarrollado en conjunto con los líderes comunitarios y voluntarios entrenados como interruptores de violencia quienes son miembros respetados de las comunidades de intervención. La creación de la capacidad local asegura que los equipos entrenados continuarán proveyendo las mediaciones, consejería y apoyo a sus comunidades hacia la finalización de las actividades financiadas por el Programa.</p>
<p>Validated (for a good practice only):</p> <p>Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed</p>	

their needs and is there expert validation?	
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	<p>Nancy Zuniga- Oficial de Protección UNICEF. Email: nzuniga@unicef.org</p> <p>Leonardo Mier – Especialista de Protección UNICEF. Email: lmier@unicef.org</p> <p>Elizabeth Pérez, consultora SBC/C4D de UNICEF, eperez@unicef.org</p>

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Ciberfeminismo liderado por mujeres jóvenes en las comunidades en Distrito Central (Práctica Innovadora)
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	<p>El proyecto desarrollado por CEM-H vinculó a mujeres jóvenes con formadoras y facilitadoras de temáticas con el empoderamiento feminista y tomadoras de decisiones que actualmente ocupan cargos como diputadas en el Congreso Nacional de Honduras. Lo anterior, fortalece a las participantes que viven en barrios y colonias del Distrito Central, donde impera el machismo, delincuencia, crimen organizado, asociaciones delictivas y prácticas socioculturales que vulneran los derechos de estas.</p>
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	<p>Brindar a las jóvenes herramientas de ciberactivismo complementadas con el reconocimiento de derechos para denunciar y prevenir las múltiples violencias que afectan a las mujeres y niñas en Honduras desde las artes. Herramientas que aportan conocimientos tecnológicos para cubrir las plataformas virtuales o redes sociales en tendencia.</p>
Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.	<p>Parte de la implementación del proyecto, vinculó a ciberacciones participativas y de creación de materiales audiovisuales a las 25 participantes directas de los conversatorios y procesos formativos, con el objetivo de que pudieran plasmar sus vivencias, ideas y aprendizajes mediante la creación de videos animados y podcast (Las Pañoletas), que toman un sentido como medio informativo sobre la Violencia en Contra de Mujeres y Niñas. A su</p>

	vez, sirven como insumos de libre expresión en espacios digitales donde actualmente se normaliza la violencia y se promueve una cultura social apática y distante a abordar esta temática
What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.	Al contar con plataformas de relevar el arte como manera de realizar activismo en la búsqueda de derechos y aportando a eliminar la brecha promovida por la violencia contra mujeres y niñas, estas plataformas utilizadas cuentan con distintas formas de abordaje: -Galería de arte: Las niñas y mujeres tenemos una visión del mundo, de la vida y de la historia que buscamos comunicar. Esta plataforma tiene como finalidad ser un espacio de expresión artística como herramienta política, que lleve a sus espectadoras y espectadores a la reflexión y el reconocimiento otras miradas, otras resistencias. -Exposición fotográfica: La galería de fotográfica está integrada por artistas de diversas regiones de Honduras, mujeres jóvenes que a través del arte buscan cuestionar los paradigmas establecidos en nuestra sociedad, haciéndole frente a la violencia y la brecha de género.
What challenges were encountered and how were they overcome?	No se encontraron retos significativos
Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	El proyecto de Ciberfeminismo promovió la formación de nuevos liderazgos en 6 redes de mujeres jóvenes de barrios del Distrito Central para la prevención y eliminación de violencia sexual a través del uso de una variedad de herramientas digitales y las Redes Sociales, entre ellas un Podcast denominado “ Las Pañoletas ” y una gama de productos didácticos y de comunicación a través de una metodología que promovió el diálogo intergeneracional retratado en uno de los capítulos de la Miniserie “La Otra Pandemia” producida en el marco del Sub Clúster de Violencia Basada en Género y la Iniciativa Spotlight (ver https://youtu.be/1ne9xO6tGFY).
Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	
Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	Ya que existen las guías didácticas y al ser llamativo, puede ser fácilmente replicable para las nuevas jóvenes que deseen participar.
Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i>	La sostenibilidad de esta práctica radica en que las jóvenes participantes pueden compartir su galería, el podcast queda a disposición de las personas en plataformas como Spotify y Soundcloud y además las guías pueden ser replicadas a otras jóvenes.

<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Como método de recopilación y exposición de fotografías tomadas por las jóvenes parte de la orientación de fotografía de la escuela de formación en TICs, se creó la Galería virtual feminista (CEM-H ART). Esta, permite conocer a profundidad el contenido artístico y fotografías de arte conceptual que han trabajado las mujeres jóvenes parte del proyecto, constituyendo con la misma, una forma de exteriorizar sus denuncias. La galería tiene fotos de las artistas, su descripción y perfil.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</p>	<p>Ver enlace: https://sites.google.com/view/cemh-galeria/inicio?fbclid=IwAR3e8Z447cxaDGROLL-Nkd76n6YRz2lSag7S5V0Gv7Edx0o9Ap6YmyunfZs</p> <p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org</p>

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Diálogos interreligiosos para trabajar con las Iglesias y líderes espirituales al servicio de la prevención de la VCMN (Práctica Innovadora)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>El proyecto: Las Ecuménicas no juzgamos, apoyamos: contrarrestando fundamentalismos religiosos para una vida libre de violencia, busca contribuir a la prevención de las violencias contra las mujeres y el femicidio</p> <p>El primer cambio al que apuntamos se vincula con consolidar una organización incipiente como la Asociación Ecuménicas por el Derecho a Decidir (EDD); la misma, si bien es joven, tiene una amplia trayectoria en términos de articulación en redes nacionales e internacionales, así como en plataformas que promueven la defensa y promoción de derechos amplios, contribuyendo de esta manera a la prevención de violencias y femicidios contra mujeres y niñas.</p> <p>Desarrollando estrategias de incidencia, abordaje y comunicación a través del diálogo interreligioso con líderes y lideresas de organizaciones basadas en fe, diversas creencias y espiritualidades sobre prevención de violencias hacia mujeres y niñas, igualdad de género, derechos de las niñas, mujeres y femicidios, logrará incidir para la prevención de estas VCMN.</p>

<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>El objetivo del ciclo de diálogos interreligiosos en el marco del proyecto: Las Ecuménicas no juzgamos, apoyamos: contrarrestando fundamentalismos religiosos para una vida libre de violencia, se centró en modificar subjetividades, actitudes y comportamientos de líderes y lideresas de organizaciones basadas en fe, creencias y espiritualidades, así como de aquellas poblaciones beneficiarias alcanzadas, que les permitan visibilizar adecuadamente la violencia contra las mujeres y las niñas y los femicidios y prevenir su ocurrencia, así como trabajar en pro de la igualdad de género y de los derechos de niñas y mujeres.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Los diálogos interreligiosos fueron realizados en formato virtual y público, lo cual permitió que se pudieran alcanzar a 200 personas vinculadas a organizaciones de sociedad civil, iglesias, instituciones, academia, organizaciones basadas en fe y feligresía de diferentes territorios de Honduras pudieran participar en estos espacios de intercambio y reflexión. Todas las sesiones fueron grabadas y se pueden acceder a ellas. Como cierre del proceso de los diálogos interreligiosos, se convocó una conferencia de prensa el día 31 de mayo de 2021, donde se presentó la publicación que sistematiza la experiencia a la prensa, sociedad civil y ciudadanía en general, con la participación de las lideresas y líderes religiosas/os y espirituales que formaron parte de todo el proceso de fortalecimiento, el cual culminó con un Pacto de Unidad contra la VCMN por parte de las iglesias y organizaciones basadas en fe, que se seguirá ampliando en el futuro.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>La implementación de este proyecto fue de gran aporte para el fortalecimiento de la organización y para reforzar y desarrollar las normas, valores y principios por los que se rigen, como las bases de sus procesos y su estructura organizativa y financiera. Para las miembras de EDD se lograron obtener muchas herramientas y aprendizajes, entre los que se destacan: la comunicación asertiva, la implementación de una línea gráfica unificada para los productos de comunicación de la organización, incluyendo el boletín del observatorio de la violencia; la sistematización de planes y estrategias para el monitoreo y evaluación de los proyectos, y buenas prácticas en control de tiempo y manejo de liderazgos. Entre otros, una buena práctica ha sido el apoyo hacia el boletín de datos de violencia contra mujeres y femicidios, el cual recoge datos estadísticos en tiempo real, mostrando la violencia incrementada tanto en confinamiento por COVID-19 y la falta de respuesta por parte del Estado de Honduras; así mismo, estos datos sirven de referencia para otras organizaciones feministas.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>El gran reto de forjar alianzas estratégicas para el desarrollo de mecanismos de coordinación y complementariedad en los roles y habilidades, de manera que podamos multiplicar los recursos y asegurar el cumplimiento de los objetivos en común con líderes/as religiosos y tomadores de decisiones.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>-Aumento de capacidades como la ruptura de esquemas mentales y marco de referencia de buenas prácticas y políticas.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Proporcionar instrucción en las congregaciones religiosas sobre los fundamentalismos religiosos y dotar de un mayor acceso a conocimientos sobre temas de violencia de género y derechos sexuales y reproductivos. - Apertura de medios de comunicación para informar sobre temas de VCMN. - Proporcionar espacios de intercambio con otros líderes religiosos que están al frente para ser de ayuda a niñas y mujeres víctimas de violencia y abusos, creación de lazos y fortalecer la lucha. - De esta manera, el trabajo de EDD ha logrado visibilizar la labor de otras instituciones firmando convenios para abordar de manera efectiva la promoción y respeto de los derechos de las mujeres y niñas en el país.
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Como próximos pasos para el seguimiento de los Diálogos Interreligiosos, se sugiere profundizar en la problemática de salud pública y de derechos humanos de las mujeres y niñas para la prevención de las violencias que les afectan, se recomienda ampliar los diálogos a otros sectores religiosos de sociedad civil y a otras formas de espiritualidad, expandiéndose a otras regiones territoriales, que permitan una articulación mediante reuniones virtuales y presenciales</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>A través del proceso de diálogos interreligiosos, se continúa una práctica prometedora que ya había tenido una experiencia previa en el país pero que en esta ocasión incluye el liderazgo de mujeres lideresas espirituales y de fe, lo cual permite la creación de un intercambio mucho más rico, horizontal y participativo. A su vez, esto permitió proporcionar instrucción en las congregaciones religiosas sobre los fundamentalismos religiosos y dotar de un mayor acceso a conocimientos sobre temas de violencia de género y derechos sexuales y reproductivos. Adicionalmente, se encontró que esta iniciativa generó interés y apertura de medios de comunicación para informar sobre temas de VCMN y logró proporcionar espacios de intercambio con otros líderes religiosos que están al frente para ser de ayuda a niñas y mujeres víctimas de violencia y abusos, creación de lazos y fortalecer la lucha.</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>El proceso de los diálogos interreligiosos fue validado mediante la sistematización de los mismos, que se encuentran en el enlace: https://drive.google.com/file/d/1KgF8eKHFqeqCdHYD2gNWImWEpoVRIQ2G/view?usp=sharing</p> <p>Además se cuentan con testimonios valiosos:</p>

	<p>“[La iglesia tiene] El compromiso de identificar y darle seguimiento a los problemas de violencia que ocurren en sus comunidades, ya que como líderes tienen más facilidad de identificar y aportar en la prevención”. Participante diálogo interreligioso La Ceiba.</p> <p>“La Iglesia no puede estar aislada o sumergida en el disimulo, al contrario, es llamada la sal de la tierra, por ello debe aportar, incorporarse, ejecutar programas de mejoras para velar que se cumplan los derechos humanos a todos los ciudadanos.” Participante diálogo interreligioso Ecuménicas por el Derecho a Decidir.</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</p>	<p>Ver enlace: https://drive.google.com/drive/folders/1830m_ryAVYen7rnmt7Zpg-SCIZ_jA_4M?usp=sharing</p> <p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org</p>

<p>Title of the Innovative, Promising or Good Practice</p>	<p>Cine-escuela para transformar los imaginarios de jóvenes y adolescentes basados en la equidad de género (Práctica Innovadora)</p>
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>La organización Glasswing International, como organización sombrilla, en asocio con la Colectiva de Cineastas Hondureñas e Iconic Women, tres organizaciones que, con un amplio enfoque multidisciplinario, lideradas por mujeres y con el objetivo de empoderar a las mujeres y las niñas en Honduras, trabajan para desarrollar el proyecto llamado “Escuela de Cine, transformando Imaginarios”. Este proyecto ha buscado promover roles e imaginarios positivos y equitativos en la juventud hondureña, mediante la adquisición de conocimientos sobre género y sus múltiples formas, así como la adquisición de conocimientos técnicos de cinematografía y conocimientos en TICS y STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), que permita a los y las participantes enfrentar, identificar y cambiar los estereotipos y la violencia de género normalizada por los medios de comunicación, redes sociales, y producciones audiovisuales.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Promover roles e imaginarios positivos y equitativos en la niñez y juventud hondureña que desafían los estereotipos y la violencia de género normalizada por los medios de comunicación y redes sociales.</p>

	<p>Esto se logra través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La adquisición de conocimientos (y desmitificación de otros). • El fortalecimiento del pensamiento crítico. • La promoción de herramientas tecnológicas, de medios audiovisuales y cinematografía. • La importancia de las historias (storytelling) como fuerza de cambio y de incidencia masiva.
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Con el que se buscó sensibilizar y educar a 100 adolescentes y jóvenes, quienes participaron durante tres meses en un proceso formativo. Como resultado del proceso, 59 jóvenes realizaron el producto final de un cineminuto, cuyo trabajo refleja el aprendizaje adquirido y la capacidad de análisis y reflexión que los y las jóvenes demuestran con respecto a temas de género y violencia hacia las mujeres.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>La Cine Escuela “Aprende, transforma y acción”, nace con el objetivo de educar sobre el arte cinematográfico, teniendo como eje transversal el tema de género. Durante el curso, (7 semanas) las y los estudiantes aprendieron contenidos valiosos sobre la producción audiovisual, mientras se refuerzan temas de género; que servirán de base para crear una obra cinematográfica.</p> <p>Este espacio de formación tendrá una duración de siete semanas, cuenta con un Manual de contenidos y recomendaciones pedagógicas para las maestras y maestros; y con un Manual para las y los estudiantes, mediante el cual se podrán guiar en el proceso de aprendizaje. Además del Manual del Estudiantes, podrán acceder a recursos de lectura y video.</p> <p>Se estableció que para el aprendizaje y fortalecimiento de las competencias se trabajó bajo una filosofía de enseñanza haciendo uso de clases magistrales pero fortalecidas por actividades prácticas y aprendizaje lúdico, llevando al/la joven en un viaje de aprendizaje donde mediante visionados de cine de referencia y ejercicios prácticos podrán adquirir las competencias esperadas.</p> <p>Desde la práctica y el entretenimiento se realiza un viaje de aprendizaje donde los estudiantes crearon un cineminuto en un espacio de igualdad y creatividad.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<ul style="list-style-type: none"> -La convocatoria de Jóvenes Vs Inicio de clases -Comunicación Jóvenes-Padres sobre los compromisos -Instrumentos de Trabajo y Conectividad -En la Virtualidad es importante considerar el impacto sin fronteras y lo que implica. -Ser versátil y flexibles para poder adaptarnos a los cambios. -Trabajo y Fortalecimiento de agrupaciones y colectivas de alto impacto en las comunidades.

<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>Los procesos de aprendizaje abrieron un espacio para que las y los jóvenes aprendieran sobre producción audiovisual, obtuvieran conocimientos acerca de los estereotipos de género, las diferentes formas de violencia que sufren las mujeres y las niñas en el país, utilizar un lenguaje inclusivo, interseccionalidades, la cultura machista y sensibilizarse sobre aquellas normas sociales que deben cambiarse para poner fin a la violencia de género.</p> <p>Como parte de los incentivos para garantizar la presencia y constancia de las y los participantes, se realizó una competencia en la que fueron seleccionados tres cortos como finalistas entre 60 cortometrajes participantes. Los cortometrajes fueron premiados en una modalidad tipo “alfombra roja”, en la que participaron representantes de Iniciativa Spotlight, la Oficina de la Coordinadora Residente del Sistema de Naciones Unidas y la Unión Europea. Cabe destacar, que previo al evento se desarrolló un plan de medios en el que participaron las representantes de las organizaciones que forman parte del consorcio.</p>
<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Gracias a la creación de la página web donde se encuentran alojados los manuales y videos educativos y a la creación de la guía didáctica del docente y los manuales para estudiantes, es fácilmente replicable.</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>A través del diseño de una completa página web, el proyecto es fácilmente sostenible. Ver sitio web: https://www.transformandoimaginarioshn.com/</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Las guías docentes y de estudiantes se encuentran en el siguiente enlace. https://drive.google.com/drive/folders/1AdV1g2UTnxLxwbYl69OdK0qPRi8QtNMr?usp=sharing</p> <p>Además se cuentan con testimonios valiosos: “Mi nombre es Dulce María, tengo 15 años y soy de Honduras. Participé en el proyecto de Transformando Imaginarios con el cine escuela Aprende, Transforma y Acción. Para mí, uno de los aprendizajes más grandes que obtuve fue cuando hablamos sobre género y las diferencias que vivimos las mujeres en el mundo que nos rodea. Gracias a la cine escuela, aprendí una mejor perspectiva de este tema. Entendí que nadie puede apagarme, entendí mi valor como mujer y que no debo rendirme. También comprendí un poco más de los derechos de las mujeres y a luchar con los estereotipos que nos imponen.</p>

	Yo agradezco muchísimo esta oportunidad. A mí me ayudaron a convertirme en una mejor persona, alguien que ya no tiene miedo de expresarse “por ser mujer” y que ya no se considera del “sexo débil”. Dulce María, Ganadora a mejor cine-minuto en Festival de Muestra de Cine 2021
Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? <i>Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</i>	Ver enlace de las muestras ganadoras: https://docs.google.com/document/d/1pURHuvr47u9ghvNDfWPweg-OM2sk7Q54/edit?usp=sharing&oid=116243785124449374116&rtpof=true&sd=true Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Escuela de Narrativas y Artes Feministas para empoderar a mujeres jóvenes (Práctica Innovadora)
Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)	Junto con Grupo Sociedad Civil, FENAPAPEDISH y la Colectiva de Cineastas Hondureñas se desarrolló un espacio de formación intensivo e integral donde adquirir habilidades y capacidades narrativas con puntos de vista feminista y equidad de género mediante un proceso activo que le permitirá crear y contar una obra de arte cinematográfica de corta duración, un “cineminuto”. Cada módulo compartirá conceptos y sumará con nuevas propuestas artísticas con el fin de provocar la realización de sus propias obras. Cuenta con una sesión sincrónica donde invitaremos al diálogo y la exploración creativa
Objective of the practice: What were the goals of the activity?	-Estos espacios nos permiten conocer historias desde otro punto de vista, visibilizar temas que tenemos miedo tocar o tratar. Así mismo nos damos cuenta de que es un espacio hasta terapéutico donde debemos de cuidar como lo abordamos y parte de esto es empatizar con sus experiencias. -Identificar las apuestas de las artistas mujeres que han venido desarrollando de su carrera artística para visibilizar el tema VCM.

	<p>-Documentar la narrativa de las mujeres artistas que han venido utilizando en la exposición de sus obras sobre VCM.</p> <p>-Compilar que nuevas propuestas sobre VCM están encaminando para incidir e irrumpir en sus comunidades a futuro.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>De las 53 participantes que comenzaron los módulos de la Escuela de Arte y Narrativas feministas, 26 personas entregaron alguna parte de la tarea final planteada en la escuela; de estas, 5 solamente enviaron el guion y 21 enviaron el guion y llevaron a la práctica la elaboración del video cineminuto.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>En el año 2020 surge la Alianza entre el GSC, la Colectiva de Cineastas Hondureñas y la Federación de Padres de Personas con Discapacidad (FENAPAPEDISH) para el proyecto «Arte y Cultura feminista para la prevención y formación en violencias contra las mujeres y discapacidad: “Otro modo de ser humana y libre” orientado hacia abordajes innovadores de violencia contra mujeres y niñas a través de enfoques pedagógicos-holísticos adaptados a las poblaciones objetivo. Considera que uno de los ejes sobre los cuales es fundamental trabajar las VCM y Femicidios, es a través del arte como una herramienta de transformación y visibilización de las vivencias de las mujeres en una sociedad patriarcal que expone a la mujer a un sin número de violencias en el ámbito privado como público, coartando el derecho de estas a desenvolverse y ser libres, es aquí en donde el arte juega un papel transformador porque desde mueve a través de la sensibilidad que produce a partir de sus diferentes áreas, logra exponer en otros lenguajes, formas y narrativas lo que las mujeres viven y contribuye así transformar esta dura realidad.</p>
<p>What challenges were encountered and how were they overcome?</p>	<p>-Instrumentos de Trabajo y Conectividad</p> <p>-En la Virtualidad es importante considerar el impacto sin fronteras y lo que implica.</p>
<p>Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?</p>	<p>53 adolescentes participaron en lo procesos formativos de manera virtual, de la Escuela de Arte y Narrativa Feminista. Continuando con las iniciativas impulsadas desde el movimiento de mujeres y feministas, bajo el liderazgo del GSC se logró conformar un consorcio que sumó a FENAPAPEDISH, a la Red de Mujeres Artistas y a la Colectiva de Cineastas Hondureñas quienes a partir de un diagnóstico sobre las violencias que enfrentan las mujeres viviendo con discapacidad y un mapeo sobre mujeres hondureñas artistas, lograron producir revistas, cuentos auto editables y piezas documentales para impulsar acciones de incidencia para la prevención de violencias hacia mujeres con discapacidad</p> <p>Ver aquí: Revista</p> <p>Ver aquí: Mapeo</p> <p>Ver aquí: Documental</p>

<p>Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i></p>	
<p>Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i></p>	<p>Gracias a la creación de la página web donde se encuentran alojados los manuales y videos educativos y a la creación de la guía didáctica del docente y los manuales para estudiantes, es fácilmente replicable.</p>
<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>A través del diseño de una completa página web, el proyecto es fácilmente sostenible. Ver sitio web: https://lascoyotas.org/</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Las guías docentes y de estudiantes se encuentran en el siguiente enlace. https://drive.google.com/drive/folders/1-KJp2epNkJy4jVvVA1S2BE70i0TIBnhC</p> <p>Aún no se cuenta con un proceso de validación formal</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</p>	<p>Ver enlace del documental de arte y TICS: https://drive.google.com/file/d/1CULpzkd5zHqY8b4rwp6Y6HjmV8SBI7Ds/view?usp=sharing</p> <p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org</p>

Title of the Innovative, Promising or Good Practice	Cuidando la vida. Acompañamiento y fortalecimiento de defensoras de derechos humanos (Práctica Innovadora)
<p>Provide a description of the innovative, promising, or good practice. What pillars/principles of the Spotlight Initiative does it address? (When did the activity begin? When will it be completed or is it ongoing?)</p>	<p>El proyecto desarrollado por Grupo Sociedad Civil busca mejorar la seguridad de las defensoras de derechos de las mujeres, creando un grado de conciencia sobre el cuidado que deben tener hacia ellas mismas, y sobre la necesidad de aplicar herramientas y mecanismos de protección y autocuidado con la participación de más de 30 defensoras de derechos humanos. Asimismo, se generó un diagnóstico y un protocolo de autocuidado dirigido a mujeres pertenecientes a redes comunitarias de mujeres, organizaciones de mujeres y feministas, con miras a mejorar la atención a mujeres víctimas y sobrevivientes de la VCMN, en el contexto del Estado de confinamiento generado a raíz del COVID-19.</p>
<p>Objective of the practice: What were the goals of the activity?</p>	<p>Es por ello que el proyecto “Desarrollo de un modelo para promover el autocuidado y generar prácticas y conocimientos que permitan una intervención integral de las defensoras de los derechos humanos de las mujeres en el nuevo contexto del COVID-19, busca intervenir “cuidando a quienes cuidan”, es decir, desarrollando una estrategia integral de protección-acción, que de respuesta a las necesidades de las mujeres cuidadoras de víctimas de la violencia contra las mujeres en general.</p> <p>Es innegable que existen avances significativos en materia de prevención de las violencia y equidad de género, alcanzado gracias al protagonismo histórico y la lucha permanente de las organizaciones de mujeres y feministas incluyendo las defensoras de derechos humanos de las mujeres, quienes han asumido un rol encomiable por su valentía, compromiso social y humano y nivel de entrega hacia las demás, arriesgando su integridad física y emocional, llegando incluso al punto de perder la vida.</p>
<p>Stakeholders involved: Who are the beneficiaries or target group of the practice? Describe how all relevant stakeholders were engaged.</p>	<p>Se realizaron entrevistas a 14 organizaciones de Tegucigalpa, San Pedro Sula, Intibucá, y abarcando 30 representantes de cinco comunidades de Tegucigalpa y de SPS, representantes de mujeres, de defensoras de DDHH, y la Comunidad LGTBI, estas entrevistas se realizaron a profundidad con expertas y técnicas que trabajan con el tema de derechos humanos.</p>
<p>What makes this an innovative, promising, or good practice? Identify distinguishing feature(s) that make this an innovative, promising or a good practice in the efforts to EVAWG and/or in the context of the UNDS reform.</p>	<p>La responsabilidad del cuidado de la salud mental de quienes trabajan para los derechos humanos en un contexto de violencia sociopolítica es tanto individual como institucional. Sin el compromiso individual y colectivo rara vez se logrará una buena integración de la perspectiva psicosocial. El bienestar emocional es solo un aspecto de la salud mental, y aquellas intervenciones que no abarquen al resto de dimensiones tendrán un corto alcance.</p> <p>Se perciben que las defensoras de DDHH cuentan con redes de apoyo, pero que la pandemia ha provocado que sus habilidades sociales estén deterioradas por lo que prefieren actividades de carácter individual o son las que hasta el momento han podido articular. La comunidad no es percibida como una fuente de apoyo sino más bien un agente que puede generarles daño. Las defensoras no identifican en su ejercicio de defen- ría agentes externos</p>

	que les aconsejen a buscar proactivamente herramientas para su cuidado, mismos que según ellas deberían ser brindados por las instituciones a las que pertenecen o por parte del mecanismo como acción integral.
What challenges were encountered and how were they overcome?	No se reportan retos significativos.
Outputs and Impact: What have been the results thus far? Do they contribute to long-term impact?	<p>El Grupo Sociedad Civil realizó una investigación sobre la respuesta institucional a la VCMN en tiempos de crisis y emergencias. Los resultados de esta investigación serán divulgados en 2022. Asociado a esa investigación se compilaron historias de vida de mujeres defensoras, desde su propia perspectiva. Esta compilación permitirá sensibilizar sobre los desafíos y logros del rol de las mujeres defensoras en la prevención y respuesta a la VCMN, y la importancia del autocuidado de cada defensora. Este autocuidado se ha facilitado con un manual didáctico para autocuidado, de forma que mujeres y grupos de mujeres puedan ser solidarias y apoyarse mutuamente con técnicas y sesiones grupales de fácil aplicación</p> <p>Sobre las buenas prácticas de autocuidado que organizaciones a nivel local promueven las Defensoras identifican:</p> <ul style="list-style-type: none"> -La importancia de los procesos organizativos ante los imprevistos y la necesidad de seguir fortaleciendo las redes de apoyo. -Los beneficios de las prácticas ancestrales como el trueque, las ollas comunitarias y los huertos comunitarios con los cuales han podido alimentar a sus familias en tiempo de pandemia y confinamiento. -Procesos de sanación espiritualidad, cartilla de medicina natural, huertos familiares. <p>“Nos alimentamos y nos curamos”.</p> <ul style="list-style-type: none"> -La sororidad como práctica continúa al compartir de sus donaciones particulares como beneficio para las organizaciones. -El acompañamiento brindado desde la virtualidad a las mujeres y niñas. -La potenciación de las alianzas realizadas a nivel institucional y organizacional. Se logró acercar a algunas lideresas a los medios tecnológicos para mantener abiertos los canales de formación e información con las comunidades.
Adaptable (Optional) <i>In what ways can this practice be adapted for future use?</i>	
Replicable/Scale-Up (Optional) <i>What are the possibilities of extending this practice more widely?</i>	Gracias a los manuales de autocuidado, estos son fácilmente replicables

<p>Sustainable <i>What is needed to make the practice sustainable?</i></p>	<p>Es necesario brindar más acompañamiento a las defensoras, puesto que se han visto amenazadas y debido a la pandemia, el estrés y burnout ha aumentado</p>
<p>Validated (for a good practice only): Has the practice been validated? Is there confirmation from beneficiaries/users that the practice properly addressed their needs and is there expert validation?</p>	<p>Testimonio de una de las participantes: “Somos candil de la calle, oscuridad de la casa. Le damos el acompañamiento a las otras, pero nos olvidamos de nosotras mismas.” Cita de una defensora</p> <p>Aún no se cuenta con un proceso de validación formal</p>
<p>Additional details and contact information: Are there any other details that are important to know about the innovative, promising, or good practice? Please provide contact details of a focal person for this practice as well as any additional materials including photos/videos.</p>	<p>Ver enlace de los archivos: https://drive.google.com/drive/folders/1s9lwEPU_vy2a9mc6RUDkuMbxljPS7Ev</p> <p>Vita Randazzo, ONU Mujeres. Correo electrónico: vita.randazzo@unwomen.org</p>

Knowledge Production

Title of Knowledge Product	Product type(s)	Brief Description & Purpose	Date completed/ published or expected to be	Link to Knowledge Product (if available)
<p>“Armonización entre la iniciativa de Ley Integral contra la Violencia contra las Mujeres y otras iniciativas legales sobre VCM y para el fortalecimiento del enfoque de interseccionalidad de la violencia”</p>	<p>Assessments</p>	<p>Identificación de todas las leyes en el marco de la Ley Integral contra la Violencia</p>	<p>Marzo 2021</p>	<p>https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1sVeUeIDmP7f9p1if9BmUwBNgDMt7jb0_</p>
<p>Análisis de legislación y cumplimiento de Derechos</p>	<p>Assessments</p>	<p>Identificar los vacíos de la legislación en los temas de</p>	<p>Marzo 2021</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/1HdPK_mTmqyDcZCp7b3W76_4oP2RDFIF7/view?usp=sha</p>

Humanos de las mujeres y niñas y colectivos que viven discriminación en Honduras		VCMN y DDHH		ring
Estudio de tolerancia social e institucional a la VCMNA	Research Papers	Identificar cuales son las normas sociales más arraigadas en la población y crear con ello la estrategia de comunicación para desafiar las mismas	Mayo 2022	https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1y56k-191um8C_qOnTaZfoPO746TSTiAR
Observatorio de Medios de Comunicación	Assessments	Monitoreo de hechos violentos, especialmente de VCMN en 14 medio de comunicación y analizar el tratamiento de la noticia	Mayo 2021	https://drive.google.com/file/d/17WOO2znC_i1A2mEhu6mMy-brxOmhzG2-/view?usp=sharing
Diálogos Interreligiosos	Position Papers/ Thematic Strategy Briefs	Sistematizar los diálogos con distintos miembros de la sociedad, en torno a temáticas de VCMN	Enero 2021	https://drive.google.com/file/d/1KgF8eKHFgeqCdHYD2gNWImWEpoVRIQ2G/view
Caja de Herramientas Contás Conmigo	Tools	Caja de herramientas de educación sobre prevención de la violencia sexual en centros educativos para estudiantes, padres, madres, docentes y tutores	Diciembre 2021	https://drive.google.com/drive/folders/1DtRpPad0-3_SldwydR7b0N94VZqaS7qh?usp=sharing
Rutas de atención	Tools	Mapeo de estrategias de las rutas de atención que deben recibir las víctimas de VCMN+F	Diciembre 2021	https://drive.google.com/drive/folders/1igsf07zNMrkZwHg-fMt1jKPdN6WQC911?usp=sharing
Mapeo de iniciativas que apoyen la autonomía y el emprendimiento económico para Mujeres, adolescentes y jóvenes víctimas /	Tools	Mapeo de fortalecimiento de iniciativas que mejoren a las sobrevivientes de violencia en el ámbito económico, para lograr procesos de reparación integral.	Diciembre 2021	https://drive.google.com/file/d/1TaMdFYypj2RaK1pLxLayoUWhi4Tmj5ap/view?usp=sharing

sobrevivientes de violencia en Tegucigalpa e Intibucá				
Diagnóstico rápido: La violencia contra las mujeres y las niñas lenkas, tolupanes, miskitas y garífunas de Honduras.	Assessments	Identificar las diferentes brechas de interseccionalidad de la población indígena y afrodescendiente en relación a la VCMN	Noviembre 2021	https://drive.google.com/file/d/1bFw7h59P20S3V9l_uZhT3VFopyqnow9c/view?usp=sharing
Instrumento para la selección de las beneficiarias Fondo de emergencia para empoderamiento económico	Tools	Selección de las beneficiarias del fondo de emergencia para fomentar la independencia económica de mujeres en condiciones de vulnerabilidad debido a la violencia de género.	Septiembre del 2021	
Índice Violencia multidimensional	Tools	Es una herramienta que nos permite tener una medida concisa y permite el análisis de la evolución de la violencia contra las mujeres y las niñas en el país, desde una perspectiva multidimensional, a partir de la agregación de algunos indicadores	Noviembre 2021	Índice Violencia multidimensional
compromiso social de actores locales para EVCNM en Intibuca	Position Papers/Thematic Strategy Briefs	Para identificar compromisos para abordar VCMN indígenas a partir del diagnóstico realizado	Octubre 2021	
agendas locales	Tools	Propuestas conjuntas de funcionarios y organizaciones de sociedad civil a nivel municipal	Julio 2021	
Modulos capacitacion	Capacity development	Parte del diplomado en planificación estratégica con	Noviembre 2021	

	modules	enfoque a resultados y enfoque de género para la EVCMN+F		
Guías INAM – planificación central y local	Guidance notes	Serie de documentos guía y lineamientos para planificación estratégica institucional y operativa, parte de recursos con los que el INAM acompaña a las instituciones en sus procesos de planificación	Junio 2021	
Compromiso social de actores locales para EVCMN en Intibuca	Position Papers/Thematic Strategy Briefs	Para identificar compromisos para abordar VCMN indígenas a partir del diagnóstico realizado	Octubre 2021	

Anexo F: Datos de comunicaciones

Indicadores clave

Resultado	Producto
Indicador de resultados 5.1.1: Porcentaje de personas por sexo y edad que piensan que es justificable que un hombre (sujeto) golpee a su esposa / pareja íntima	1. Finalización del <i>Estudio de tolerancia sobre violencia de género</i> , que ha permitido priorizar las normas sociales que se trabajarán y que serán la base para la estrategia de comunicación para el desarrollo para el cambio de normas sociales de la Iniciativa Spotlight Honduras
	2. Desarrollo de campañas para la atención del incremento de la violencia y femicidios
	3. Se implementó el <i>Observatorio de Medios</i> para el análisis del abordaje de la VCMN donde se monitorearon trece (13) medios de comunicación. Este proceso arrojó importantes datos de dicho abordaje, lo que permitió desarrollar de manera virtual una serie de seis (6) conversatorios con expositores nacionales e internacionales, en los que participaron comunicadores/as y periodistas de diferentes medios de comunicación a nivel de los municipios de la Iniciativa Spotlight. Vale destacar que además del IUDPAS y Sien Comunicaciones, el papel de la Embajada de Argentina fue fundamental para el éxito de esta.
	4. Observatorio de medios de Ecuménicas.
	5. Desarrollo de aproximadamente 40 eventos de alto perfil, presenciales y virtuales <ul style="list-style-type: none"> • Foro de alto nivel sobre la violencia contra las mujeres y las niñas y los femicidios https://shorturl.at/epwxX • Evento de premiación de los mejores cortometrajes de la Escuela de Cine: “Transformando imaginarios”. https://bit.ly/35slqkD • Webinar “Metodologías para el estudio de la violencia contra las mujeres, las niñas y las adolescentes” http://shorturl.at/buwxC • Presentación de resultados del Observatorio de Medios para el análisis del abordaje de la VCMN ante dueños, directores y jefes de redacción de los 13 medios observados. https://bit.ly/3t5skVk • Conversatorios (seis en total) con periodistas y comunicadores/as de diferentes medios de comunicación a nivel de los cinco (5) municipios Spotlight. <ul style="list-style-type: none"> • Evento de lanzamiento de la campaña “La otra pandemia” y firma de carta de entendimiento entre medio HCH y el Sistema de Naciones Unidas. <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación (cuatro en total) presencial de periodistas, comunicadores/as y camarógrafos de HCH. • Presentación del resumen de los <i>Diálogos interreligiosos</i>. • Diversos eventos públicos (veinte en total) de mediación para abordar temas como masculinidades transformadoras, estereotipos de género. <ul style="list-style-type: none"> • Evento de lanzamiento de la Escuela de Género del INAM.
Indicador de producción 5.1.2: Número de personas a las que se ha llegado por medio de campañas que impugnan normas sociales y estereotipos de género	1. La otra pandemia”: https://shorturl.at/floyU
	2. Campaña 1 de mayo 2021: https://shorturl.at/hqCGN
	3. Campaña para el 8 de marzo: 8M - se desarrolló como una continuación de la campaña ‘La otra pandemia’
	4. Cápsulas del INAM – Para dicha campaña se produjeron piezas audiovisuales que fueron transmitidas al cierre de las cadenas nacionales de SINAGER (actualización de la pandemia).
	5. Campaña en contra de la homofobia: https://shorturl.at/joAL1
	6. Campaña digital del Bicentenario: https://bit.ly/3LXvral
	7. Campaña digital del Día del Niño: https://bit.ly/3hhsp2w
	8. Campaña digital del Día de la Niña: https://bit.ly/3sgBDSX
	9. Campaña digital del 25 de octubre, Día Internacional de las Mujeres Rurales: https://bit.ly/3M37Ox5
	10. Campaña “Se llamaba como vos y como yo”, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres” y los 16 días de activismo: https://bit.ly/3pbzgiE
	11. Campaña digital del Día de los Derechos Humanos: https://bit.ly/35pZzKX
	12. “¡Qué se sepa!”: https://shorturl.at/pxGPS

Resultado	Producto
Indicador de producción 5.1.3: Número de productos comunicacionales	1. Tres historias de vida: https://shorturl.at/dgjsE
	2. Un (1) informe anual 2020.
	3. Seis (6) capacitaciones realizadas con representantes de medios.
	4. Cuatro (4) eventos de cierre “Transformando imaginarios”.
	5. Observatorio de medios de comunicación.
	6. Número de notas de prensa y/o menciones publicadas por los medios de comunicación sobre Spotlight y sus actividades, boletines de prensa para actividades puntuales. <ul style="list-style-type: none"> • Foro de alto nivel: https://bit.ly/3JXucX3 • Escuela de Género (INAM): https://bit.ly/35pZSW7 • Presentación de “Diagnóstico rápido de mujeres Indígenas y pacto social en Intibucá”: https://bit.ly/3LTEJEt • Gira de alto nivel Choloma: https://bit.ly/3JXBDNX • Cierre del proyecto junto a la ASONOG y gira de alto nivel Intibucá: https://bit.ly/3t9IBZp • Gira de alto nivel La Ceiba: https://bit.ly/35rx3s1 • Diálogos interreligiosos: https://bit.ly/3hh27O4, https://bit.ly/3HlcwCK • Cierre de proyecto de mentorías y acoso laboral (UDIMUF) • Presentación de la campaña y caja de herramientas “¡Qué se sepa!” • Lanzamiento de la docuserie “La otra pandemia” y firma de carta de entendimiento: https://bit.ly/3JPRkqg • Lanzamiento de la campaña 16 DA- Intibucá: https://bit.ly/3vi8oRW • Presentación de la campaña de 16DA-La Ceiba: https://bit.ly/3LYn8ey • Cierre de la campaña 16DA-Tegucigalpa: https://bit.ly/3t7avoP
	7. Pequeños videos: <ul style="list-style-type: none"> • Minuto de silencio por las víctimas de feminicidios • Resultado de la Iniciativa Spotlight • Sistematización del Foro de Alto nivel • Diplomado de agendas locales • Día de la Niña • Nuevas masculinidades • Unidad móvil • Diagnóstico rápido mujeres rurales • Infografía sobre Spotlight • Tráiler de docuserie “La otra pandemia” • Cinco capítulos de la docuserie La otra pandemia” • Cinco capítulos de la serie animada sobre masculinidades positivas
	8. Podcast: <ul style="list-style-type: none"> • Diez episodios de podcast en los cuales se abordan temas sobre los diferentes tipos de violencia que sufren las mujeres y las niñas • Tráileres para promoción de podcast de la campaña “La otra pandemia” • Cinco episodios podcast de la caja de herramientas “¡Qué se sepa!”
	9. Se realizó el lanzamiento presencial de la publicación de los <i>Diálogos interreligiosos</i> con la participación de parlamentarias, líderes de organizaciones basadas en fe, dicho evento contó con la participación de la coordinadora residente y la representante de país de ONU Mujeres.

Alcances de campañas a través de medios digitales

Campaña	Edad	Sexo	Ubicación geográfica	Horario	Alcance	Organizaciones, entidades y cooperación que se unieron a la misma
Campaña 10 de septiembre, Día del Niño	Mujeres: Hombres: Desconocido: 13-17 18-24 25-34 35-44 45-54 55-64 65+	81.89% 17.35% 0.77% 1.28% 12.5% 40.82% 23.72% 12.24% 6.89% 2.55%	Tegucigalpa San Pedro Sula La Ceiba Intibucá Choloma	8:00 a.m.	Post: 161	UNICEF, UDIMUF, CEPROSAF, EDD, ONUMUJERES, UE, ONUHN, UNFPA, PNUD
Campaña 15 de septiembre, Día del Bicentenario	Mujeres: Hombres: Desconocido: 13-17 18-24 25-34 35-44 45-54 55-64 65+	81.89% 17.35% 0.77% 1.28% 12.5% 40.82% 23.72% 12.24% 6.89% 2.55%	Tegucigalpa San Pedro Sula La Ceiba Intibucá Choloma	7:01 a.m.	Post: 79	UE, ONUHN, UNFPA, ONUMUJERES, UNICEF, PNUD
Campaña 11 de octubre, Día de la Niña	Mujeres: Hombres: Desconocido: 13-17 18-24 25-34 35-44 45-54 55-64 65+	81.89% 17.35% 0.77% 1.28% 12.5% 40.82% 23.72% 12.24% 6.89% 2.55%	Tegucigalpa San Pedro Sula La Ceiba Intibucá Choloma	8:00 a.m.	Video: 18,696 Post: 9,995	UNICEF, UDIMUF, CEPROSAF, EDD, ONUMUJERES, UE, ONUHN, UNFPA, PNUD, Plan Internacional, CARE
Campaña 15 de octubre, Día de la Mujer Rural	Mujeres: Hombres: Desconocido: 13-17 18-24 25-34 35-44 45-54 55-64 65+	81.89% 17.35% 0.77% 1.28% 12.5% 40.82% 23.72% 12.24% 6.89% 2.55%	Tegucigalpa San Pedro Sula La Ceiba Intibucá Choloma	8:00 a.m.	Post y GIF: 845	UE, ONUHN, UNFPA, ONUMUJERES, UNICEF, PNUD, FAO, CARE
Campaña 16 días de activismo que conmemora el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer	Mujeres: Hombres: Desconocido: 13-17 18-24 25-34 35-44 45-54 55-64 65+	81.89% 17.35% 0.77% 1.28% 12.5% 40.82% 23.72% 12.24% 6.89% 2.55%	Tegucigalpa San Pedro Sula La Ceiba Intibucá Choloma	8:00 a.m.	Videos. 3,763 Post: 3,550 Repost: 763	UNICEF, UDIMUF, CEPROSAF, EDD, LAS HORMIGAS, ALCALDIAS DE INTIBUCÁ, TGU, LA CEIBA; ONUMUJERES, UE, ONUHN, UNFPA, PNUD, OACNUR, USAID, CARE, AECID, COSUDE, CCET, CANADA

Campaña	Edad	Sexo	Ubicación geográfica	Horario	Alcance	Organizaciones, entidades y cooperación que se unieron a la misma
Campaña 10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos	Mujeres:	81.89%	Tegucigalpa San Pedro Sula La Ceiba Intibucá Choloma	8:00 a.m		UE, ONUHN, UNFPA, ONUMUJERES, UNICEF, PNUD
	Hombres:	17.35%				
	Desconocido:	0.77%				
	13-17	1.28%				
	18-24	12.5%				
	25-34	40.82%				
	35-44	23.72%				
45-54	12.24%					
55-64	6.89%					
65+	2.55%					



Iniciativa Spotlight

